2025

Tendencias del mercado de trabajo en España

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL
SEPE
Observatorio de las Ocupaciones

2025

Tendencias del mercado de trabajo en España

Catálogo general de publicaciones oficiales
http://publicacionesoficiales.boe.es

Edición realizada por el Servicio Público de Empleo Estatal
Condesa de Venadito, 9. 28007 – Madrid

NIPO: 120-24-004-X

Presentación

El Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) presenta una nueva publicación elaborada por el Observatorio de las Ocupaciones, 2024-Tendencias del Mercado de Trabajo en España, para complementar los estudios que se realizan anualmente sobre el mercado de trabajo estatal y provincial, y sobre los colectivos que tienen atención prioritaria en las políticas de empleo

Este informe forma parte de los estudios que desarrolla el Observatorio de las Ocupaciones para proporcionar al usuario información completa y actualizada, facilitar el intercambio de información, aportar elementos de reflexión y orientación sobre el estudio del mercado de trabajo.

El documento refuerza la línea de análisis prospectivo que cuenta con la colaboración de expertos e informantes clave que aportan información relevante sobre el comportamiento de diferentes indicadores económicos y las perspectivas macroeconómicas que pueden condicionar el comportamiento del mercado laboral, así como las previsiones en el corto y medio plazo, al objeto de anticiparse, en un contexto como el actual de cambios e innovaciones en el sistema productivo, a las necesidades de las ocupaciones y de los sectores o actividades que sirven de motor para la economía.

El contenido de esta publicación se centra en el análisis de las secciones y divisiones de actividades económicas identificadas como mejor posicionadas en el mercado de trabajo y mejores perspectivas de creación de empleo, a partir del análisis de series temporales de datos. De cada una de ellas se analizan diferentes indicadores laborales, así como las principales variables que determinan sus perspectivas y relacionando las ocupaciones más relevantes con la actividad.

Se completa el estudio con otros apartados donde se recoge la información sobre las necesidades formativas más relevantes detectadas en el mercado de trabajo, el empleo de reposición ligado al relevo generacional y que se constituye como principal fuente de generación de empleo, y un último apartado donde se muestran los resultados obtenidos de la prospección realizada sobre el desajuste entre la oferta y la demanda de empleo que origina la existencia de vacantes de puestos de trabajo sin cubrir.

Por último, les remitimos a la página del Observatorio de las Ocupaciones donde se puede acceder a los informes del mercado de trabajo estatal y provincial, realizados por la red territorial del Observatorio de las Ocupaciones, así como otras publicaciones específicas sobre ocupaciones y actividades económicas, necesidades formativas en el mercado laboral, estudios sectoriales, perfiles profesionales, mercado de trabajo de titulados académicos o movilidad laboral. Estos documentos están elaborados según los criterios de actuación del Observatorio de las Ocupaciones, con el fin mantener los niveles de calidad y homogeneidad establecidos en cuanto a estructura y contenido, para que todos los ámbitos geográficos dispongan de la misma información.

Marzo 2025

Gerardo Gutiérrez Ardoy
Director General del SEPE

Índice general

Presentación ... 3
Índice general ... 4
Índice de gráficos ... 5
Índice de mapas ... 7
Índice de tablas ... 7
Objetivos ... 8
Metodología ... 9
1. Panorámica del mercado de trabajo ... 11
2. Sectores, actividades económicas y ocupaciones con mejores perspectivas de empleo ... 24
2.1. Agricultura ... 29
2.2. Industria ... 29
2.2.1. Industria manufacturera ... 30
2.2.2. Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación ... 37
2.3. Construcción ... 39
2.3.1. Construcción ... 39
2.4. Servicios ... 41
2.4.1. Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas ... 42
2.4.2. Transporte y almacenamiento ... 46
2.4.3. Hostelería ... 48
2.4.4. Información y comunicaciones ... 51
2.4.5. Actividades inmobiliarias ... 53
2.4.6. Actividades profesionales, científicas y técnicas ... 56
2.4.7. Actividades administrativas y servicios auxiliares ... 65
2.4.8. Educación ... 69
2.4.9. Actividades sanitarias y de servicios sociales ... 70

2.4.10. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento 73
2.4.11. Otros servicios 75
3. Necesidades formativas en el mercado de trabajo 80
4. Actividades mejor posicionadas en cuanto al empleo de reposición 84
5. Desajustes entre la oferta y la demanda de empleo 91
6. Pronósticos para 2025 97
6.1. Estatales 97
6.1.1. Demandantes parados 97
6.1.2. Contratos 98
6.1.1. Afiliados 99
6.2. Provinciales 100
6.3. Metodología 100
Glosario de términos 104

Índice de gráficos

Gráfico 1. Variación interanual del PIB 2015-2024 y proyecciones 2025-2026-2027 11
Gráfico 2. Variación interanual de la media mensual de personas afiliadas. 2015-2024 11
Gráfico 3. Actividades con crecimiento de afiliados en 2024. Variación interanual 17
Gráfico 4. Evolución de las personas afiliadas (variaciones interanuales acumuladas) 25
Gráfico 5. Evolución de la contratación (variaciones interanuales acumuladas) 25
Gráfico 6. Secciones de actividad económica mejor posicionadas en el mercado de trabajo 26
Gráfico 7. Actividades económicas con mejores perspectivas para el empleo 27
Gráfico 8. Tendencia de la actividad CNAE 10. Industria de la alimentación 32
Gráfico 9. Tendencia de la actividad CNAE 20. Industria química 33
Gráfico 10. Tendencia de la actividad CNAE 23. Fabricación de otros productos minerales no metálicos 34
Gráfico 11. Tendencia de la actividad CNAE 25. Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo 35
Gráfico 12 Tendencia de la actividad CNAE 28. Fabricación de maquinaria y equipo no comprendidos en otras partes 36
Gráfico 13. Tendencia de la actividad CNAE 33. Reparación e instalación de maquinaria y equipo 36

Gráfico 14. Tendencia de la actividad CNAE 38. Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización 38
Gráfico 15. Tendencia de la actividad CNAE 41. Construcción de edificios 40
Gráfico 16. Tendencia de la actividad CNAE 43. Actividades de construcción especializada 41
Gráfico 17. Tendencia de la actividad CNAE 45. Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas 43
Gráfico 18. Tendencia de la actividad CNAE 46. Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas 44
Gráfico 19. Tendencia de la actividad CNAE 47. Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas 45
Gráfico 20. Tendencia de la actividad CNAE 49. Transporte terrestre y por tubería 47
Gráfico 21. Tendencia de la actividad CNAE 52. Almacenamiento y actividades anexas al transporte 48
Gráfico 22. Tendencia de la actividad CNAE 55. Servicios de alojamiento 49
Gráfico 23 Tendencia de la actividad CNAE 56. Servicios de comidas y bebidas 50
Gráfico 24 Tendencia de la actividad CNAE 62. Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática 52
Gráfico 25 Tendencia de la actividad CNAE 68. Actividades inmobiliarias 54
Gráfico 26. Tendencia de la actividad CNAE 69. Actividades jurídicas y de contabilidad 57
Gráfico 27. Tendencia de la actividad CNAE 70. Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial 59
Gráfico 28. Tendencia de la actividad CNAE 71. Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos 60
Gráfico 29. Tendencia de la actividad CNAE 72. Investigación y desarrollo 62
Gráfico 30. Tendencia de la actividad CNAE 73. Publicidad y estudios de mercado 63
Gráfico 31. Tendencia de la actividad CNAE 74. Otras actividades profesionales, científicas y técnicas 64
Gráfico 32. Tendencia de la actividad CNAE 78. Actividades relacionadas con el empleo 66
Gráfico 33. Tendencia de la actividad CNAE 80. Actividades de seguridad e investigación 67
Gráfico 34. Tendencia de la actividad CNAE 81. Servicios a edificios y actividades de jardinería 68
Gráfico 35. Tendencia de la actividad CNAE 82. Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas 68
Gráfico 36. Tendencia de la actividad CNAE 85. Educación 70
Gráfico 37. Tendencia de la actividad CNAE 86. Actividades sanitarias 71

Gráfico 38. Tendencia de la actividad CNAE 87. Asistencia en establecimientos residenciales 71
Gráfico 39. Tendencia de la actividad CNAE 88. Actividades de servicios sociales sin alojamiento 72
Gráfico 40. Tendencia de la actividad CNAE 93. Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento 74
Gráfico 41. Tendencia de la actividad CNAE 94. Actividades asociativas 76
Gráfico 42. Tendencia de la actividad CNAE 96. Otros servicios personales 77
Gráfico 43. Afiliados mayores de 60 años 84
Gráfico 44. Actividades económicas con mayor tasa de afiliados mayores de 60 años 88
Gráfico 45. Contratos en actividades económicas con mayor tasa de contratación a mayores de 60 años 89
Gráfico 46. Causas de desajuste entre oferta y demanda de empleo 92

Índice de mapas

Mapa 1. Distribución de los afiliados a la seguridad social por comunidades autónomas. Años 2007 y 2024 20
Mapa 2. Variación (%) de los afiliados por comunidades autónomas 2024/2007 y 2024/2023 20

Índice de tablas

Tabla 1. Datos del mercado de trabajo 13
Tabla.2 Ocupaciones más proclives para el autoempleo 21
Tabla 3. Ocupaciones con mejores perspectivas 21
Tabla 4. Ocupaciones en declive 22
Tabla 5. Secciones de actividad y Actividades económicas con mejores perspectivas 28
Tabla 6. Afiliados de 60 años o más 85
Tabla 7. Ocupaciones con puestos vacantes y sus causas 93
Tabla 8. Divisiones de actividad económica con más ocupaciones con desajustes 93
Tabla 9 Ocupaciones con vacantes difíciles de cubrir 94

Objetivos

Entre los objetivos que se pretende conseguir con esta publicación destacan los siguientes:

1. ***Ofrecer** una información resumida que sirva de orientación básica y eficaz a la hora de tomar cualquier decisión a nivel institucional.*
2. ***Acercar** la información al ámbito que rodea a las personas usuarias para que puedan aprovechar mejor las posibilidades que ofrece el mercado laboral de su entorno en cuanto a formación y empleo.*
3. ***Profundizar** en el análisis de los factores que influyen e integran el mercado de trabajo para avanzar y mejorar, tanto en su conocimiento, como en la repercusión que cada uno tiene dentro del propio mercado.*
4. ***Analizar** e indagar sobre la posible evolución y prospección del mercado de trabajo según el comportamiento de las distintas variables que lo configuran y a la opinión de las y los agentes inmersos en el mismo.*
5. ***Actualizar** la información que el Observatorio de las Ocupaciones presenta en la página web del Servicio Público de Empleo Estatal las tendencias del empleo en España.*
6. ***Servir de base** para la elaboración de otros informes del propio Observatorio de las Ocupaciones y de cualquier otra entidad o persona usuaria que lo requiera.*

Metodología

Para la elaboración del documento se han tenido en cuenta dos fuentes de información: una cuantitativa que se sustenta en los datos que ofrecen diferentes organismos e instituciones (Servicio Público de Empleo Estatal, Instituto Nacional de la Seguridad Social, Instituto Nacional de Estadística, Banco de España) sobre el mercado de trabajo y su evolución.

Y otra cualitativa que se ha obtenido a través de las entrevistas realizadas a un panel de expertos pertenecientes a diferentes Gabinetes de Estudios (Banco de España, CEOE, UGT, CCOO y BBVA). En ellas se recoge la opinión sobre las diferentes variables e indicadores que influyen en la dinámica del mercado laboral así como los condicionantes macroeconómicos y las previsiones para el próximo año. Además, se incluye la información relacionada con las actividades económicas que tienen mejor posición en el mercado y las necesidades que presentan.

Para seleccionar las actividades económicas mejor posicionadas en el mercado de trabajo y con mejores perspectivas de empleo a corto plazo se ha utilizado una metodología propia basada en un modelo de análisis cuantitativo de series temporales, que permite obtener y ordenar las ocupaciones y las actividades que hemos considerado más representativas, porque mantienen un comportamiento estable y una tendencia positiva de crecimiento.

El modelo también incluye otros indicadores adicionales que permiten valorar la recuperación de la afiliación/contratación respecto a los valores anteriores a la crisis (2019) y la variación del último año.

Para la realización del capítulo de desajustes entre la oferta y la demanda de empleo el Observatorio de las Ocupaciones ha realizado un estudio de campo en el que se consultó a representantes de más de 300 organizaciones en todas las provincias que se agrupan en las siguientes categorías: servicios públicos de empleo, cámaras de comercio, agencias municipales de colocación, agencias privadas de colocación, portales de empleo generalistas, organizaciones empresariales, organizaciones sindicales, universidades y empresas.

.

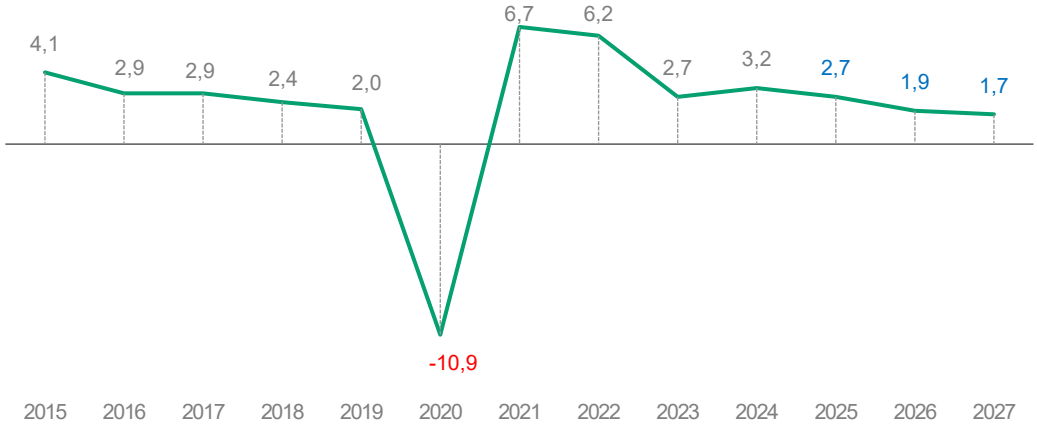
1

Panorámica del mercado de trabajo

1. Panorámica del mercado de trabajo

En estos momentos de elevada incertidumbre, la economía mundial está muy condicionada por la situación geopolítica y los focos de conflicto como Oriente Medio, Ucrania-Rusia o las rivalidades de EE.UU. con China y la Zona Euro así como la gran deuda pública en varios países; todo ello hace difícil predecir los escenarios futuros.

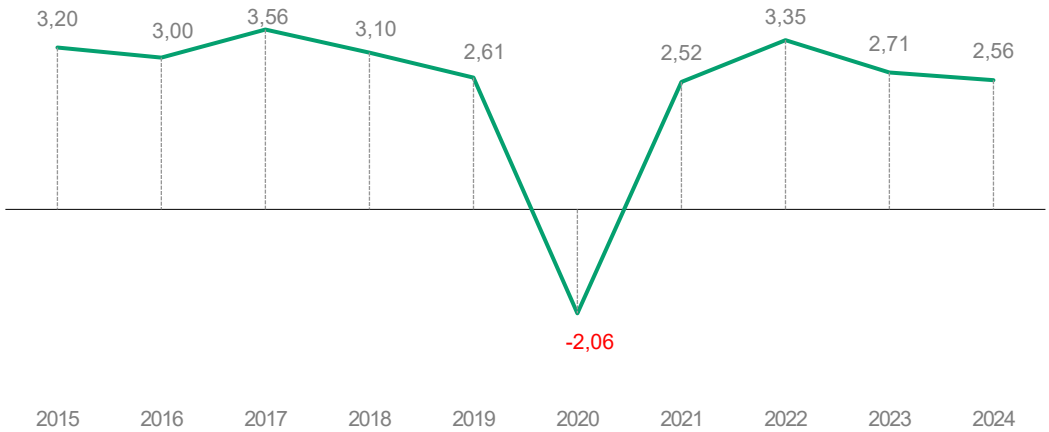
Gráfico 1. Variación interanual del PIB 2015-2024 y proyecciones 2025-2026-2027



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del Banco de España.
Nota: Datos más actualizados, publicados por el Banco de España en marzo de 2025.

En 2024 España ha cerrado el año con un crecimiento del 3,2 % del PIB, por encima del 3 % previsto por el INE, tras la revisión al alza del 2 % inicial, superando el de otros países europeos como Francia y Alemania. También aumentaron los afiliados a la Seguridad Social y descendieron los desempleados.

Gráfico 2. Variación interanual de la media mensual de personas afiliadas. 2015-2024



FuenteElaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social.
Último día hábil de diciembre de 2015-2024.

Para 2025 las predicciones apuntan a un escenario económico de crecimiento moderado (entre 2,5 % y 3 %), que también supera lo estimado, y un 1,9 % para 2026, lo que supone cierta desaceleración del PIB y del empleo; sin embargo la bajada de los tipos de interés favorecería el crecimiento.

Al contrario de lo que ocurrió el año anterior, en 2024 el empleo creció en menor medida que el PIB, por lo que la productividad ha sido mayor; por horas crece casi al 2 % y por ocupado, en torno al 0,6 %. También se prevé una reducción de la tasa de paro.

La política monetaria ha contribuido a reducir la inflación (que ha pasado del 2,8 % al 2 %) y tiende a la moderación. Asimismo, el descenso de los tipos de interés, beneficiará a los sectores más intensivos en uso de crédito, particularmente el consumo, favorecerá el aumento de la renta bruta disponible, la riqueza financiera y la riqueza inmobiliaria. Se espera que la previsión de crecimiento de la vivienda en ejecución (un 40 % en dos años) de un impulso al empleo y al crecimiento económico.

El sólido crecimiento que se produjo en 2024 y el moderado que se espera para 2025 y 2026 se atribuye principalmente a la mejora del poder adquisitivo, que favorece el aumento del consumo; a las exportaciones de servicios, gracias a su mayor competitividad; a la creación de empleo ocupado por los inmigrantes; al aumento de la oferta laboral y al mal comportamiento de la economía china.

También ha contribuido a la mejora de la economía la mayor penetración de las energías renovables, bajando los precios en el mercado mayorista; la reducción del precio del petróleo; la recuperación agraria, por el aumento de las lluvias, que favorecerá una caída de los precios de los alimentos; el aumento del consumo público -sobre todo el de las comunidades autónomas- y el aumento de la productividad, asociado a la implantación de tecnologías como la Inteligencia Artificial.

La participación de las renovables en la producción de electricidad aumentó, pasando del 45 % al 60 %, lo que permite cumplir con los objetivos del PNIEC y bajar los precios de la electricidad en un 20 %.

Tabla 1. Datos del mercado de trabajo

Tabla	Sectores	Ocupados (en miles)				
		2015	2023	2024	Var. (%) 2024/15	Var. (%) 2024/23
EPA (INE)	Agricultura	779,7	793,5	736,9	-5,49	-7,13
	Industria	2.463,4	2.864,3	2.919,6	18,52	1,93
	Construcción	1.058,5	1.435,0	1.479,8	39,80	3,12
	Servicios	13.792,5	16.296,9	16.721,5	21,24	2,61
	Total	**18.094,2**	**21.389,7**	**21.857,9**	**20,80**	**2,19**
	Sectores	Afiliados				
		2015	2023	2024	Var. (%) 2024/15	Var. (%) 2024/23
Afiliación (Seguridad Social)	Agricultura	1.145.581	1.049.054	1.048.682	-8,46	-0,04
	Industria	2.061.056	2.357.717	2.392.990	16,11	1,50
	Construcción	991.211	1.367.141	1.391.794	40,41	1,80
	Servicios	12.971.553	15.881.899	16.281.151	25,51	2,51
	No consta	11.189	77.231	86.509	673,16	12,01
	Total	**17.180.590**	**20.733.042**	**21.201.126**	**23,40**	**2,26**
	Afiliación > =60 años	1.112.962	1.988.489	2.160.667	94,14	8,66
	Afiliación indefinida	7.944.506	12.661.378	13.081.323	64,66	3,32
	Cuenta propia	3.165.812	3.339.845	3.381.591	6,82	1,25
	Sectores	Contratos				
		2015	2023	2024	Var. (%) 2024/15	Var. (%) 2024/23
Contratos (SISPE)	Agricultura	2.740.285	1.769.550	1.653.660	-39,65	-6,55
	Industria	1.881.192	1.601.986	1.617.719	-14,01	0,98
	Construcción	1.176.040	871.689	833.136	-29,16	-4,42
	Servicios	12.778.763	11.200.980	11.315.589	-11,45	1,02
	Total	**18.576.280**	**15.444.205**	**15.420.104**	**-16,99**	**-0,16**
	Total Indefinidos	1.509.165	6.620.983	6.481.992	329,51	-2,10
	Indefinidos fijos discontinuos	147.033	2.313.766	2.208.030	1.401,72	-4,57
	Temporales	17.067.115	8.823.222	8.938.112	-47,63	1,30

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. Último día hábil de diciembre de cada año, INE (EPA del IV Trimestre) y Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (Contratos registrados anuales).

Las exportaciones españolas alcanzaron en 2024 uno de los mejores resultados, en valor, de la serie histórica, con un crecimiento interanual del 2,7 %, y un importante superávit en los intercambios con el conjunto de la Unión Europea, y una reducción del 0,7 % del déficit comercial. Estos datos se apoyan en

el aumento de las exportaciones de servicios, principalmente, y en menor medida en mercancías y energía. Este crecimiento no se produce solo en servicios turísticos, donde hemos batido el récord de turistas -unos 94 millones-, sino también en otros servicios avanzados, como los de arquitectura e ingeniería, de consultoría, marketing, etc., cuya exportación ha aumentado un 7 %, son competitivos y su peso en el empleo ha crecido en torno a un 2 %.

También aumentaron las importaciones, aunque de forma más contenida (1,4 %). Los fondos europeos en inversiones crecieron un 60 % a partir de 2023.

Nos encontramos ante un escenario económico expansivo, aunque con cierto desequilibrio en sector público, con un déficit en torno al 3 % y una deuda del 101,8 % del PIB en el año 2024. El sector privado, sin embargo, ha saneado mucho el endeudamiento, por lo que ha aumentado su capacidad de ahorro y la balanza es positiva.

El modelo de crecimiento está pivotando hacia una mayor dependencia de la demanda interna apoyada en la caída de la inflación, el aumento de los salarios, el avance del empleo y la reducción de tipos de interés. El aumento del consumo público, por la remuneración de los asalariados, es responsable del 60 % del crecimiento.

Se aprecia un aumento del gasto en servicios de alojamiento, restauración o entretenimiento (entre el 10 % y 20 %); el crecimiento es menor en alimentación y en grandes superficies.También se compra moda, libros y prensa, pero el gasto en bienes es menos atractivo. Tampoco ha aumentado el comercio de automóviles, a pesar del envejecimiento del parque.

La tasa de ahorro ha sido mayor que la esperada (en torno al 13 % o 14 %), lo que la sitúa cinco o seis puntos por encima de su promedio histórico, además de producir un descenso de la tasa de demanda interna.

A nivel mundial, el escenario es de crecimiento y de moderación en los precios, lo que contrasta con el periodo anterior, en el que el avance iba acompañado de una elevada inflación. En EE. UU., los indicadores de manufacturas y servicios muestran niveles altos de crecimiento; en la eurozona, se observan divergencias: buen comportamiento de los servicios, no así de la industria -sobre todo la alemana-. Y China se encuentra en reestructuración debido a una crisis inmobiliaria significativa.

Aunque la inflación se ha ido moderando, la economía europea y la americana se están enfriando. Europa y EE. UU. se están acercando al objetivo de inflación subyacente y general, sin embargo hay riesgo de que la inflación en servicios se mantenga en orden al 4 %.

La inflación ha descendido gracias a la contención salarial, a la caída de los precios del petróleo y a la política monetaria, mientras que el precio del gas ha ido creciendo debido a los conflictos geopolíticos, por lo que los países están reaccionando y mejorando su eficiencia energética.

Las políticas llevadas a cabo en EE.UU. han fortalecido al dólar que casi ha alcanzado la paridad con el euro. El cambio de gobierno ha frenado expectativas que había de que bajaran los tipos de interés hasta llegar al 3 % a finales de 2025. Actualmente se ha detenido la tendencia a la baja de los últimos

meses y se mantienen los valores actuales. En la Eurozona, continua la línea moderadamente descendente, a la espera de ver la evolución de las condiciones económicas y la efectividad de las medidas actuales.

La economía de la Eurozona muestra un sesgo a la baja, pero sin entrar en recesión, debido a que las empresas están restringiendo la inversión, a la espera de conocer la política arancelaria. Por ello, se prevé un crecimiento reducido y una bajada de la inflación.

A pesar del buen comportamiento de la economía española, existen riesgos internos y externos como la incertidumbre geopolítica que generan el conflicto de Oriente Medio y la invasión de Ucrania que afecta al transporte marítimo y a la obtención de materias primas; no obstante nuestra economía se ha ido readaptando.

Las posibles políticas arancelarias del nuevo gobierno Trump no deberían afectar directamente a la economía española, ya que las exportaciones nacionales hacia a EE. UU representan solamente el 5 %. Sin embargo, la aplicación de aranceles a la exportación de acero y aluminio sí tendrá consecuencias en nuestra economía, principalmente en la fabricación de vías férreas.

Es posible que la aplicación de aranceles se circunscriba a determinados productos -aceite, vino, equipos y componentes para la generación de energía eólica y fotovoltaica, etc.-, entonces las perjuicios no afectarían a toda España, sino a algunas comunidades autónomas, sectores y empresas.

Las peores consecuencias podrían venir del impacto negativo sobre las demás potencias europeas, que sí dependen en mayor proporción de la exportación estadounidense -en algunas de hasta el 20 %-, especialmente en sectores como el agrario, químico, farmacéutico y automoción.

Por ello, la Unión Europea debe mantenerse firme y unida para hacer frente a estas amenazas. España tiene que potenciar la autonomía estratégica abierta y generar lo que necesita, para depender menos del exterior, aumentando la inversión pública y privada. Actualmente, España invierte el 0,8 % del PIB en I+D+i, menos que la media europea, que se sitúa en el 1,5 %.

El aumento del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) ha contribuido a dignificar el empleo y a reducir las desigualdades sociales y salariales. También ha beneficiado a las pymes, cuyo tamaño medio está creciendo, por lo que generan más contratación y mayor valor añadido. Además, favorece el incremento del consumo privado, ayudando a dinamizar la economía.

Sin embargo, el aumento acumulado del SMI (72 %) desde 2018 afecta a los sectores intensivos en mano de obra como la agricultura, servicios de limpieza, seguridad privada, entre otros, a los que es más difícil repercutir los costes empresariales, que se han incrementado entre un 18 % y un 20 % desde 2019.

La reducción de la jornada laboral podría tener efectos positivos, si va asociada asociada a cambios en el mercado, teniendo en cuenta que hay mucha heterogeneidad y que hay que mantener la flexibilidad según las necesidades de las actividades.

El mercado de trabajo español está creciendo a tasas elevadas (2,7 %) y se encuentra en máximos históricos. La afiliación a la Seguridad Social apunta a un ligero aumento; el empleo crecerá por debajo del PIB en términos de EPA (2,1 %); gran parte de la creación de empleo se atribuye a los flujos migratorios.

Durante los últimos tres años se han creado unos 660.000 puestos cada año y se han producido ganancias de competitividad, en parte debido a la inmigración, ya que en torno al 60 % de los ocupados han sido extranjeros. El empleo avanza de forma similar al de los años 2000 a 2008.

La tasa de paro que se ha reducido a un ritmo lento, situándose en el 11,76 % con 2,6 millones de parados, sigue siendo elevada, ya que duplica a la media europea que está en torno al 6,5 %, y la tasa de paro juvenil supera a la media. Además, sigue habiendo un alto paro de larga duración.

Aunque de forma moderada, continúa descendiendo la temporalidad del empleo, sobre todo en el sector privado, y de forma más acusada en el sector público, mientras que la contratación indefinida se estabiliza en el 40 %, que sigue siendo alta. El porcentaje de parcialidad en el empleo es reducido, pero está aumentando, y la tasa de empleo a tiempo parcial no deseado es superior al de otros países.

La calidad del empleo está mejorando y aumentando la productividad, aunque sigue por debajo de la media europea -tras cinco años en los que era igual a la de prepandemia-, ahora está avanzando en una situación de crecimiento económico, lo cual contrasta con periodos anteriores en los que la productividad crecía en momentos de desaceleración económica, al producirse despidos, la productividad subía automáticamente, pero descendía cuando la economía crecía.

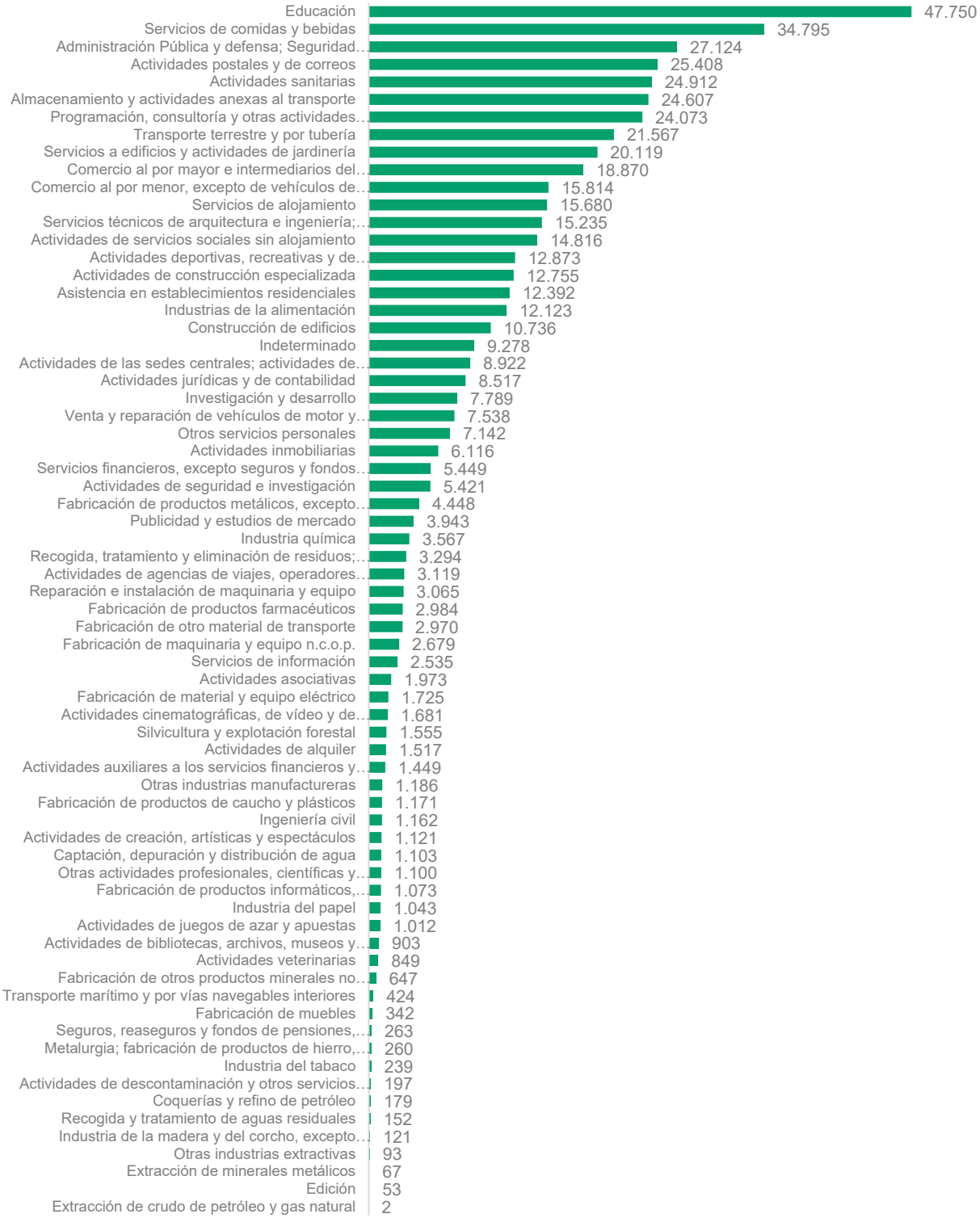
Tras la pandemia se está generando empleo en actividades con mayor valor añadido, en sintonía con una transformación del modelo productivo, creciendo más los servicios profesionales, los cuidados a personas y otras actividades más productivas y que requieren mayor cualificación.

Según la EPA, entre 2018 y 2024 se crearon 2,2 millones de empleos, de los cuales 1.300.000 eran ocupaciones técnicas superiores o puestos directivos, y un tercio de cualificación intermedia; al mismo tiempo se reducía la proporción de ocupaciones elementales que suponen un 7 % en la composición del empleo neto creado. Además, el perfil ocupacional se está recualificando, lo cual contribuye a mejorar la productividad.

Nuestra productividad debe mejorar, para ello hay que realizar mayor inversión en I+D+i, más formación y recualificación; mejorar las políticas activas de empleo y la reasignación de fondos entre las ramas de actividad así como potenciar la industria y conseguir que aumenten el empleo y la competitividad en las empresas más productivas.

El ritmo de implantación del PRTR y los PERTE ha aumentado (más de 46.700 millones de euros), y debe seguir potenciando sectores de alto valor añadido como las energías renovables, hidroeléctricas, el vehículo eléctrico y el sector aeroespacial e impulsar la reindustrialización española. Además, hay que ejecutar los ICO verdes, potenciar el uso de bombas de calor industriales, promocionar viviendas asequibles y apoyar a las pequeñas empresas con futuro.

Gráfico 3. Actividades con crecimiento de afiliados en 2024. Variación interanual



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. Último día hábil de diciembre de 2023 y 2024.

Nota: Las actividades se ordenan según la variación interanual entre diciembre de 2024 y diciembre 2023 en valores absolutos.

Desde el 2020 al 2024 los sectores más favorecidos al amparo del PRTR han sido: Información y comunicaciones (sobre todo Inteligencia Artificial), Transporte y almacenamiento, Comercio electrónico, Actividades profesionales, científicas y técnicas, Hostelería y turismo, Suministro de energía eléctrica, gas, vapor de agua.

Algunas empresas están adoptando prácticas de autogestión; a través de pequeñas unidades de trabajadores que tienen capacidad de decisión, plantean proyectos y reasignan recursos para reducir el absentismo y aumentar la productividad y el bienestar de los empleados.

El sector de los servicios es actualmente el motor de crecimiento y empleo principalmente en turismo y hostelería, comercio, I+D+i, servicios a las empresas en tecnología, información y comunicaciones, servicios de arquitectura e ingeniería y financieros.

El comercio al por mayor crece en mayor medida que el minorista y en conjunto, es el sector con más peso en el PIB, por encima del turismo. La industria está creciendo más que la media de la UE, sobre todo la química y farmacéutica, así como la electrointensiva, gracias al desarrollo de las energías renovables.

Los sectores que presentan mejores perspectivas de crecimiento son los más vinculados a las tecnologías de información y comunicación (TIC). Asimismo, han tenido buen comportamiento las Actividades profesionales y administrativas, ya que realizan una función muy necesaria en un mercado tan cambiante y exportan servicios a precios muy competitivos.

La construcción ha crecido gracias a la bajada de los tipos de interés que favorece las inversiones, a la elevada demanda de vivienda y a la brecha entre oferta y demanda. Y en sintonía con el crecimiento de la construcción, lo hacen tambien las actividades inmobiliarias, la producción de energía renovable y el hidrógeno verde.

La agricultura y ganadería crecen de forma más lenta gracias a la mejora de las condiciones climáticas, a la reducción de los costes de producción y al abaratamiento de los costes energéticos; la menor dependencia de Rusia y el aumento de producción renovable favorecen tambien el impulso de la industria alimentaria.

La Industria manufacturera también se ha visto favorecida por la reducción de los costes energéticos y el descenso de los tipos de interés, destacando el avance de la industria química, la farmacéutica y la alimentaria.

También el turismo y la hostelería tendrán un crecimiento sensible, aunque más moderado que en 2024, y viene motivado por el mayor poder adquisitivo de los turistas, y la mejor estabilidad geopolítica española. El comercio minorista se modera, pero aumenta el transporte y la logística.

Con respecto a la Inteligencia Artificial, puede remplazar en mayor grado a profesiones de mayor nivel que inferior; sobre todo a ingenieros, traductores, programadores, diseñadores gráficos. El efecto de la digitalización y la Inteligencia Artificial afectará de distinta manera, tanto al empleo como a la productividad, en función de las actividades y ocupaciones incluidas dentro de aquellas. Un 10 % del

empleo se automatizará y desaparecerá, mientras que alrededor del 15 % verá aumentar su productividad. Entre el 70 % y el 75 % no sufrirá un impacto significativo.

Tanto las Actividades administrativas y servicios auxiliares como Programación, consultoría y Telecomunicaciones experimentarán la automatización de los empleos en un 18 %. Esto conlleva la desaparición de determinados procesos como algunos de los que llevan a cabo los agentes de viajes o empleados de banco, entre otros.

Por otra parte, la Inteligencia Artificial generará nuevas profesiones relevantes en el empleo tanto en la actividad de Programación y consultoría informática como en los medios de información digitales. Se estima que un 40 % de estos empleos serán más productivos. Igualmente se prevén incrementos en las actividades de Seguros, reaseguros y fondos de pensiones así como en los Servicios financieros. Al tratarse de las ocupaciones que se han digitalizado en primer lugar, aumentará la productividad sin destruir empleo.

Por último, entre los sectores que no se verán afectados, se encuentran la agricultura, las industrias extractivas y la construcción, que asumirán cambios tecnológicos, pero no sufrirán impacto de la Inteligencia Artificial.

Durante los últimos cinco años, la afiliación creció un 9,7 % que son casi dos millones de trabajadores más; por volumen de crecimiento, destacan los servicios, que avanzaron un 11,6 % creando 1,7 millones de afiliaciones más. La construcción aumentó más en valor relativo, un 12% con 155.000 afiliados. La industria creció un 5 % (120.000). Sin embargo, la agricultura ha caído casi un 9 % que supone 100.000 afiliaciones menos.

Las ramas que han tenido mejor comportamiento en los últimos cinco años son el turismo, las nuevas tecnologías, la construcción y la industria alimentaria. Las actividades en las que más ha crecido la afiliación son: Educación, Actividades sanitarias, Información y comunicaciones, Servicios sociales sin alojamiento, Servicios de comidas y bebidas, Construcción especializada, Servicios de arquitectura e ingeniería, Comercio al por mayor, Transporte, Almacenamiento y actividades anexas al transporte, Servicios de alojamiento, Actividades de oficina.

Los mapas siguientes muestran el porcentaje de trabajadores afiliados a la Seguridad Social por comunidades autónomas, en el año 2007 y en 2024.

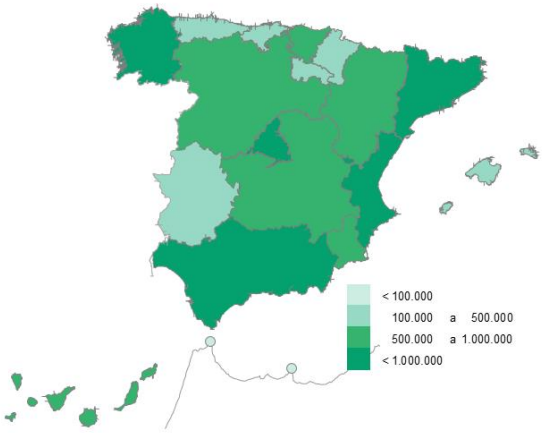
No se observan diferencias en la distribución porcentual de los afiliados por comunidades autónomas en los años 2007 y 2024.

En la representación gráfica de las variaciones por comunidades autónomas que se muestra a continuación se observa que solamente tres de ellas presentaban en 2024 un número menor de afiliados que en el año 2007, y son el Principado de Asturias -la que más ha decrecido en valores absolutos-, seguida de Castilla y León y de Galicia.

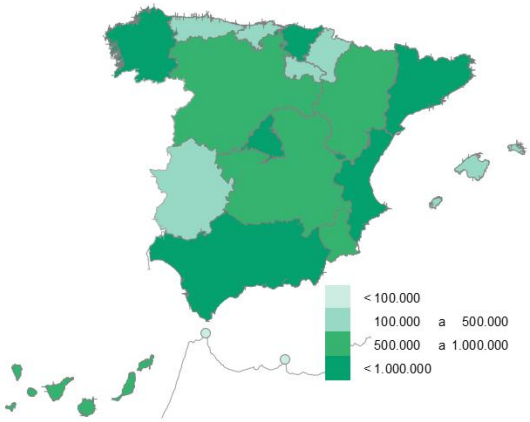
Por el contrario, los mayores incrementos se registraron en la Comunidad de Madrid, en la ciudad autónoma de Melilla, en Illes Balears, en Canarias, en la Región de Murcia, en Andalucía y en Cataluña.

Mapa 1. Distribución de los afiliados a la seguridad social por comunidades autónomas. Años 2007 y 2024

Año 2007



Año 2024

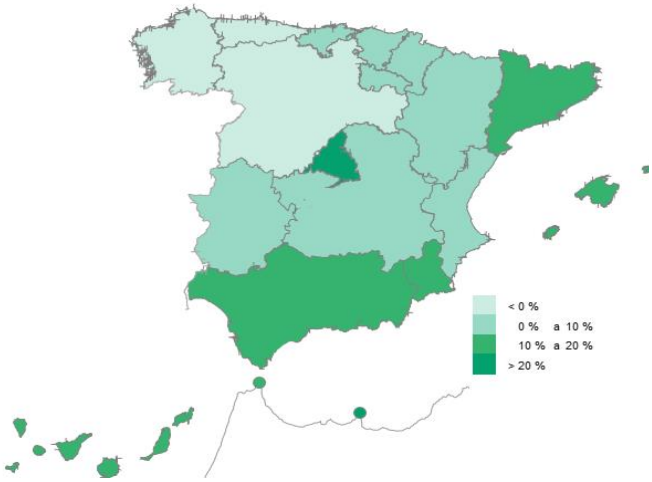


Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. Último día hábil de diciembre de 2007 y 2024.

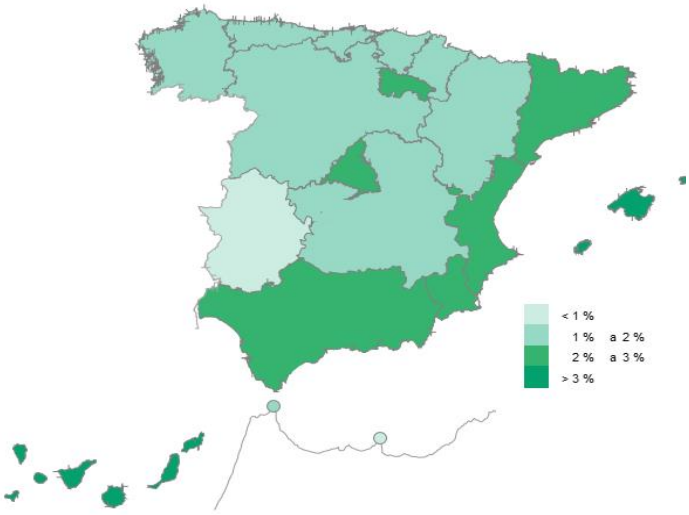
En variación interanual, se produjo un aumento de los afiliados en todas las comunidades, especialmente en Canarias, Illes Balears, Comunidad de Madrid, Andalucía, Región de Murcia, Comunidad Valenciana, La Rioja y en Cataluña.

Mapa 2. Variación (%) de los afiliados por comunidades autónomas 2024/2007 y 2024/2023

% Variación 2024/2007



% Variación 2024/2023



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. Último día hábil de diciembre de 2007, 2023 y 2024.

OCUPACIONES MÁS RELEVANTES

De acuerdo con la opinión de expertos consultados, a continuación, se relacionan las ocupaciones más proclives al empleo autónomo, las de mejores perspectivas y las que se encuentran en declive:

Tabla.2 Ocupaciones más proclives para el autoempleo

Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	Programadores y diseñadores web Especialistas en IA y automatización Especialistas en ciberseguridad *Community managers* Especialistas SEO Diseñadores gráficos
Desarrollo personal y profesional	Asesores de empresas Especialistas en desarrollo personal Entrenadores personales

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de entrevistas con expertos

Tabla 3. Ocupaciones con mejores perspectivas

Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	Desarrolladores software. Desarrolladores *Frontend*. Desarrolladores web Administradores de sistemas. Ingenieros y analistas de datos. Ingenieros de robótica. Especialistas en ética de la IA. Expertos en ciberseguridad
Ingenierías y carreras técnicas	Técnicos en: Electrónica Sistemas Mecánica Biomédica Robótica
Empleo verde y medioambiente	Ingenieros medioambientales Gestor de proyectos medioambientales Directores y técnicos de marketing Agentes comerciales
Profesionales de la salud	Médicos Enfermeros Radiólogos Técnicos de laboratorio Fisioterapeutas Auxiliares de gerontología y cuidadores en general Administrativos

Tabla 3. Ocupaciones con mejores perspectivas

Logística y transporte	Empleados y peones de almacén Personal de recepción, almacenamiento y envío Conductores y repartidores Coordinadores de cadena de suministro
Energías renovables	Ingenieros en energías renovables Técnicos de mantenimiento Profesionales de sostenibilidad Empleados administrativos Agentes comerciales
Automoción	Técnicos de robótica Técnicos de automoción Mecánicos Diseñadores industriales
Industria alimentaria	Tecnólogos en alimentos Ingenieros agrónomos Técnicos de mantenimiento Técnicos de control de calidad Operadores industriales Catadores Encargados de planta Agentes comerciales

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de entrevistas con expertos

Tabla 4. Ocupaciones en declive

Agentes de viajes
Empleados de bancos
Cajeros de supermercados
Conductores de autobuses y Taxistas (por la tendencia al vehículo autónomo)
Libreros
Personal de atención al cliente
Secretarios y administrativos
Vendedores de periódicos y de imprentas
Periodistas y correctores de estilo
Contables y administradores
Operadores telefónicos
Empleados de restaurantes de comida rápida (aumento de robots en esas tareas) Registradores de datos

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de entrevistas con expertos

2

Sectores, actividades económicas y ocupaciones con mejores perspectivas de empleo

2. Sectores, actividades económicas y ocupaciones con mejores perspectivas de empleo

El mercado laboral en España experimentó en 2024 un crecimiento menos elevado que en el año anterior, como se constata en términos de ocupados según la Encuesta de población Activa (EPA) y de afiliación a la Seguridad Social, aunque se encuentra en máximos históricos.

La Encuesta de Población Activa del cuarto trimestre de 2024 reflejaba un incremento interanual de población ocupada del 2,19 %, con un mayor crecimiento en la construcción (3,12 %) -que es también el más elevado del decenio-, y más moderado en servicios (2,61 %) y en industria (1,93 %). Pero descendió un 7,13 % en la agricultura, y también es el único en caer en los últimos diez años.

Se estima que se podrían crear 400.000 empleos este año, y se espera aumento de la población activa por la aportación de la inmigración, en buena medida. Pero debe aumentar la inversión empresarial en empresas de todos los tamaños y ayudar a las empresas familiares.

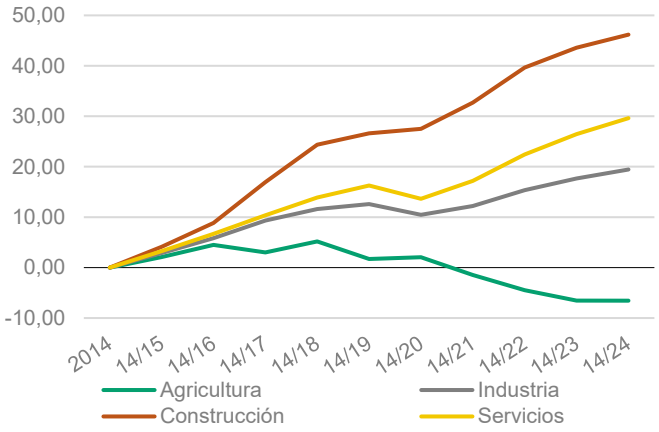
La afiliación a la Seguridad Social creció un 2,26 % en 2024, medio millón de trabajadores, por debajo del 2,85 % de 2023, y se sitúa en más de 21 millones. El número de empresas inscritas en la Seguridad Social superó el nivel de 2019; se recuperó en construcción y servicios, pero no en industria ni agricultura.

Los afiliados también aumentaron en todos los sectores, excepto en la agricultura, aunque solo descendieron un 0,04 % en dicho sector, y crecieron más en los servicios (2,51 %) que en el resto (1,80 % en construcción y 1,50 % en industria). La agricultura sigue destruyendo empleo como en los últimos años.

La contratación, por su parte, vuelve a descender, aunque en menor medida que en 2023, debido al efecto de la aplicación de la reforma laboral que entró en vigor en 2022, que conlleva una importante reducción de la contratación temporal y aumento de la indefinida, que creció un 329,51 % en la última década. No obstante, la contratación indefinida se ha moderado, y descendió un 2,10 %.

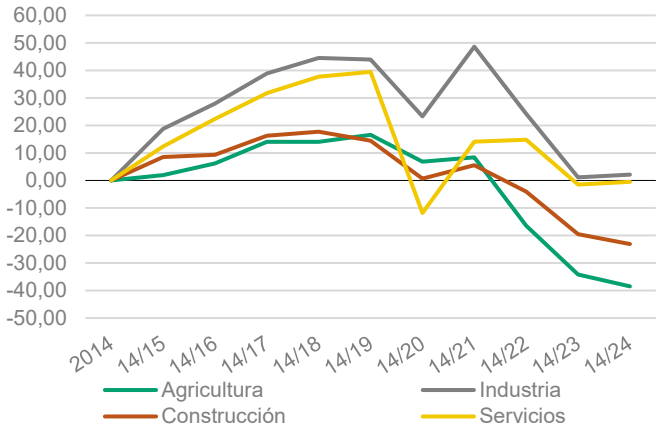
Los contratos aumentaron ligeramente en la industria (0,98 %) y en los servicios (1,02 %), mientras descendieron, nuevamente, en la agricultura (6,55 %) y en la construcción (4,42 %).

Gráfico 4. Evolución de las personas afiliadas (variaciones interanuales acumuladas)



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. Último día hábil de diciembre de 2014-2024. Año base 2014

Gráfico 5. Evolución de la contratación (variaciones interanuales acumuladas)



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Total anual. Año base2014.

En los apartados de este capítulo, se presentan los datos más significativos relacionados con el mercado de trabajo y su evolución en los últimos años, agrupadas por sectores económicos y secciones de actividad económica.

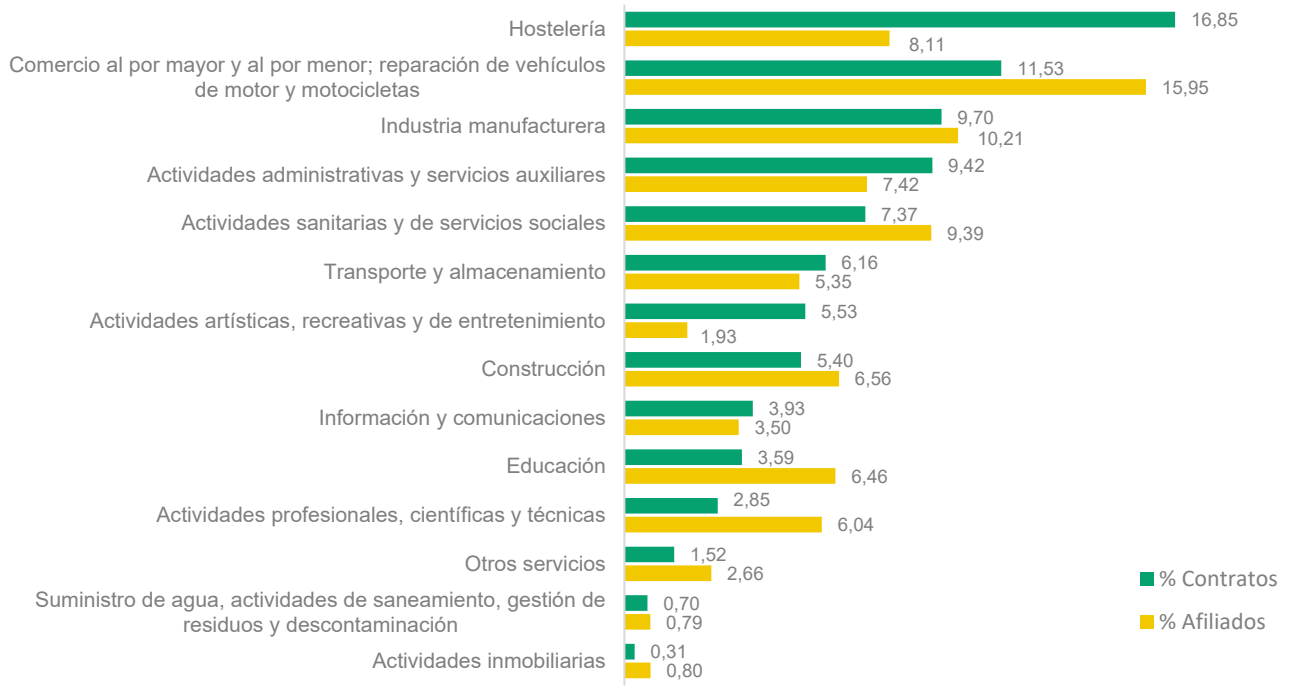
Se analizan las secciones y las divisiones de actividad económica que previsiblemente tendrán mejor comportamiento, pues responden a un modelo de buenas perspectivas, y que permite obtener y ordenar aquellas actividades más representativas, que mantienen un comportamiento estable y una tendencia positiva de crecimiento.

Es necesario partir fundamentalmente de los datos de empleo, tanto a través de la Encuesta de Población Activa como de las afiliaciones, que muestran el conjunto de personas trabajadoras, así como los contratos, que nos da idea de las necesidades de personas y perfiles que tiene el mercado laboral.

También se incluye alguna información de referencia sobre la afiliación y la contratación indefinida, por la repercusión que está teniendo en su incremento en la dinámica del mercado de trabajo, así como el empleo por cuenta propia. Y se presentan las ocupaciones más representativas de cada sección, por ser las que mejor responden a un pronóstico de crecimiento, basado en dicho modelo, y aquellas en las que, en mayor grado, aparecen vacantes con dificultad de cobertura de los puestos.

El gráfico siguiente se configura a partir de las secciones de actividad económica mejor posicionadas en el mercado de trabajo, según una serie de indicadores de estabilidad e intensidad en el crecimiento de la afiliación, el mayor aumento en el corto plazo y la variación positiva en el último año. Se presentan ordenadas descendentemente por el peso en la contratación y representa las catorce que cumplen esos criterios.

Gráfico 6. Secciones de actividad económica mejor posicionadas en el mercado de trabajo



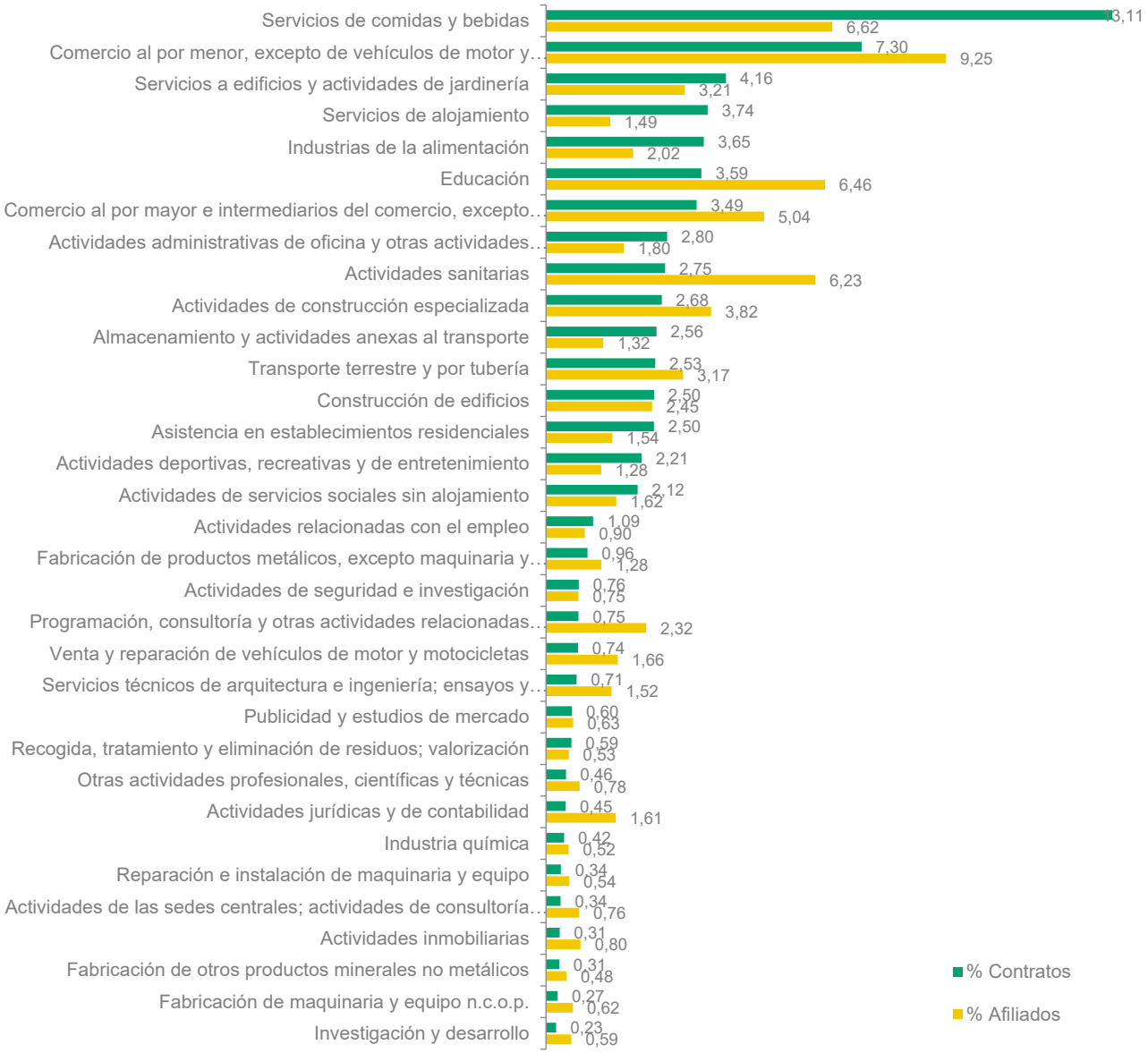
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE (contratos totales año 2024) y de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. Último día hábil de diciembre de 2024.

Nota: Las actividades económicas están ordenadas según su peso sobre el total de la contratación en 2024.

El gráfico de la página siguiente se configura a partir de las divisiones de actividad económica con mejores perspectivas de empleo de acuerdo con los criterios anteriormente expuestos, ordenadas descendentemente por el peso en la contratación.

Estas divisiones de actividad con buena previsión, además, se encuadran en las secciones indicadas en el gráfico anterior, de modo que queda patente la coherencia entre la evolución favorable de dichas secciones y la de la mayoría de las divisiones que las componen, y que explican la buena tendencia de las primeras. Implican a todos los sectores, excepto a la agricultura, pues la evolución de los principales indicadores laborales, así como el comportamiento de los criterios establecidos para dibujar la tendencia son desfavorables.

Gráfico 7. Actividades económicas con mejores perspectivas para el empleo



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE (contratos totales año 2024) y datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. Último día hábil de diciembre de 2024.
Nota: Las actividades económicas están ordenadas según su peso sobre el total de la contratación en 2024.

En la tabla siguiente se establece la relación entre las divisiones de actividades económicas y las secciones donde se incluyen que, previsiblemente, van a presentar mejores perspectivas de empleo en el corto plazo.

Tabla 5. Secciones de actividad y Actividades económicas con mejores perspectivas

Sección de actividad	División Actividad económica (divisiones)
C. Industria manufacturera	10. Industria de la alimentación 20. Industria química 23. Fabricación de otros productos minerales no metálicos 25. Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo 28. Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p. 33. Reparación e instalación de maquinaria y equipo
E. Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	38. Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización
F. Construcción	41. Construcción de edificios 43. Actividades de construcción especializada
G. Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	45. Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas 46. Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas 47. Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas
H. Transporte y almacenamiento	49. Transporte terrestre y por tubería 52. Almacenamiento y actividades anexas al transporte
I. Hostelería	55. Servicios de alojamiento 56. Servicios de comidas y bebidas
J. Información y comunicaciones	62. Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
L. Actividades inmobiliarias	68. Actividades inmobiliarias
M. Actividades profesionales, científicas y técnicas	69. Actividades jurídicas y de contabilidad 70. Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial 71. Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos 72. Investigación y desarrollo 73. Publicidad y estudios de mercado 74. Otras actividades profesionales, científicas y técnicas
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	78. Actividades relacionadas con el empleo 80. Actividades de seguridad e investigación 81. Servicios a edificios y actividades de jardinería 82. Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas
P. Educación	85. Educación
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	86. Actividades sanitarias 87. Asistencia en establecimientos residenciales 88. Actividades de servicios sociales sin alojamiento
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	93. Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento
S. Otros servicios	94. Actividades asociativas 96. Otros servicios personales

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE. Año 2024.

2.1. Agricultura

El sector agrícola continúa siendo significativo para el mercado de trabajo y la economía, dado su peso relativo en el conjunto del empleo; pero las divisiones de actividad económica que componen este sector muestran una tendencia descendente en el empleo en los últimos años -a excepción de la Silvicultura y explotación forestal-, con una evolución negativa, tanto en la contratación como en la afiliación.

Cerca de la cuarta parte de sus trabajadores son por cuenta propia, por encima de los demás sectores, a excepción de la construcción, que tiene una proporción de trabajadores autónomos en torno al 30 %.

Hay que tener en cuenta que el sector está muy relacionado con la industria alimentaria, muy bien posicionada tanto en España como fuera de ella, con un nivel de exportaciones elevado.

La pérdida de empleo puede estar relacionada con los necesarios cambios que se están acometiendo, principalmente en lo relativo a la incorporación de tecnologías en cuanto a mecanización y control de cultivos, así como nuevos modos de gestión y utilización del agua de una forma sostenible. Esto conlleva una disminución de la mano de obra y una necesidad de reorganización del sector. Es previsible la necesidad de nuevos perfiles con mayor cualificación, para acometer estos cambios y conseguir una mayor rentabilidad del campo.

Asimismo, la aplicación de la reforma laboral implica un aumento muy notable en la contratación indefinida y reducción complementaria en la temporal, en un sector en el que la primera modalidad era poco frecuente. Está padeciendo la sequía, la competencia con otros países -sobre todo por la falta de uniformidad de normas fitosanitarias- y el desajuste en la cadena alimentaria; además, las ayudas recibidas no se canalizan para mejorar la competitividad.

Por otra parte, le afectan de forma transversal algunas materias muy relacionadas con la sostenibilidad como son el control, tratamiento y reutilización de residuos, así como la utilización de otras fuentes de energía. Todos ellos ámbitos en los que también se requerirá personal cualificado, sin olvidar las inversiones que habrá que acometer.

Además, los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) establecidos por la Agenda 2030 suponen un cambio en los sistemas de producción, lo que conlleva la aplicación de prácticas agrícolas resilientes que aumenten la productividad y la producción, contribuyan al mantenimiento de los ecosistemas, fortalezcan la capacidad de adaptación al cambio climático, los fenómenos meteorológicos extremos, las sequías, las inundaciones y otros desastres, y mejoren progresivamente la calidad del suelo y la tierra Todo requiere continuar invirtiendo en investigación y desarrollo.

2.2. Industria

La industria está teniendo buen comportamiento principalmente en términos de variación acumulada de la afiliación desde el año 2014, pero también de la contratación, y no solo aumentaron las personas afiliadas el último año, sino que la contratación no sufrió descenso interanual, a pesar de la reducción

de la temporalidad en aplicación de la reforma laboral, que, en muchos casos, conlleva un descenso en el número total de contratos temporales, como ocurre en la agricultura y en la construcción.

Y hay que tener en cuenta que este sector tradicionalmente ostenta una estabilidad laboral superior al resto de sectores, en parte por el nivel de empleo cualificado que tiene, pues en torno al 93 % de las personas afiliadas en el régimen General tienen un contrato indefinido.

Ha venido acusando los costes de la energía derivados, en parte, de las tensiones geopolíticas, por lo que el desarrollo de energías renovables es una oportunidad histórica, ya que el abaratamiento en la energía que conllevan favorece la reindustrialización y el problema de almacenamiento de la energía se irá resolviendo poco a poco en España, mediante la fabricación de baterías. Asimismo, tiene potencial la producción de hidrógeno verde, aunque no se puede exportar, porque pierde eficiencia en el transporte; así como la fabricación de acero verde.

Dentro del empleo en el sector destaca por su peso la industria alimentaria, la fabricación de productos metálicos y de maquinaria, la fabricación de vehículos de motor y la industria química y fabricación de productos de plástico. Y se espera que los PERTE vinculados a actividades industriales relevantes contribuyan a dinamizarlas y transformarlas, como son la industria alimentaria, naval, aeroespacial, de microelectrónica y semiconductores, de vehículo eléctrico -en el que la competencia con China es notable-, de energías renovables y almacenamiento -fabricación propia de baterías y de hidrógeno verde, principalmente-.

Por otra parte, debe asumir cada vez más los retos en materia de digitalización -industria 4.0 y 5.0 (mayor interacción hombre máquina)-, incorporación de la Inteligencia Artificial, así como de sostenibilidad, descarbonización y economía circular, sobre todo gestión de residuos y de agua, que son materias transversales a toda la industria y que se reflejan en todos los fondos y directivas europeas disponibles.

Asimismo, se necesita una visión de política industrial coherente, con una cadena de valor global, que apueste por la relocalización y la reindustrialización, así como un proyecto global de diseño y fabricación propia de componentes, en una cadena de valor nuestra y con agentes públicos de decisión en una política marco de desarrollo, que reduzca nuestro papel subsidiario de sedes ubicadas en otros países.

2.2.1. Industria manufacturera

Esta sección representa el 10,21 % sobre el total de la afiliación estatal; cuenta con 2.163.766 personas afiliadas, de las cuales 201.442 trabajan por cuenta propia; el porcentaje de personas autónomas es 6,64 puntos porcentuales inferior a la representación estatal (15,95 %). La sección de Industria manufacturera supone el 12,04 % del Valor Añadido Bruto (VAB) estatal en 2022, que crece un 26,78 % entre 2015 y 2022 en el total estatal, mientras que en la sección de la Industria manufacturera el aumento es del 25,97 %.

Las empresas de esta sección registradas en el Directorio Central de Empresas (DIRCE) suponen el 4,80 % del total estatal, alcanzando las 156.267 empresas en 2024; de ellas, el 18,82 % pertenecen a la

actividad de Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo y cuenta en su mayoría con empresas de cero a dos personas asalariadas. La siguiente actividad económica que cuenta con más número de centros de cotización es Industria de la alimentación, que supone el 14,73 % de esta sección y además es la que tiene más número de empresas de veinte hasta más de cinco mil personas trabajadoras. Más del 30 % de las empresas de esta sección tienen una antigüedad de veinte o más años.

En cuanto a la movilidad sectorial, la Industria manufacturera es una sección de actividad que presenta un saldo positivo, es decir, es receptora de contratos registrados a personas trabajadoras procedentes de otras secciones de actividad, sobre todo del comercio, la hostelería, la agricultura, y en menor medida, de la construcción, para trabajar en la industria agroalimentaria, en la fabricación de vehículos, en la fabricación de productos metálicos y en la de productos de caucho y plástico. Los puestos de trabajo más frecuentes para estas personas que cambian de actividad son los de peón de industria, operador de instalaciones o trabajador de la alimentación.

La Industria manufacturera en su conjunto crece casi un 4 % durante 2024 y se prevé que durante 2025 siga haciéndolo, aunque en menor medida, por lo que la reindustrialización española sigue avanzando, si bien, aún queda mucho camino por recorrer para recuperar las cotas alcanzadas en otras épocas. En concreto, el desarrollo de energías renovables sigue siendo una oportunidad histórica para esta reindustrialización y para seguir aumentando la competitividad de la industria española.

Destaca especialmente la industria alimentaria, ya que España presenta unos datos de crecimiento en este sector muy positivos, que la sitúan como el primer país manufacturero alimentario de la Unión Europea. Además, al ser uno de los sectores que mayor inversión pública tiene, es de los que mejor atrae la inversión privada.

Las innovaciones tecnológicas están afectando a la industria manufacturera sobre todo en aquellas actividades susceptibles de ser automatizadas y digitalizadas. El vehículo eléctrico y la inteligencia artificial son dos de las principales cuestiones a las que debe adaptarse el sector si quiere seguir progresando.

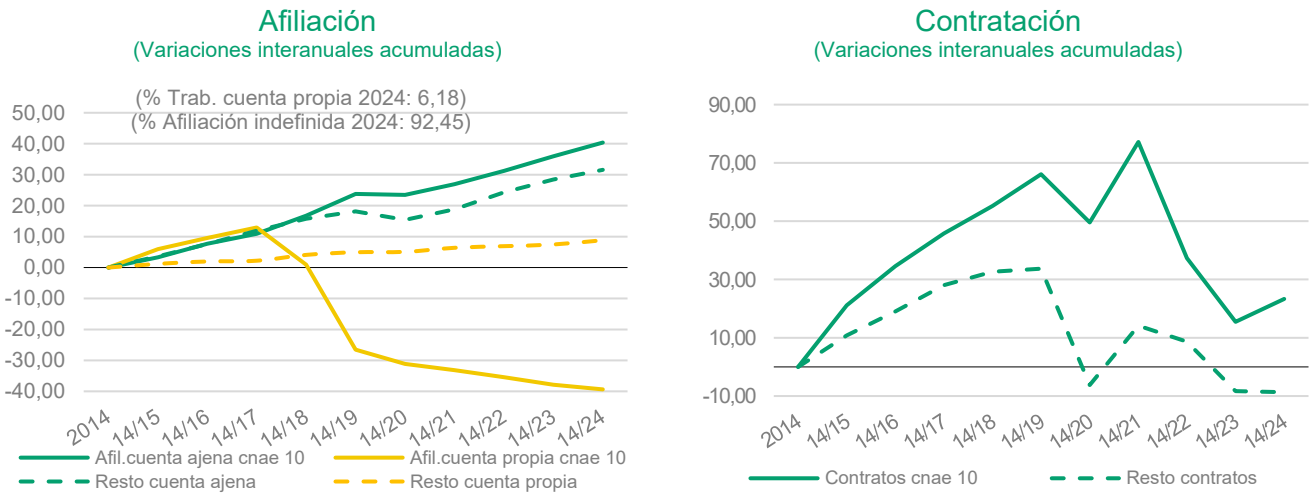
En la Industria manufacturera, las ocupaciones que tienen mejores perspectivas de empleo son: Operadores de máquinas para elaborar productos alimenticios, bebidas y tabaco, Operadores en plantas industriales químicas, Soldadores y oxicortadores, Chapistas y caldereros, Matarifes y trabajadores de las industrias cárnicas, Trabajadores conserveros de frutas y hortalizas y trabajadores de la elaboración de bebidas no alcohólicas, Operadores en instalaciones para la obtención y transformación de metales y Operadores de máquinas de embalaje, embotellamiento y etiquetado. Todas ellas están ligadas a un nivel de cualificación medio.

A continuación, se analizan las seis actividades económicas de la Industria manufacturera que, previsiblemente, van a presentar mejores perspectivas de empleo en el corto plazo.

En 2024, la **Industria de la alimentación** tiene un incremento interanual en la afiliación, alcanzando el valor más alto de los últimos diez años. El porcentaje de cotizantes con contrato indefinido en la Industria de la alimentación supera al porcentaje que esta modalidad alcanza en el total de la afiliación.

En cambio, en cuanto a la proporción de personas autónomas, es bastante inferior a la del total. Respecto a la distribución por sexo, seis de cada diez personas afiliadas son hombres.

Gráfico 8. Tendencia de la actividad CNAE 10. Industria de la alimentación



Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE, total contratos anuales. Año base 2014.

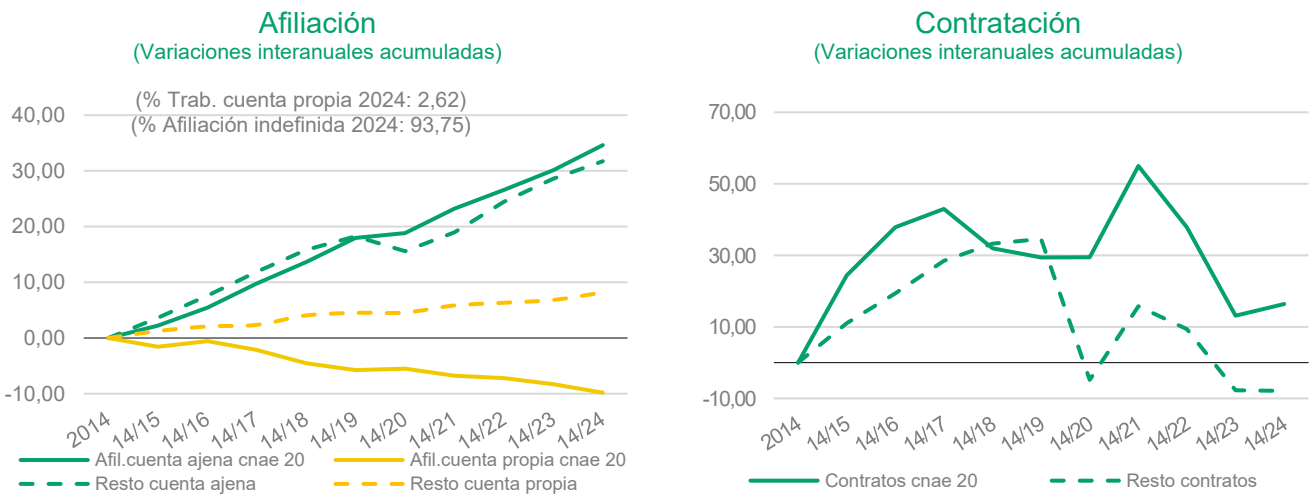
La contratación aumenta con respecto a 2023, y presenta en 2023 y en 2024 las tasas de estabilidad más altas de los últimos diez años y presenta un índice de rotación en 2024 inferior al total estatal.

Las provincias que acumulan alrededor de la mitad de la contratación en la Industria de la alimentación son Barcelona, Valencia, Girona, Palencia, Navarra, Madrid, Murcia y Sevilla. De estas ocho, Barcelona, Girona, Palencia, Madrid, Murcia y Sevilla experimentan aumentos en el número de contratos con respecto a 2023. Las ocho provincias mencionadas excepto Girona incrementan el número de personas afiliadas. De las ocho provincias, Barcelona, Valencia, Madrid, Murcia y Sevilla experimentan descensos en el número de personas paradas.

En esta actividad existen desajustes entre los puestos de trabajo que ofertan las empresas y la demanda de empleo por parte de las personas que lo buscan, principalmente en las ocupaciones Matarifes y trabajadores de las industrias cárnicas y Panaderos, pasteleros y confiteros.

En 2024, la **Industria química** tiene un incremento interanual en la afiliación, alcanzando el valor más alto de los últimos diez años. El porcentaje de cotizantes con contrato indefinido supera al que esta modalidad alcanza en el total de la afiliación. En cambio, en cuanto a la proporción de personas autónomas, es bastante inferior a la del total. Respecto a la distribución por sexo, siete de cada diez personas afiliadas son hombres.

Gráfico 9. Tendencia de la actividad CNAE 20. Industria química



Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE, total contratos anuales. Año base 2014.

La contratación aumenta con respecto a 2023. Además, esta actividad muestra en 2024 su tasa de estabilidad más alta de los últimos diez años y presenta un índice de rotación bastante inferior al total estatal.

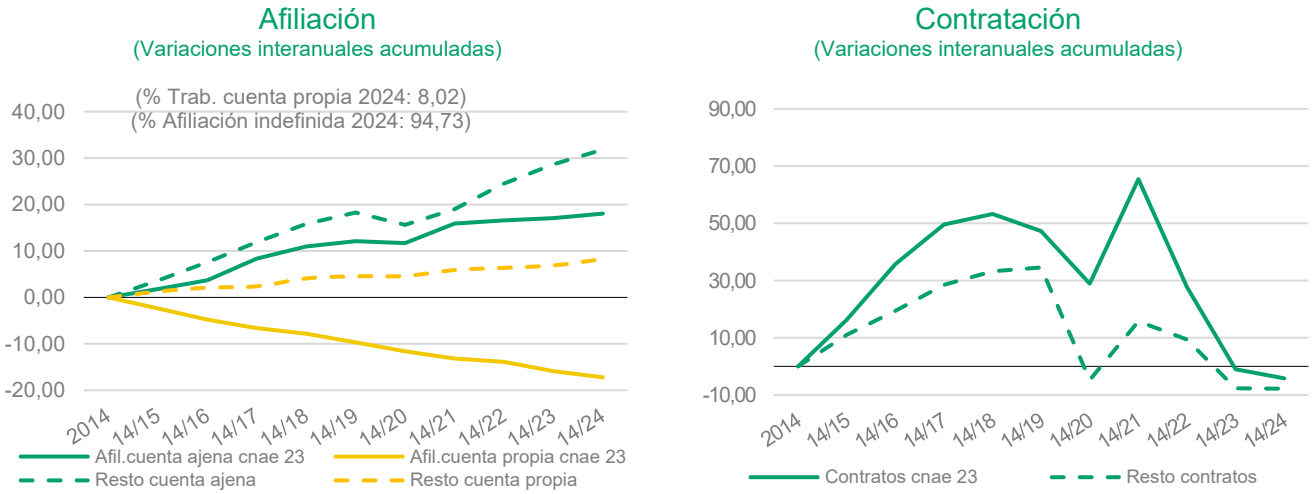
Las provincias que acumulan alrededor de la mitad de la contratación en la actividad Industria química son Barcelona, Valencia, Madrid y Murcia. De las cuatro, Barcelona, Madrid y Murcia experimentan aumentos en el número de contratos con respecto a 2023. En todas ellas aumenta el número de personas afiliadas y todas menos Murcia presentan descensos en el número de personas paradas.

En esta actividad existen desajustes entre los puestos de trabajo que ofertan las empresas y la demanda de empleo por parte de las personas que lo buscan, principalmente en la ocupación Operadores en plantas industriales químicas.

En 2024, la actividad económica de **Fabricación de otros productos minerales no metálicos** tiene un incremento interanual en la afiliación, alcanzando el valor más alto de los últimos diez años. El porcentaje de cotizantes con contrato indefinido supera al que esta modalidad alcanza en el total de la afiliación. En cambio, en cuanto a la proporción de personas autónomas, es bastante inferior a la del total. Respecto a la distribución por sexo, ocho de cada diez personas afiliadas son hombres.

Aunque la contratación desciende en los dos últimos años, las tasas de estabilidad de esta actividad en 2023 y 2024 son las más altas de los últimos diez años y en 2024 presenta un índice de rotación bastante inferior al total estatal.

Gráfico 10. Tendencia de la actividad CNAE 23. Fabricación de otros productos minerales no metálicos



Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE, total contratos anuales. Año base 2014.

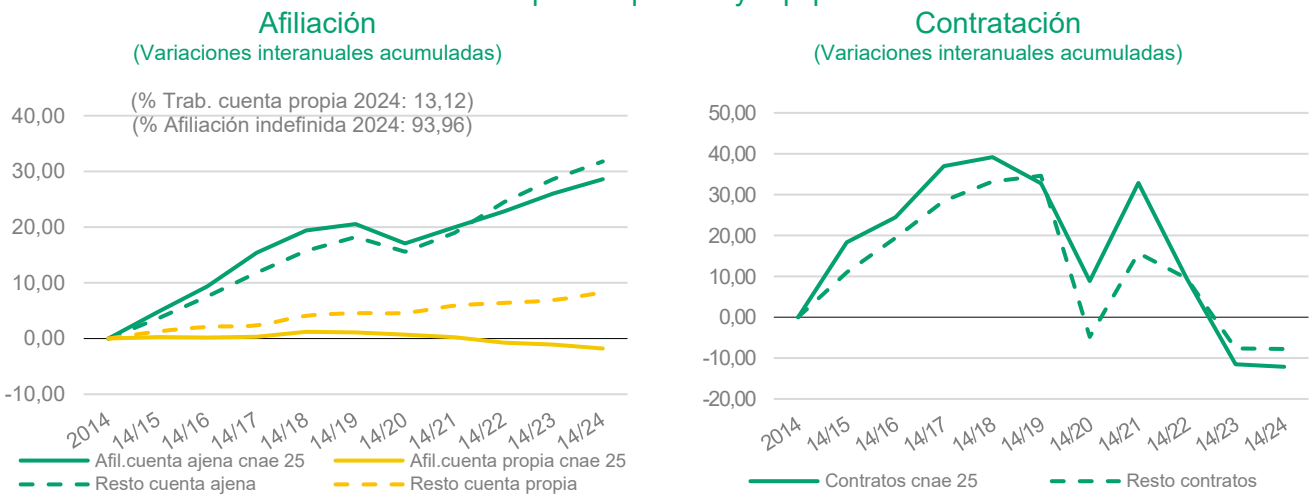
Las provincias que acumulan alrededor de la mitad de la contratación en Fabricación de productos minerales no metálicos son Castellón, Guadalajara, Segovia, Barcelona, Sevilla, Madrid. Zaragoza y Valencia. De estas ocho, Castellón, Guadalajara, Madrid y Zaragoza experimentan aumentos en el número de contratos con respecto a 2023. Las ocho provincias mencionadas, excepto Barcelona y Valencia, incrementan el número de personas afiliadas. Estas ocho provincias experimentan descensos en el número de personas paradas, excepto Guadalajara y Segovia.

En esta actividad existen desajustes entre los puestos de trabajo que ofertan las empresas y la demanda de empleo por parte de las personas que lo buscan, principalmente en las ocupaciones Operadores de maquinaria para fabricar productos derivados de minerales no metálicos, Operadores en instalaciones para la preparación de minerales y rocas y Canteros, tronzadores, labrantes y grabadores de piedras.

En 2024, la actividad económica de **Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo** tiene un incremento interanual en la afiliación, alcanzando el valor más alto de los últimos diez años. El porcentaje de cotizantes con contrato indefinido supera al que esta modalidad alcanza en el total de la afiliación. En cambio, en cuanto a la proporción de personas autónomas, es inferior a la del total. Respecto a la distribución por sexo, ocho de cada diez personas afiliadas son hombres.

Si bien la contratación desciende levemente en 2024, esta actividad muestra en 2023 y en 2024 las tasas de estabilidad más altas de los últimos diez años y en 2024 presenta un índice de rotación bastante inferior al total estatal.

Gráfico 11. Tendencia de la actividad CNAE 25. Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo



Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE, total contratos anuales. Año base 2014.

Las provincias que acumulan alrededor de la mitad de la contratación en Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo son Barcelona, Madrid, Bizkaia, Valencia, Asturias, Zaragoza, Navarra y Gipuzkoa. De las provincias mencionadas, Madrid, Asturias y Zaragoza experimentan aumentos en el número de contratos con respecto a 2023. De las ocho, Barcelona, Madrid, Asturias, Zaragoza y Navarra aumentan el número de personas afiliadas. En todas ellas se presentan descensos en el número de personas paradas con respecto al mismo mes del año anterior.

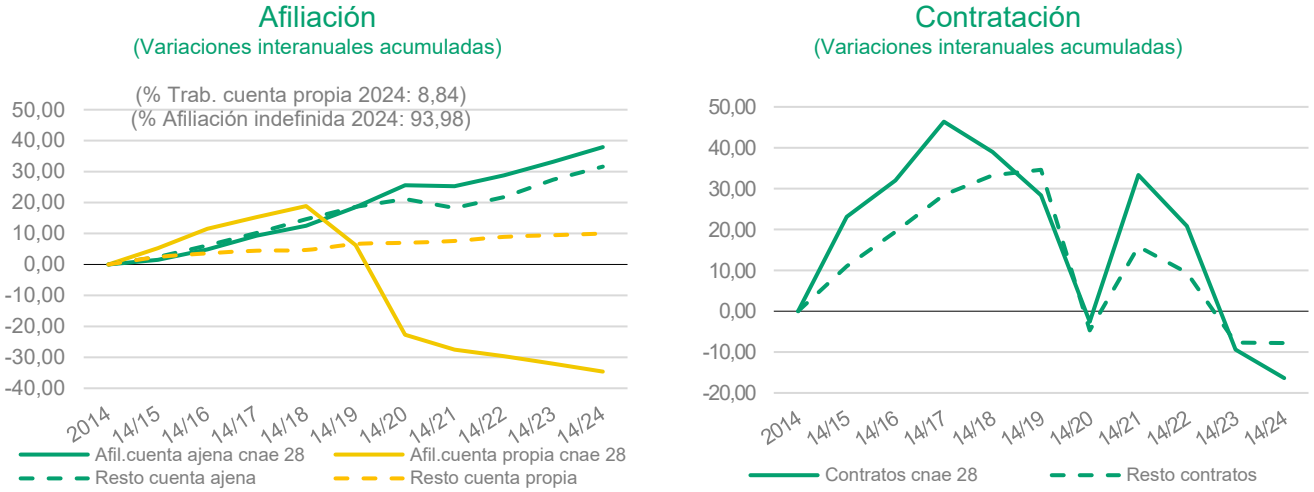
En esta actividad existen desajustes entre los puestos de trabajo que ofertan las empresas y la demanda de empleo por parte de las personas que lo buscan, principalmente en las ocupaciones Soldadores y oxicortadores e Instaladores de cerramientos metálicos y carpinteros metálicos (excepto montadores de estructuras metálicas).

En 2024, la actividad económica de **Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p**. tiene un incremento interanual en la afiliación, alcanzando el valor más alto de los últimos diez años. El porcentaje de cotizantes con contrato indefinido supera al que esta modalidad alcanza en el total de la afiliación. En cambio, en cuanto a la proporción de personas autónomas, es bastante inferior a la del total. Respecto a la distribución por sexo, ocho de cada diez personas afiliadas son hombres.

Si bien la contratación desciende en los tres últimos años, en 2024 esta actividad muestra la tasa de estabilidad más alta de los últimos diez años, incluso más alta que la estatal y presenta un índice de rotación bastante inferior al total estatal.

Las provincias que acumulan alrededor de la mitad de la contratación en la actividad Fabricación de maquinaria y equipo son Barcelona, Madrid, Valencia, Gipuzkoa, Córdoba y Zaragoza. De estas seis, Gipuzkoa y Córdoba, experimentan aumentos en el número de contratos con respecto a 2023. En todas ellas, excepto Zaragoza, aumenta el número de personas afiliadas. De las seis provincias mencionadas, Barcelona, Madrid, Valencia y Gipuzkoa presentan descensos en el número de personas paradas.

Gráfico 12 Tendencia de la actividad CNAE 28. Fabricación de maquinaria y equipo no comprendidos en otras partes

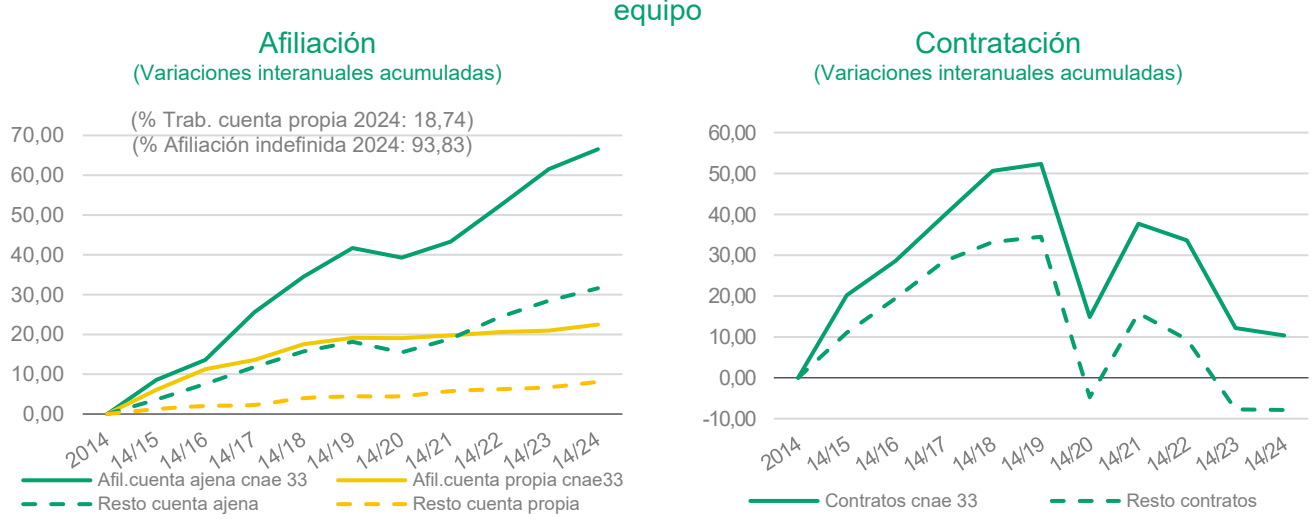


Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE, total contratos anuales. Año base 2014.

En esta actividad existen desajustes entre los puestos de trabajo que ofertan las empresas y la demanda de empleo por parte de las personas que lo buscan, principalmente en la ocupación Ajustadores y operadores de máquinas-herramienta.

En 2024, la actividad económica de **Reparación e instalación de maquinaria y equipo** tiene un incremento interanual en la afiliación, alcanzando el valor más alto de los últimos diez años. El porcentaje de cotizantes con contrato indefinido supera al que esta modalidad alcanza en el total de la afiliación. También cabe destacar la proporción de personas autónomas, que es superior a la del total. Respecto a la distribución por sexo, nueve de cada diez personas afiliadas son hombres.

Gráfico 13. Tendencia de la actividad CNAE 33. Reparación e instalación de maquinaria y equipo



Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE, total contratos anuales. Año base 2014.

Si bien la contratación desciende levemente en 2024, esta actividad muestra en 2023 y en 2024 las tasas de estabilidad más altas de los últimos diez años, en ambos periodos son incluso más altas que la estatal y esta actividad presenta en 2024 un índice de rotación bastante inferior al total estatal.

Las provincias que acumulan alrededor de la mitad de la contratación en la actividad Reparación e instalación de maquinaria y equipo son Cádiz, Barcelona, Madrid, Asturias, Valencia, Bizkaia y Pontevedra. De las provincias mencionadas, Barcelona y Asturias experimentan aumentos en el número de contratos con respecto a 2023. En todas ellas aumenta el número de personas afiliadas exceptuando Asturias. Estas siete provincias, excepto Madrid y Bizkaia, presentan descensos en el número de personas paradas.

En esta actividad existen desajustes entre los puestos de trabajo que ofertan las empresas y la demanda de empleo por parte de las personas que lo buscan, principalmente en las ocupaciones Mecánicos y ajustadores de maquinaria agrícola e industrial, Mecánicos y reparadores de equipos eléctricos y Mecánicos-instaladores de refrigeración y climatización.

2.2.2. Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación

Esta sección comprende actividades relacionadas con la gestión (incluidos la captación, el tratamiento y la eliminación) de diversos tipos de desechos, como los residuos sólidos o no sólidos procedentes de los hogares o la industria, así como de lugares contaminados.

El producto que resulta del tratamiento de los residuos o aguas residuales puede o bien eliminarse o ser la base para otros procesos de producción. En esta sección están agrupadas también las actividades de suministro de agua, puesto que suelen efectuarse en conexión con, o por unidades que intervienen también en el tratamiento de aguas residuales.

Esta actividad económica, perteneciente al sector de la industria, muestra una evolución interanual positiva desde 2014. En diciembre de 2024 se encuentran 167.863 personas afiliadas en esta sección, frente a las 129.908 de 2014, lo que supone una variación total acumulada del 29,22 % en el periodo 2014-2024. La mayoría de las afiliaciones se producen por cuenta ajena, en total 165.473 frente a las 2.390 por cuenta propia en 2024. El porcentaje de indefinidos alcanza el 86,44 %

En el año 2024 se alcanzaron en esta sección los 108.627 contratos, lo que supuso un incremento del 5,85 % respecto al año 2023. De los contratos realizados en 2024, un 4,85 % se hizo a personas mayores de 60 años. El porcentaje de contratos indefinidos alcanzó en 2024 el 86,44 %.

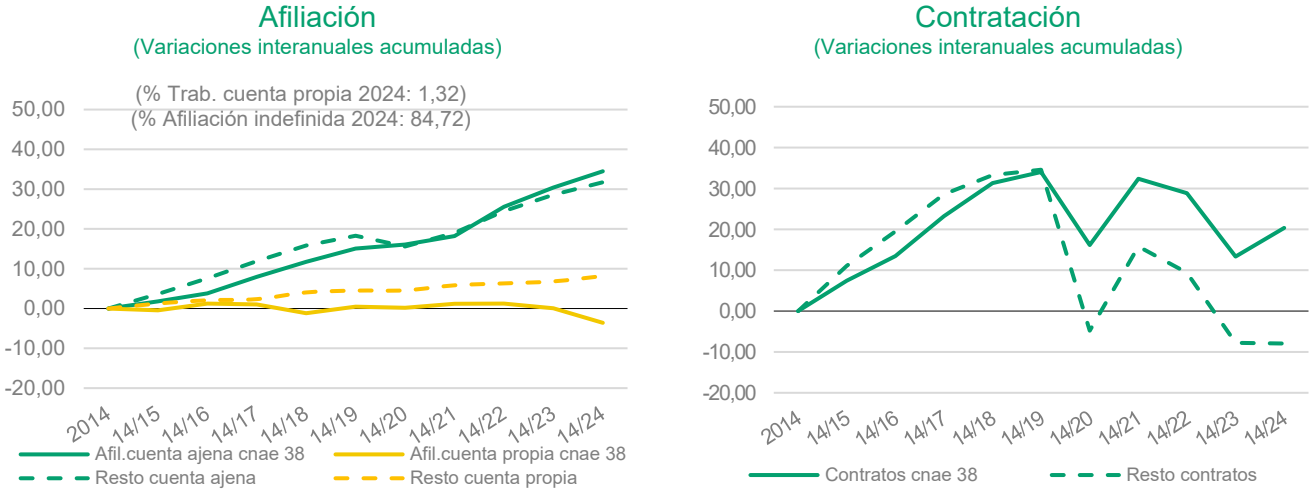
Los demandantes parados correspondientes a esta sección en 2024 ascendieron a 16.143 personas, un 5,79 % menos que en 2023, siendo mayoritariamente hombres (63,01%).

Según indica el INE, en el Directorio Central de Empresas (DIRCE), en la sección E se encontraban encuadradas 6.964 empresas, lo que supone 162 empresas más que en 2023.

La aportación de la sección E al conjunto de la economía nacional superó en 2022 el 1 %. El Valor añadido Bruto (VAB) de esta sección aumentó en diez años (2013-2022) un 26,53 %, siendo el crecimiento de este indicador en el conjunto de actividades económicas del país del 33,58 %. La variación interanual 2022/2021 del 3,06 % se encontró por debajo de la variación total del 11,97 %.

La actividad económica más relevante de esta sección es la correspondiente al CNAE 38: **Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización.**

Gráfico 14. Tendencia de la actividad CNAE 38. Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización



Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE, total contratos anuales. Año base 2014.

En esta actividad existen desajustes entre los puestos de trabajo que ofertan las empresas y la demanda de empleo por parte de las personas que lo buscan, principalmente en las ocupaciones de Técnicos en instalaciones de tratamiento de residuos, de aguas y otros operadores en plantas similares, Agentes y representantes comerciales y Conductores asalariados de camiones.

Esta actividad mantiene una buena proyección y una evolución positiva en cuanto a afiliación, mantenida desde 2014, hasta las 111.851 personas afiliadas en 2024, lo que supone en torno a un 3 % de aumento respecto al año anterior.

En lo referente a contratos en 2024 ascendieron a 90.769, incrementando la cifra de 2023 en un 6,18 %.

2.3. Construcción

El sector de la construcción fue el más golpeado en la anterior crisis financiera, con una evolución muy negativa en el año 2008 y comenzó su recuperación con una tendencia ascendente en la afiliación, que ha venido creciendo anualmente respecto del año 2014, y también aumentó el último año.

La contratación, por su parte, fue también aumentando desde dicha crisis, aunque descendió en los años clave de la pandemia; y después siguió descendiendo interanualmente debido a la reducción de la temporalidad por la reforma laboral, que tuvo como consecuencia la caída de la contratación total en el sector en los últimos años.

No obstante, se está recuperando, como lo avala el incremento registrado en el último ejercicio del número de visados de obra nueva, de gasto en licitación de obra pública, y de firma de hipotecas. Asimismo, concentró un significativo el volumen de empleo en construcción de edificios y, más aún, en la construcción especializada.

Además, las previsiones a corto y medio plazo son favorables, debido sobre todo a la alta demanda de vivienda -junto con el encarecimiento de la adquisición y del alquiler de esta-, que hace necesario invertir en nuevos proyectos; a lo que se añade la creciente rehabilitación y mejora de viviendas antiguas (en el marco del Plan Estatal de Vivienda), así como la apuesta por la eficiencia energética y aspectos medioambientales.

Pero no es fácil cubrir esa demanda, pues se detecta una carencia de profesionales en la mayor parte de oficios del sector, a los que se requiere cada vez mayor cualificación en nuevas tecnologías y procesos, y aumenta el número de vacantes sin cubrir, lo cual se agrava por la edad media de los profesionales del sector, que implica una importante necesidad de reposición, y no se cuenta con suficiente mano de obra joven interesada en el sector, a pesar de que la remuneración en general es relativamente alta.

Para ello, cabe esperar que la creciente población inmigrante contribuya a paliar la citada falta de trabajadores que está acusando.

2.3.1. Construcción

Esta sección muestra una evolución interanual positiva desde 2014. En el último año, la población ocupada presenta una variación interanual del 3,12 % respecto a 2023. En diciembre de 2024, se en encontraban 1.391.794 personas afiliadas en esta sección, frente a las 952.099 de 2014, lo que supone una variación total acumulada del 46,18 % en el periodo 2014-2024.

En el año 2024 se alcanzaron en esta sección los 833.136 contratos, lo que supuso un descenso del 4,42 % respecto al año 2023.

Los demandantes parados correspondientes a esta sección en 2024 ascendieron a 198.490 personas, un 7,15 % menos que en 2023, siendo mayoritariamente hombres (83,30 %).

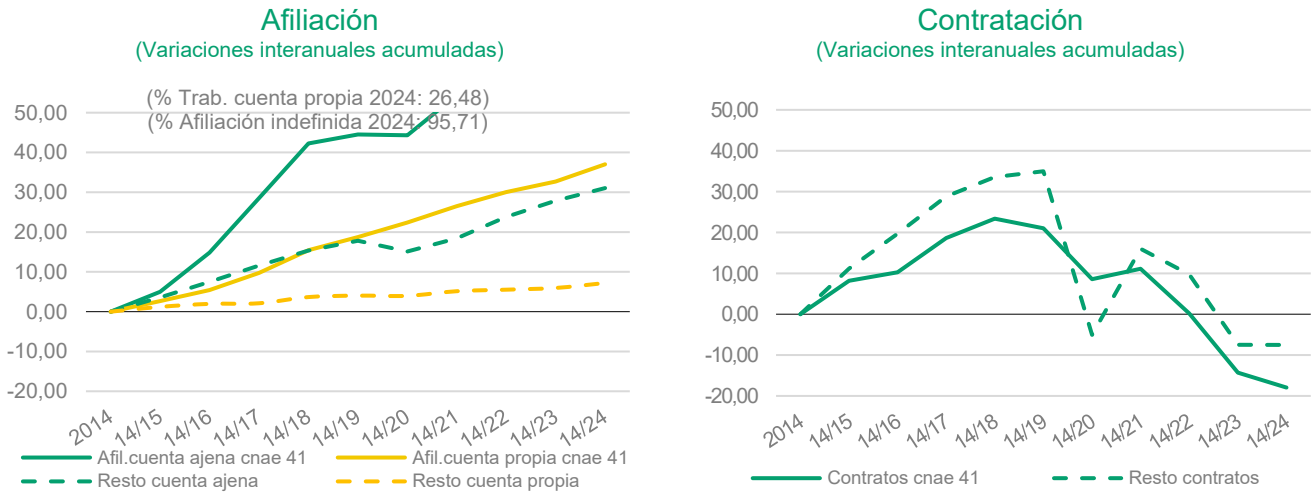
Según indica el INE, en el Directorio Central de Empresas (DIRCE), en la sección F se encontraban encuadradas 383.622 empresas, lo que supone 6.626 empresas más que en 2023.

La aportación de la Construcción al conjunto de la economía nacional alcanzó en 2022 el 5,84 %, el VAB de esta sección aumentó en diez años (2013-2022) un 31,70 %, siendo el crecimiento de este indicador en el conjunto de actividades económicas del país del 33,58 %. La variación interanual 2022/2021 fue del 11,58 % siendo la variación total del 11,97 %.

Las dos actividades de esta sección que se consideran con mejor tendencia son **la CNAE 41: Construcción de Edificios** y la **CNAE 43: Actividades de construcción especializada.**

La primera de estas actividades presenta desajustes entre los puestos de trabajo que ofertan las empresas y la demanda de empleo por parte de las personas que lo buscan, principalmente en las ocupaciones de Supervisores de la construcción, Encofradores y operarios de puesta en obra de hormigón, Albañiles, Fontaneros, Electricistas de la construcción y afines y Peones de la construcción de edificios.

Gráfico 15. Tendencia de la actividad CNAE 41. Construcción de edificios



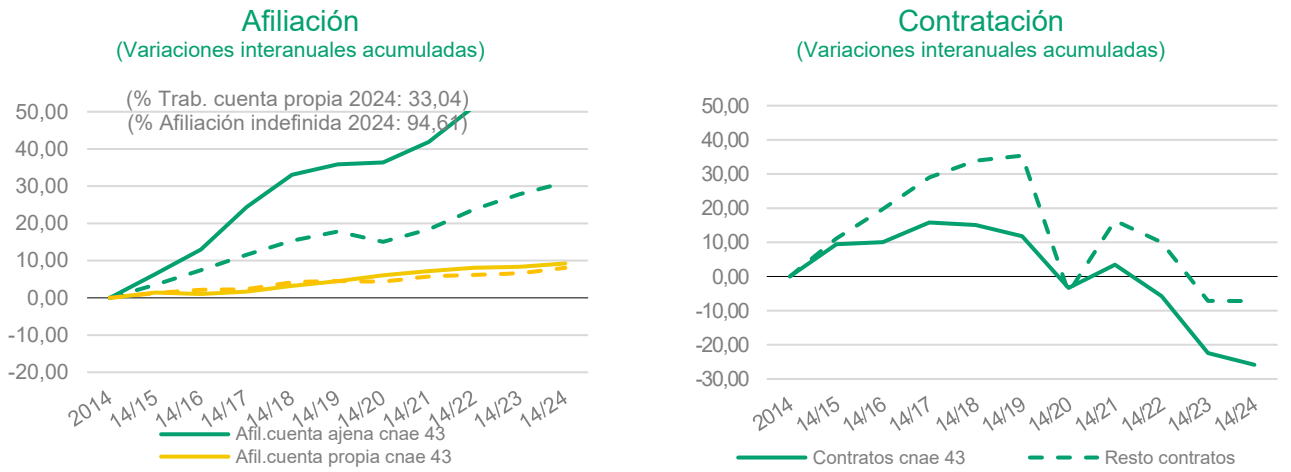
Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE, total contratos anuales. Año base 2014

Esta actividad mantiene una buena proyección y una evolución positiva en cuanto a afiliación, mantenida desde 2014, hasta las 520.101 personas afiliadas en 2024, lo que supone en torno a un 2 % de aumento respecto al año anterior.

En lo referente a contratos en 2024 ascendieron a 385.292, reduciendo la cifra de 2023 en un 4,28 %

La segunda de las divisiones seleccionada en esta sección mantiene una buena proyección y una evolución positiva en cuanto a afiliación, mantenida desde 2014, hasta las 809.679 personas afiliadas en 2024, lo que supone en torno a un 1,6 % de aumento respecto al año anterior.

Gráfico 16. Tendencia de la actividad CNAE 43. Actividades de construcción especializada



Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE, total contratos anuales. Año base 2014

En esta actividad existen desajustes entre los puestos de trabajo que ofertan las empresas y la demanda de empleo por parte de las personas que lo buscan, principalmente en las ocupaciones de Albañiles, Instaladores de cerramientos metálicos y Carpinteros metálicos (excepto montadores de estructuras metálicas), Fontaneros, Mecánicos-instaladores de refrigeración y climatización y Electricistas de la construcción y afines.

2.4. Servicios

El sector servicios está creciendo de manera significativa, teniendo en cuenta que fue de los más perjudicados por las restricciones impuestas en la pandemia, que afectaron sobre todo al comercio minorista y a la hostelería, tanto en restauración como en alojamiento. Los datos de afiliación y de contratación avalan esa recuperación, con aumentos continuos en los primeros, tras la caída en 2020; y la contratación también se recuperó tras la pandemia, aunque ahora desciende por el efecto ya comentado de la reforma laboral.

Actualmente es el motor de crecimiento, sobre todo en turismo y hostelería, pero también en servicios avanzados, como los de arquitectura e ingeniería, y de consultoría empresarial, los cuales se están exportando de forma competitiva. También se muestran muy activas la consultoría informática, principalmente en cuanto a la transformación digital y la Inteligencia Artificial, la investigación y desarrollo, y la logística -incluyendo transporte y almacenamiento-; actividades cada vez más requeridas por la externalización de servicios cada vez más complejos, y en los que se requieren competencias digitales y cualificación cada vez más elevada.

Se está observando, asimismo, un crecimiento importante en la Educación -quizá por un despliegue mayor que en otros años de la iniciativa privada-, y son también favorables las perspectivas para la sanidad y para los servicios asistenciales, en los que dado el envejecimiento y la creciente atención a personas con discapacidad y otros colectivos desfavorecidos, se vislumbra aumento del empleo, en un

cambio de paradigma en el que se potencia la atención domiciliaria y la vida en comunidad, junto con la reforma del modelo de residencias, en el marco de la atención centrada en la persona.

También se reactivan los servicios personales (principalmente de peluquería, estética…), las Actividades artísticas y recreativas, el ocio y las Actividades inmobiliarias -al potenciarse la construcción tras la pandemia-.

En cuanto al comercio minorista, se aprecia una cierta reducción de actividad en los pequeños establecimientos, pero crece en grandes superficies; y también aumenta el comercio *online*.

En relación con el turismo, el cambio climático puede perjudicar al turismo del Mediterráneo y se debe avanzar en la descarbonización, pues el transporte por carretera y avión no se está reduciendo y producen mucho CO2, a la vez que hay que fomentar el ferrocarril.

Por otra parte, falta formación y cuesta encontrar personal adecuadamente formado en la atención a personas en cuestiones sanitarias y asistenciales, en materia de dependencia, así como en la educación.

2.4.1. Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas

El comercio es una actividad estratégica en la economía española. Su contribución al PIB, el número de empresas que lo conforman o su peso en el empleo así lo confirman. Hay que señalar también su efecto dinamizador sobre otros sectores productivos, además de ser un reflejo de los grandes cambios que se están produciendo en la economía global, tanto en cuestiones de digitalización como de globalización.

Según datos de la contabilidad nacional, el comercio es la actividad con más peso en la economía, ya que representa el 12,49 % del Valor añadido bruto (VAB) total en el año 2023.

Entre el año 2015 y el año 2023, el VAB de la sección comercio experimentó un crecimiento del 34,66 %. En este período la evolución ha sido siempre positiva, a excepción del año 2020 en que se redujo un 8 % a causa de la pandemia. En el año 2021 con un incremento del 16,86 % se recuperó el nivel prepandemia y en los años siguientes ha seguido creciendo.

El comercio en España se caracteriza por el predominio de empresas muy pequeñas. Según datos del DIRCE, el 98 % de las empresas del sector tiene menos de 10 trabajadores. Además, las empresas dedicadas al comercio son muy numerosas, representan un 19,51 % del total en 2024.

Estamos ante la primera sección en términos de empleo, cuenta con 3.382.021 de afiliados, lo que significa el 15,95 % de la afiliación a 31 de diciembre de 2024. Por volumen de contratación se sitúa en el segundo lugar, solo superada por la hostelería.

La ocupación más contratada en la sección en el año 2024, con un 41 % de los contratos firmados, es Vendedores en tiendas y almacenes. Esta ocupación experimentó un crecimiento en el último año del

2,17 %. Analizando las series de contratos de los últimos diez años y haciendo una estimación basada en una progresión lineal para el año 2025, esta sería la ocupación que encabezaría el ranking de las más contratadas de la sección seguida de Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes, Agentes y representantes comerciales o Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor.

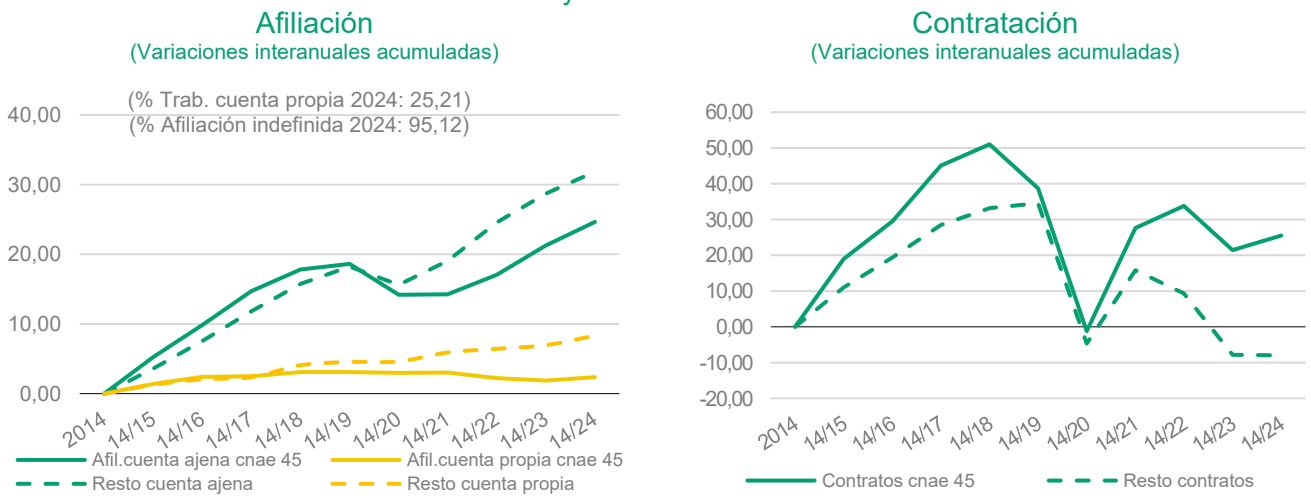
A continuación, se muestra la evolución en empleo y contratación de las divisiones que forman esta sección de actividad: Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas, que agrupa el 10,38 % del total de afiliados de la sección, Comercio al por mayor con el 31,62 % y la actividad Comercio al por menor que concentra el 58,00 % del empleo en la sección.

Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas es una actividad con un alto índice de empleo estable. Crece en número de afiliados por cuenta ajena algo más del 18 % en la última década, aunque el incremento de los afiliados por cuenta propia en ese período es inferior al 1 %. Aun así, sigue siendo una actividad con una tasa de trabajadores por cuenta propia superior a la media ya que la cuarta parte de sus afiliados son autónomos.

En 2024, los contratos se incrementaron un 3,33 %. En los últimos diez años el crecimiento ha sido del 25,50 %, un comportamiento mucho mejor que el del resto de las actividades económicas en este período.

El VAB de esta actividad presenta una evolución entre los años 2021 y 2022 mejor que el conjunto de actividades, con un incremento del 15,46 %, superior a la media en casi cuatro puntos.

Gráfico 17. Tendencia de la actividad CNAE 45. Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas



Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE, total contratos anuales. Año base 2014.

Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor, con el 31%, es la ocupación más contratada en esta actividad económica, experimentando un incremento en relación al año 2023 del 2,56 %. Esta actividad

es citada por empresas por su dificultad de cobertura, siendo las causas más mencionadas la falta de candidatos o de experiencia, insuficientes competencias técnicas o por desacuerdo en las condiciones laborales.

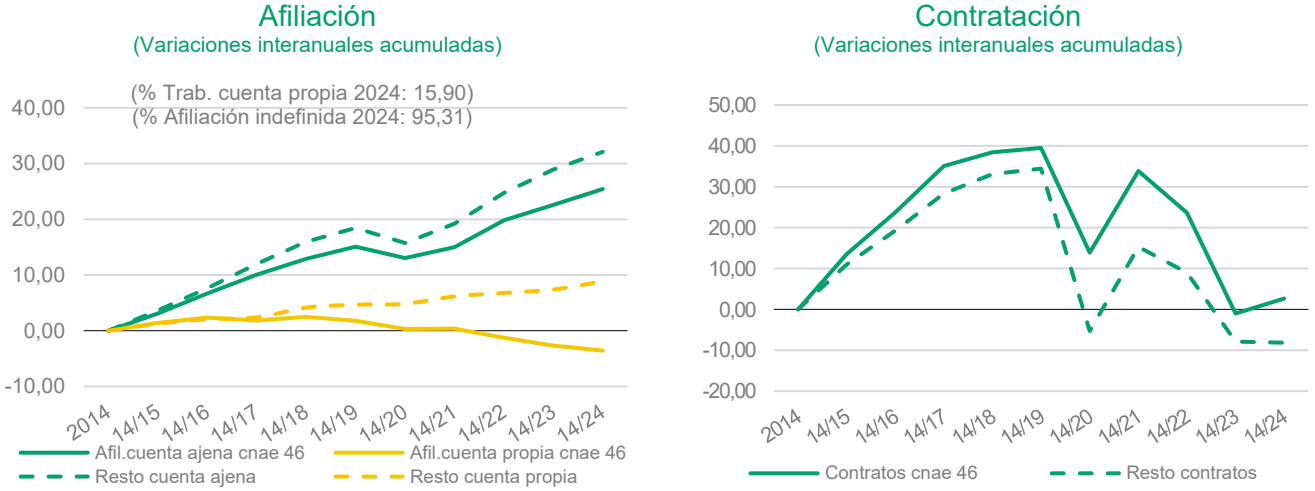
Esta actividad económica presenta perspectivas positivas con factores que apoyan la demanda, como un parque automovilístico bastante envejecido o la transición hacia vehículos eléctricos, lo que previsiblemente aumentará las ventas.

Esta es una actividad que podría beneficiarse de la ejecución del PERTE VEC II para el desarrollo del vehículo eléctrico y conectado, dedicado al impulso a la inversión en capacidad de producción industrial de baterías y el apoyo a plantes de inversión orientados a la cadena de valor industrial del vehículo eléctrico y conectado, sus sistemas, subsistemas y componentes.

Además, se prevé que el Plan Reinicia Auto+ de ayuda para la compra de vehículos para los afectados de la DANA tenga efectos en la evolución de la actividad durante el año 2025.

La actividad **Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas** tiene la tasa de contratación indefinida más alta de la sección. Por el contrario, el porcentaje de trabajo autónomo es el más bajo.

Gráfico 18. Tendencia de la actividad CNAE 46. Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas



Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE, total contratos anuales. Año base 2014.

En esta actividad, la proporción de fijos discontinuos sobre el total de contratos es del 13,60 %, muy superior al de la sección que es 7,92 %.

El Valor añadido bruto (VAB) de Comercio al por mayor creció un 41,55 % entre 2015 y 2022, cuando la media del conjunto de actividades se incrementó un 26,78 % en el mismo período.

El comercio mayorista tiene perspectivas favorables, impulsado por una previsión de aumento de consumo debido a una inflación menos elevada que en años anteriores. Esta situación sin embargo se

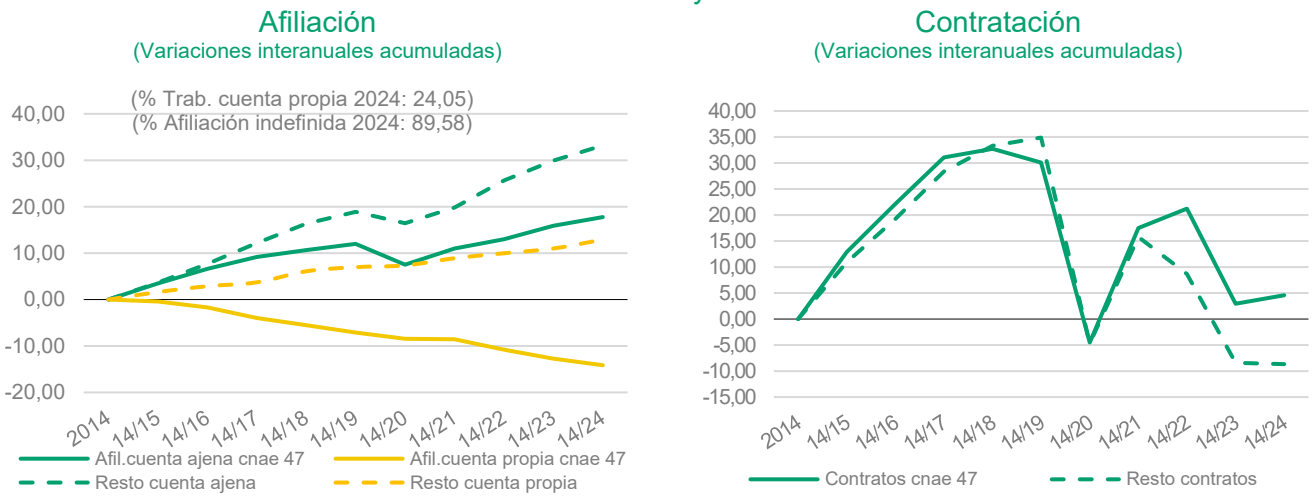
vería negativamente afectada con la elevación de aranceles y el aumento del proteccionismo a nivel internacional.

Las ocupaciones con más contratos en 2024 dentro de esta actividad económica son Peones de las industrias manufactureras y Peones del transporte de mercancías y descargadores, representan entre las dos el 35 % de la contratación de la actividad. Ambas registran incrementos en la contratación en el 2024 (del 6,77 y 15,13 respectivamente), además figuran entre las ocupaciones con mayor contratación prevista de la sección.

Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas es la actividad con más afiliados dentro de la sección G, cuenta con 1.961.513 trabajadores a 31 de diciembre de 2024, lo que representa un 9,25 % del total de la afiliación nacional. La afiliación por cuenta ajena ha ido creciendo en general en los últimos diez años, mientras que la afiliación por cuenta propia se reduce de manera constante. Aun así, el porcentaje de autónomos es elevado. En 2024 uno de cada cuatro afiliados es autónomo. Esta es una actividad con un alto porcentaje de empleo indefinido.

En cuanto a la contratación, en el año 2024 se formalizaron en esta actividad 1.125.962 contratos, lo que supone un 7,30 % del total de contratos firmados.

Gráfico 19. Tendencia de la actividad CNAE 47. Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas



Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE, total contratos anuales. Año base 2014.

El comercio minorista se enfrenta a importantes desafíos a pesar de la previsión de expansión económica general. La tecnología es el denominador común de las tendencias en materia de compra y consumo, la intensa competencia del comercio electrónico y los cambios en los hábitos de consumo acelerados por la pandemia, representan un hándicap para esta ocupación, que puede hacer que presente un crecimiento más débil que el resto de las actividades comerciales.

Vendedores en tiendas y almacenes, con el 61 % es la ocupación más contratada dentro de la actividad, seguida de cajeros y taquilleros (excepto bancos) con el 7 %.

2.4.2. Transporte y almacenamiento

El transporte es una actividad fundamental en el desarrollo de la economía. Resulta imprescindible tanto para garantizar la movilidad de las personas como la distribución de mercancías, la exportación de bienes o el desarrollo del turismo. Esta actividad está íntimamente ligada a cuestiones de competitividad y productividad del resto de sectores económicos, con una importancia muy relevante en términos de empleo. Además, desde la pandemia han crecido significativamente las actividades relacionadas con la logística.

La sección de actividad Transporte y almacenamiento, con un 5,35 % de la afiliación total, presenta un comportamiento positivo en cuanto al empleo. Así, en los últimos diez años, se produjo un incremento de un 38 % de afiliados, 14 puntos porcentuales más que en el total de la afiliación. En el corto plazo también tiene una evolución muy favorable, con un crecimiento desde el año 2019, anterior a la crisis del covid-19, del 18 %.

Las ocupaciones con mejores perspectivas y/o mayor nivel de empleo son: Conductores asalariados de camiones, Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas, Peones del transporte de mercancías y descargadores, Conductores de autobuses y tranvías y Empleados de logística y transporte de pasajeros y mercancías.

A continuación, se muestra la evolución en empleo y contratación de las divisiones de actividad en las que se prevé un mejor comportamiento en el empleo y que son: Transporte terrestre y por tubería, que agrupa el 59,24 % del total de afiliados de la sección, y la actividad Almacenamiento y actividades anexas al transporte que concentra el 24,75 % del empleo en la sección.

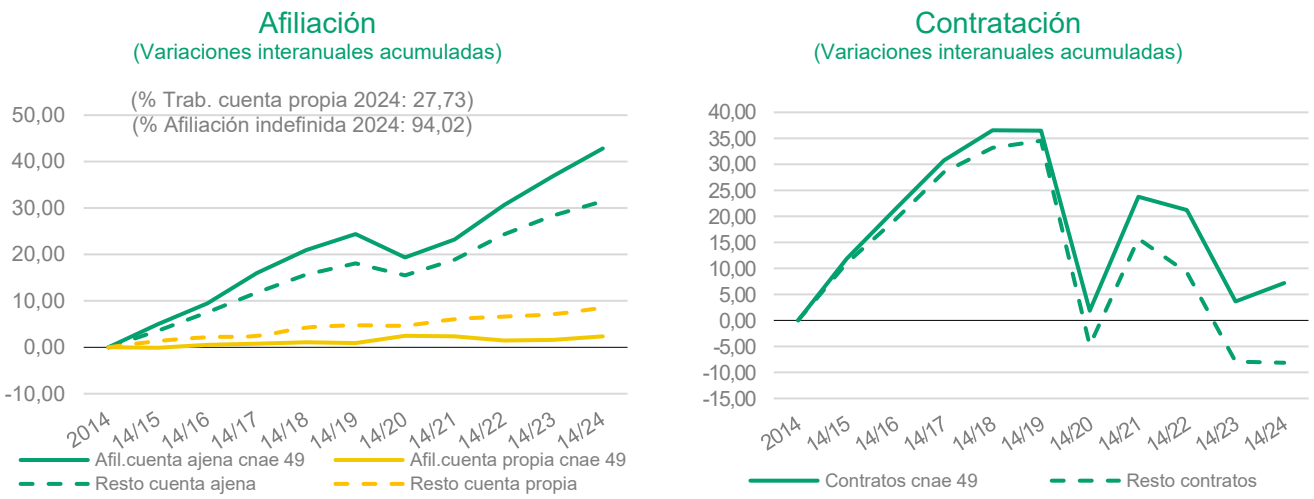
Dentro de la sección Transporte y almacenamiento, la actividad con más peso en afiliación es **Transporte terrestre y por tubería.** Esta es una actividad con un alto porcentaje de trabajo autónomo, si bien este porcentaje viene reduciéndose sistemáticamente los últimos años. Cuenta también con una tasa de contratos indefinidos muy superior a la media.

Transporte terrestre y por tubería experimenta un crecimiento en el número de contratos desde 2014 mucho más pronunciado que el resto de las actividades. Esta actividad se ha visto favorecida por los cambios en los hábitos de consumo que propician el auge del comercio on-line, también por el aumento de las exportaciones, la internacionalización de las empresas y el turismo.

En esta actividad económica, los contratos firmados en el año 2024 se concentraron en las ocupaciones Conductores asalariados de camiones, Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas, Conductores de autobuses y tranvías y Peones del transporte de mercancías y descargadores, estas cuatro ocupaciones concentran el 80 % de la contratación, todas con incrementos interanuales a excepción del Peones del transporte que se redujo un 5 % en relación con el año 2023.

El porcentaje de afiliados mayores de 60 años es del 12,88 %, son 2,69 puntos por encima de la media, lo que da idea de la necesidad de relevo generacional en esta actividad.

Gráfico 20. Tendencia de la actividad CNAE 49. Transporte terrestre y por tubería



Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE, total contratos anuales. Año base 2014.

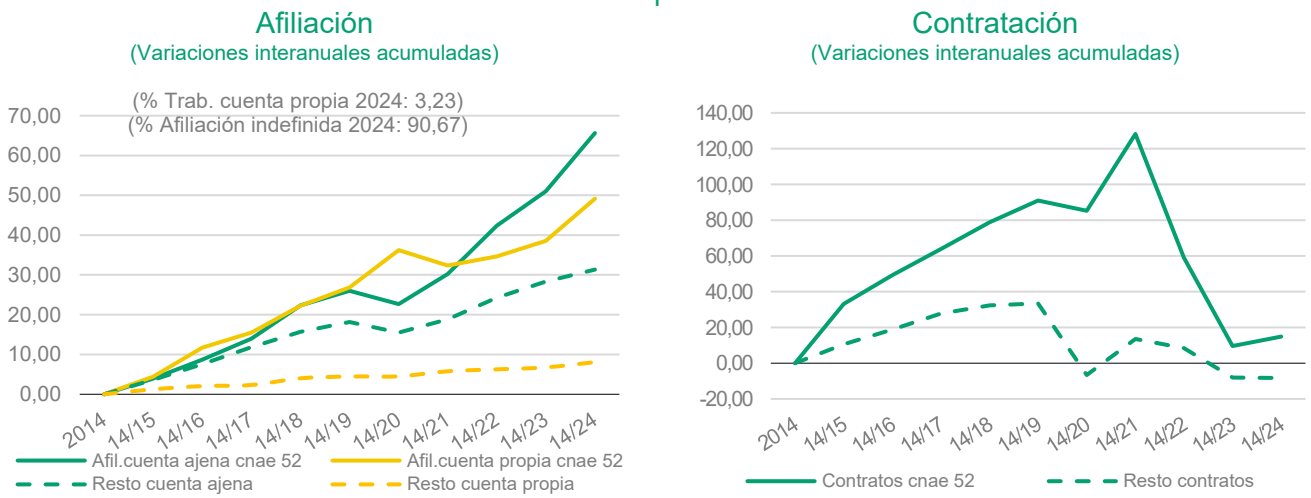
Por otra parte, hay dificultad para cubrir vacantes, ya que, aunque los sueldos no son bajos, las condiciones laborales pueden desincentivar a los trabajadores en búsqueda de empleo (sobre todo en trayectos largos o en transporte internacional). En el estudio sobre desajustes de oferta y demanda del SEPE, la actividad Transporte terrestre y por tubería, es citada por las empresas consultadas, y dentro de ella, Conductores asalariados de camiones es la ocupación más mencionada.

Los motivos que se señalan son múltiples, desde la falta de candidatos, la falta de experiencia, la falta de competencias técnicas o las condiciones laborales. Las empresas también encuentran dificultades a la hora de encontrar Conductores de autobuses y tranvías y Operadores de grúas, montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales.

Almacenamiento y actividades anexas al transporte presenta un comportamiento muy positivo en cuanto al empleo. A 31 de diciembre de 2024 se produce un crecimiento interanual de la afiliación del 9,61 %, son 7,35 puntos por encima de la media. En los últimos años ha tenido un comportamiento ascendente, excepto en el año 2020, consecuencia de la crisis del covid-19. El incremento en la afiliación de esta actividad en los últimos diez años es del 65,64 %

Esta es una actividad con poca incidencia del empleo autónomo. Los empleados asalariados por cuenta ajena son indefinidos en un alto porcentaje.

Gráfico 21. Tendencia de la actividad CNAE 52. Almacenamiento y actividades anexas al transporte



Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE, total contratos anuales. Año base 2014.

Las ocupaciones más contratadas en la actividad Almacenamiento y actividades anexas al transporte son: Peones del transporte de mercancías y descargadores, Peones de las industrias manufactureras, Empleados de logística y transporte de pasajeros y mercancías y Operadores de grúas, montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales y Operadores de carretillas elevadoras. Estas ocupaciones también se encuentran entre las que tienen una mayor previsión de contratación en esta actividad.

2.4.3. Hostelería

La afiliación a la Seguridad Social en las actividades incluidas en Hostelería representó el 8,11 % sobre el total de las secciones. La sección contó con 1.719.381 personas afiliadas, de las cuales 316.170 fueron por cuenta propia (18,39 %) y 1.403.211 fueron por cuenta ajena (81,61 %); el porcentaje de trabajadores autónomos fue casi tres puntos superiores a la media de España (15,98 %); en la actividad de Servicios de comidas y bebidas, el porcentaje de autónomos fue de un 20,89 % frente al de la actividad de Servicios de alojamiento, que contó con un 7,22 %, es decir casi catorce puntos porcentuales de diferencia.

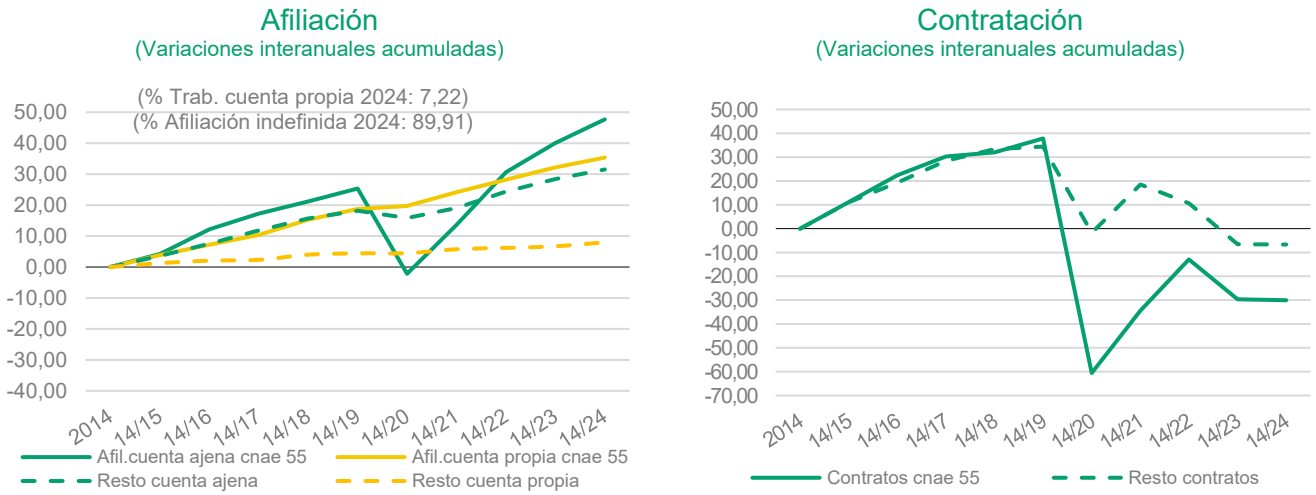
La variación en el número de personas afiliadas desde 2014 hasta 2024 en la sección de Hostelería fue de un 33,71 %, casi siete puntos porcentuales por encima de la variación del total de actividades. Las personas afiliadas por cuenta ajena tuvieron una variación del 45,85 %, y las afiliadas por cuenta propia una variación negativa del 2,37 %, casi seis puntos porcentuales menos que la media de España (8,16 %). El mayor crecimiento sostenido lo tuvo Servicios de alojamiento, con una variación en el número de personas afiliadas de un 46,73 %.

La sección en el año 2024 incrementó su afiliación un 3,02 % respecto al año anterior y supuso el 8,11 % del total de personas afiliadas a la Seguridad Social y el 9,35 % de los centros de cotización, ya que se incrementaron en un 0,02 % en el último año.

Las personas afiliadas en el Régimen General (excluidos el Sistema especial Agrario y el Sistema especial de Hogar) en el año 2024 en esta sección, representaron el 81,61 % del total de la afiliación de la sección, y de ellos el 92,37 % fueron indefinidos.

Dentro de la Hostelería, **los Servicios de alojamiento,** tuvieron una evolución positiva en la afiliación en el decenio (2014-2024), con un crecimiento acumulado de un 46,73 %. Las peores cifras de afiliación correspondieron al año 2020, debido a la crisis de la Covid-19, pero ha ido remontando, hasta llegar en el 2024, a la cifra de 314.939 personas afiliadas, alcanzando el 1,48 % de la afiliación total en 2024.

Gráfico 22. Tendencia de la actividad CNAE 55. Servicios de alojamiento



Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE, total contratos anuales. Año base 2014.

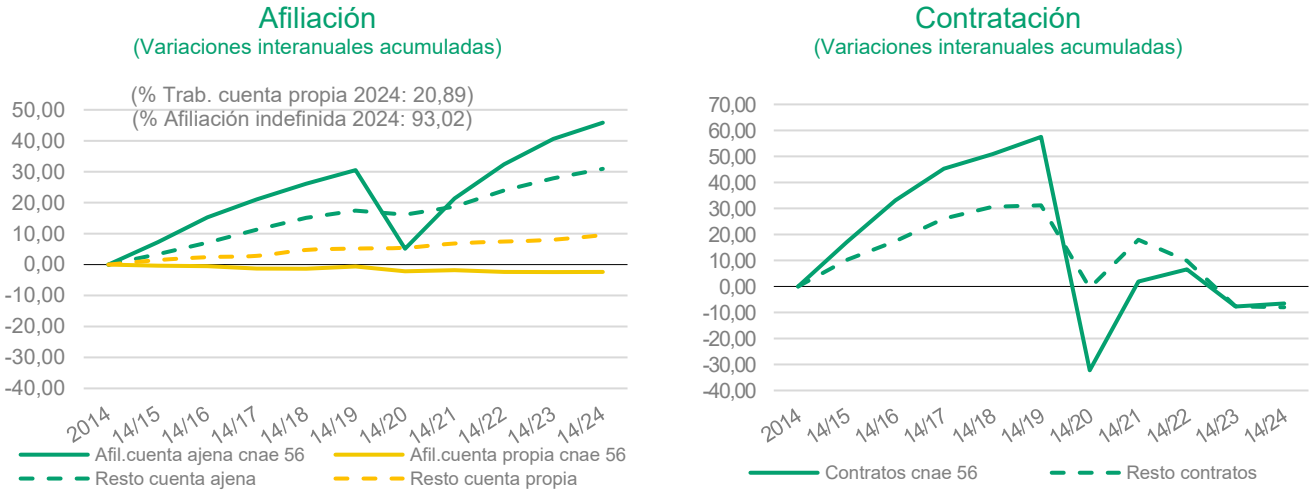
Se incrementó en el decenio, tanto la afiliación por cuenta ajena, 47,70 % como por cuenta propia 35,36 %, de crecimiento acumulado. En esta actividad económica predomina la afiliación por cuenta ajena, y la afiliación indefinida representa el 89,91 % del total. Las personas afiliadas al Régimen General (excluidos los Sistemas especiales agrario y de Hogar), fueron de 292.210, de ellos el 89,91 % fueron indefinidos.

Por su parte, **los Servicios de comidas y bebidas**, que comprenden la prestación de servicios de comidas y bebidas en restaurantes, autoservicios o de comida para llevar, tuvieron una evolución positiva en la afiliación en el decenio (2014-2024), con un crecimiento acumulado de un 45,37 %. En el año 2024, la cifra de personas afiliadas es de 1.404.442, alcanzando el 6,62 % de la afiliación total en 2024. Las peores cifras de afiliación correspondieron al año 2020, debido a la crisis de la Covid-19, alcanzando la cifra de 1.114.584 personas afiliadas.

La afiliación por cuenta ajena, en esta actividad en el decenio, tuvo un crecimiento acumulado de un 45,37 % y por cuenta propia, un descenso acumulado de un 4,43 %. En esta actividad el porcentaje de afiliación por cuenta propia fue del 20,89 % y la afiliación indefinida fue del 93,02 % del total. Las personas afiliadas al Régimen General (excluidos los Sistemas especiales agrario y de Hogar), fueron de 1.110.988, de ellos el 93,02 % fueron indefinidos.

En la sección de Hostelería, el número de contratos en el año 2024 fue de 2.597.545, un 0,80 % más que en el año 2023, representa el 16,84 % del total de la contratación de todas las secciones.

Gráfico 23 Tendencia de la actividad CNAE 56. Servicios de comidas y bebidas



Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE, total contratos anuales. Año base 2014.

En Hostelería, la variación en el número de contratos desde 2014 hasta 2024 fue negativa de un 13,05 % y de un 7,81 % para el total de actividades. En la actividad de Servicios de alojamiento, hubo un descenso de un 30,07 % y en la actividad de Servicios de comidas y bebidas, de un 6,57 %.

Predomina la contratación indefinida, la tasa de estabilidad para la actividad de servicios de alojamiento fue del 39,51 % y para servicios de comidas y bebidas, del 56,32 %. Se incrementó el número de contratos indefinidos, respecto al año anterior, en un 2,94 % para servicios de alojamiento y un 1,38 % para servicios de comidas y bebidas, por otra parte, hubo un descenso en la actividad de servicios de alojamiento, en la contratación temporal, de un 2,86 % y crecimiento de un 1,03 % en contratación temporal, en la actividad de servicios de comidas y bebidas.

La evolución del empleo en el sector refleja estabilidad en líneas generales, representó el 16,85 % del total de la contratación en todas las secciones, con más de dos millones y medio de contratos en el año 2024. Los servicios de comidas y bebidas dieron empleo al 78,71 % y los servicios de alojamiento emplearon al 21,29 %.

El valor añadido bruto (VAB), se incrementó en un 24,74 % entre 2007 y 2022. El mayor descenso se produjo en el año 2020, respecto al año anterior a la crisis sanitaria de la Covid-19, en un 53,88 %, siendo la media nacional de un 9,40 %.

Las empresas de esta sección han disminuido en un 4,58 % en los diez últimos años, en el 2024, el número de empresas registradas en el DIRCE era de 264.006, el 88,46 % estuvieron incluidas en la actividad de servicios de comidas y bebidas. Los servicios de alojamiento tuvieron un ritmo de crecimiento en estos últimos diez años de un 29,08 %. La variación interanual respecto al año anterior fue del 1,09 %.

En esta sección predominan las empresas jóvenes de menos de siete años de antigüedad. En los servicios de alojamiento son mayoría las empresas dedicadas a alojamientos turísticos y otros alojamientos de corta estancia y hoteles y alojamientos similares. En los servicios de comidas y bebidas, son mayoría los dedicados a establecimientos de bebidas y restaurantes y puestos de comida. La mayoría se concentran en Andalucía, Cataluña, Comunitat Valenciana y Comunidad de Madrid.

Las perspectivas de creación de empleo son positivas para un buen número de ocupaciones en esta rama de actividad: Camareros asalariados; Cocineros asalariados; Ayudantes de cocina; Personas de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares; Recepcionista de hoteles, Preparadores de comidas rápidas; Otro personal de limpieza, Vendedores en tiendas y almacenes, Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos; Grabadores de datos y Mozos de almacén, entre otras.

Las comunidades autónomas con mayor número de turistas son Cataluña, Andalucía, Madrid, Canarias, Baleares y la Comunitat Valenciana. Estos territorios son los que más generaron ocupados en el sector.

El sector de la Hostelería sigue situándose en un escenario favorable, donde se mantenga la estabilidad de la demanda y la moderación de los precios, seguirá creciendo con una tendencia de estabilización, habrá una evolución más moderada.

2.4.4. Información y comunicaciones

Las actividades de esta sección ofrecen servicios avanzados a las empresas que se caracterizan por el impacto positivo que producen en los territorios donde se instalan, ya que tienen un efecto directo sobre la creación de empleo estable, muy cualificado y bien remunerado y una notable influencia en el aumento de la producción, al ser servicios de alto valor añadido.

También generan empleo indirecto, porque ayudan a aumentar la competitividad y la eficiencia de otras empresas.

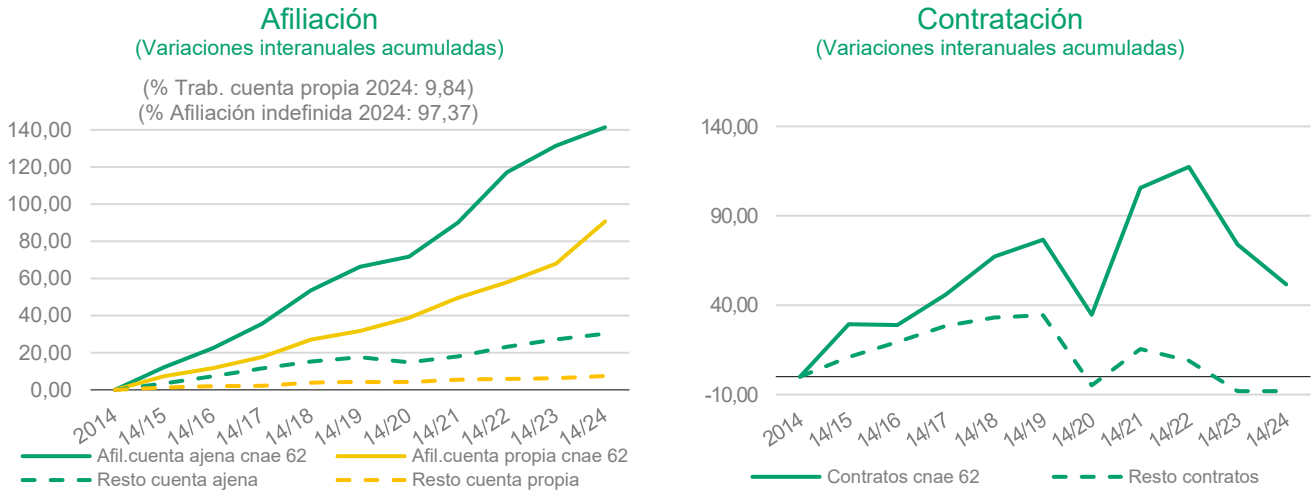
Información y comunicaciones cuenta con 741.776 trabajadores que representan el 3,50 % sobre la afiliación total. En 2024 registró 423.665 contratos que son el 3,93 % de la contratación.

Dentro de esta sección destaca la actividad de **Programación, consultoría y otras actividades informáticas** que cuenta con 38.602 empresas activas en 2024, de las cuales más de la mitad no tienen asalariados; también incluye grandes empresas, tiene 53 con más de mil trabajadores.

El número de empresas de esta sección (71.979) ha crecido por encima de la media nacional (4,36 %); y aún ha sido mayor el aumento en la actividad de Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática (43,79 %) que son 11.756 empresas más que hace diez años. Por

término medio, se trata de empresas jóvenes, cerca de la mitad tiene un máximo de tres años de antigüedad.

Gráfico 24 Tendencia de la actividad CNAE 62. Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática



Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE, total contratos anuales. Año base 2014.

Desde 2014 hasta 2024 el empleo de esta actividad presenta un crecimiento sostenido con una variación acumulada de 141,39 % en la afiliación por cuenta ajena y del 90,67 % en la de cuenta propia que es muy superior a la del resto de actividades; el porcentaje de autónomos (9,84 %) sobre el total de afiliados está por debajo de la media nacional (15,95 %).

En 2024 representaba el 2,32 % de la afiliación total y el 0,75 % de la contratación.

La tasa de estabilidad de la actividad (84,49) es muy superior a la media nacional (42,04).

El Valor Añadido Bruto de la sección ha crecido seis puntos por encima de la media entre 2015 y 2023 y el de la actividad de Programación, consultoría y otras actividades informáticas es el segundo que más se ha incrementado entre 2015 y 2022 detrás de las industrias extractivas.

Las ocupaciones relacionadas con las actividades incluidas en esta sección cuentan con el mayor número de vacantes en todo el territorio nacional que no se cubren, porque no hay suficientes demandantes de empleo que tengan la formación y las competencias técnicas que requiere el mercado de trabajo y, según los sindicatos, porque estamos exportando perfiles cualificados que rechazan las condiciones laborales ofrecidas en España.

Las organizaciones empresariales han cuantificado el número de vacantes en cada una de las especialidades que, en orden de mayor a menor, son las siguientes:

- Desarrollo de *Software*
- Inteligencia Artificial
- Sistemas
- Robótica

- *Hardware*
- ERP
- CPD´s
- CRM
- Ciberseguridad
- BI
- *Cloud*
- *Helpdesk*
- Telecomunicaciones
- Realidad virtual y realidad aumentada
- *Big Data*
- Gestión de proyectos

En esta sección las ocupaciones que tienen mejores perspectivas de empleo y mejores salarios con respecto a otras ocupaciones de sector servicios son relacionadas con las Tecnologías de la Información y las comunicaciones y las que tienen mayor desajuste entre la oferta y la demanda:

- Programadores informáticos
- Técnicos en operaciones de sistemas informáticos
- Analistas, programadores y diseñadores Web y multimedia
- Técnicos en redes
- Analistas y diseñadores de software y multimedia
- Analistas y diseñadores de software y multimedia
- Diseñadores y administradores de bases de datos
- Técnicos de la Web
- Analistas de sistemas
- Profesionales de la venta de tecnologías de la información y las comunicaciones
- Analistas de redes informáticas
- Ingenieros de telecomunicaciones
- Especialistas en bases de datos y en redes informáticas

La Inteligencia Artificial creará nuevas ocupaciones como: Ingeniero de aprendizaje automático, Gerente de producto de IA, Especialista en IA para el sector salud, Analista financiero impulsado por IA, Especialista en ciberseguridad impulsada por IA, etc. y aumentará la productividad de otras ya existentes.

El empleo ha ido aumentando en sectores expuestos a la Inteligencia Artificial; entre las empresas que han adoptado IA predominan las más grandes y las más productivas. El desarrollo de la IA requerirá también la mejora continua de la ciberseguridad.

Los Programadores informáticos; Analistas, programadores y diseñadores Web y multimedia; Técnicos en operaciones de sistemas informáticos y Analistas de sistemas son las ocupaciones que tienen mejores perspectivas de empleo indefinido.

Los Técnicos de grabación audiovisual tienen las mejores previsiones de empleo fijo discontinuo y temporal.

2.4.5. Actividades inmobiliarias

La sección de Actividades inmobiliarias representaba el 0,80 % de la afiliación de trabajadores a la Seguridad Social a finales de 2024, 168.963 personas afiliadas, de las cuales 58.622 trabajaron por cuenta propia; el porcentaje de autónomos fue casi diecinueve puntos porcentuales superior a la media de España.

La variación en el número de personas afiliadas desde 2014 hasta 2024 en la sección de Actividades Inmobiliarias fue de un 55,35 %, casi veintinueve puntos porcentuales por encima de la variación total

de actividades. Las personas afiliadas por cuenta ajena tuvieron una variación del 47,04 %, y las personas afiliadas por cuenta propia una variación del 73,83 %.

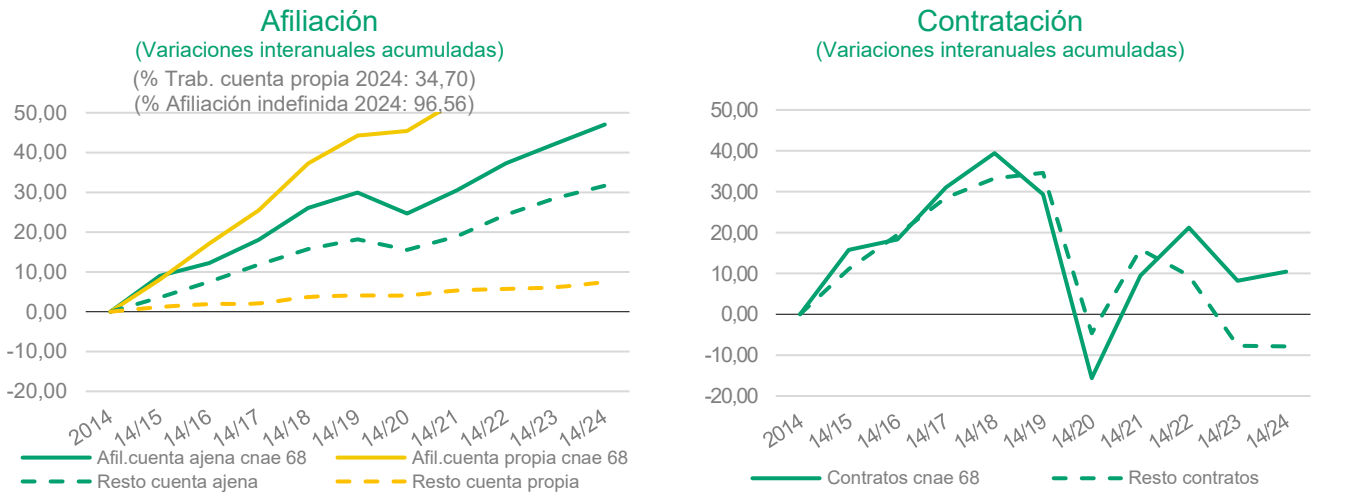
La sección, en 2024, incrementó su afiliación en un 3,76 % respecto al año anterior. En este sector la afiliación por cuenta propia fue del 34,70 % y la contratación indefinida del 96,56 %. Las personas afiliadas al Régimen General (excluidos los sistemas especiales Agrario y de Hogar), fueron 110.341, de los cuales el 92,37 % fueron indefinidos.

En relación con la contratación, en la sección de Actividades Inmobiliarias, la variación de contratos desde el año 2014 hasta el año 2024, fue de un 10,48 % y para el total de actividades, la variación fue negativa, de un 7,81 %. En esta serie temporal, la contratación tuvo una tendencia creciente, excepto en el año 2020, por la crisis de la Covid-19, donde hubo 37.073 contratos, un 34,78 % menos que en el año 2019, y en el año 2023, con 47.550 contratos, un 10,72 % menos que en el año 2022. En el año 2024, la cifra de contratos ascendió a 48.524, un 2,05 % más que en el año 2023.

Predomina la contratación indefinida, con 36.040 contratos, un 74,27 % del total de la contratación, incrementándose respecto al año anterior en un 4,08 %. Por otro lado, la contratación temporal, que ascendió a 12.484 contratos (25,73 % del total de la contratación), descendió un 3,39 % respecto al año anterior. Para el total de actividades, la contratación indefinida disminuye en un 2,10 % y la temporal crece en un 1,30 %.

La evolución del empleo en el sector refleja estabilidad en líneas generales, el empleo en las Actividades inmobiliarias representa el 0,31 % del total de la contratación en todas las secciones, con casi cincuenta mil contratos en el año 2024, aunque no se han superado las cifras del año 2019, previo a la crisis de la Covid-19. La tasa de estabilidad en el año 2024 fue del 74,27 %, 1,45 puntos porcentuales más que la tasa de estabilidad para el año 2023. Dicha tasa ha pasado del 33,20 % en el año 2014 a la actual (74,27 %).

Gráfico 25 Tendencia de la actividad CNAE 68. Actividades inmobiliarias



Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE, total contratos anuales. Año base 2014.

En esta actividad mantienen un comportamiento estable y una tendencia positiva de crecimiento las siguientes ocupaciones: Profesionales de la publicidad y la comercialización, Arquitectos técnicos y técnicos urbanistas Empleados administrativos con tareas de atención al público; Agentes y representantes comerciales; Agentes y administradores de la propiedad inmobiliaria; Diseñadores y decoradores de interior, Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares, Mantenedores de edificios y Conserjes de edificios.

El Valor añadido bruto (VAB) en esta sección se incrementó en un 57,66 % entre 2007 y 2022, casi veintinueve puntos porcentuales por encima del total de las actividades.

Las empresas en esta sección tienen un ritmo de crecimiento en los últimos diez años de un 50,26 %. En 2024 el número de empresas registradas en el DIRCE fue de 206.219; más de la mitad están incluidas en la división de Alquiler de bienes inmobiliarios por cuenta propia, seguido de Actividades inmobiliarias por cuenta de terceros. La mayoría de las empresas son sin asalariados o con uno o dos asalariados, las empresas con mayor número de asalariados están concentradas en la Comunidad de Madrid, sobre todo dedicadas a Actividades inmobiliarias por cuenta de terceros y en Cataluña, sobre todo dedicadas a Alquiler de bienes inmobiliarios por cuenta propia. Gran parte de ellas, son empresas de unos siete años de antigüedad, aunque también hay bastantes con un año de antigüedad. Se concentran en Cataluña, Comunidad de Madrid, Andalucía y Comunitat Valenciana.

Entre los puestos de trabajo más solicitados en las ofertas de empleo publicadas, encontramos: Agentes inmobiliarios, especialistas en suelo, responsables de expansión o ventas, analistas de inversiones, expertos en viviendas de alquiler, tasadores, consultores inmobiliarios, administradores de fincas. Se buscan perfiles que posean habilidades de comunicación y negociación, conocimientos del mercado inmobiliario, capacidad de adaptación, trabajo en equipo, orientación al cliente, habilidades tecnológicas, capacidad analítica, empatía y habilidades interpersonales.

El sector inmobiliario en España ha tenido diferentes fases, desde el boom inmobiliario en los años 2007-2008 (burbuja inmobiliaria), con un crecimiento desmesurado y precios elevados, una crisis inmobiliaria y financiera en el periodo del 2008 al 2014, con el colapso de los mercados financieros, desplome de la construcción y reducción de los precios de las viviendas, posteriormente una recuperación lenta desde el año 2015 al 2019, con crecimiento de los precios, inversión extranjera y crecimiento del mercado de alquiler; después de la crisis de la Covid-19 (2020-2021), asistimos a una vuelta a la estabilidad, con aumento de precios, escasez de oferta, mercados competitivos y mercado de alquiler en auge, actualmente nos encontramos en una fase de crecimiento moderado y consolidación, donde existe una falta de oferta, ante una demanda robusta y la subida de precios. Hay que tener en cuenta la normativa en materia de vivienda vigente que incluye medidas para aumentar la oferta de vivienda a precios asequibles, evitar que se den situaciones de tensión en el mercado de alquiler y apoyar a colectivos vulnerables en el acceso a la vivienda.

Otro factor que condiciona la oferta de vivienda incluye la falta de mano de obra, sobre todo en ocupaciones como albañiles, fontaneros, electricistas, carpinteros y ebanistas, jefes de obra, especialistas en rehabilitación energética, instaladores de sistemas de climatización y calefacción, etc.

Por otra parte, existe una tendencia del mercado hacia un sector inmobiliario más eficiente y sostenible, respondiendo a las exigencias medioambientales y a las regulaciones y tendencias del mercado que buscan una mayor competitividad. Una de las áreas clave para mejorar la eficiencia es la rehabilitación de edificios antiguos, que aumenta su valor inmobiliario. Son necesarios ocupaciones como las de arquitectos especializados en sostenibilidad, ingenieros en eficiencia energética, especialistas en rehabilitación energética, instaladores de energías renovables, técnicos en domótica, gestores energéticos, profesionales en materiales sostenibles, etc.

2.4.6. Actividades profesionales, científicas y técnicas

La sección M, según la CNAE 2009, comprende las actividades profesionales, científicas y técnicas especializadas que exigen un alto grado de formación y ponen a disposición del público técnicas y conocimientos específicos.

La digitalización del tejido productivo, las innovaciones tecnológicas y la expansión de servicios de carácter profesional han contribuido al buen comportamiento de las exportaciones de servicios no turísticos entre los que se encuentran los servicios empresariales, como indican algunos de los expertos económicos consultados para la elaboración de este informe. Servicios empresariales como asesoría económica y jurídica, consultoría técnica o estudios e investigación de mercados han contribuido a la evolución positiva del sector exterior español y continúan con perspectivas de crecimiento. También los servicios no turísticos comprenden servicios de I+D, servicios técnicos de arquitectura, ingeniería, y científicos.

En diciembre de 2024, desarrollaban su actividad profesional en esta sección 1.279.966 personas afiliadas a la Seguridad Social y su evolución fue positiva, pues los trabajadores aumentaron un 3,76 % respecto al año anterior. Se puede señalar que la afiliación alcanzó un máximo histórico y en los últimos diez años el incremento acumulado fue del 40,86 %. El peso de esta sección en la afiliación total, en diciembre de 2024, ascendió al 6,04 %, superando el peso del año anterior.

Según indica el INE, en el Directorio Central de Empresas (DIRCE), en la sección M se encontraban 410.020 empresas, que mejora la cifra del año precedente en 3.485 empresas más.

La aportación de las actividades profesionales, científicas y técnica al conjunto de la economía nacional superó en 2022 el cinco por ciento, en el conjunto de la década 2013-2022 el VAB de esta sección aumentó un 63,49 %, frente al crecimiento de un 33,58 % que experimentó este indicador en el conjunto de todas las actividades económicas del país. La variación interanual 2022/2021 del 12,11 % se encontró por encima de la variación total del 11,97 %.

En el año 2024 esta sección celebró 440.008 contratos y se incrementó un 3,23 % respecto al año anterior. Las mujeres representan un porcentaje importante de la fuerza laboral, con una tasa en la contratación del 53,71 %. El 48,34 % de los contratos se correspondieron con ocupaciones de alta cualificación, el 43,54 % media y el 8,12 % baja o de ocupaciones elementales. Algunos ejemplos de ocupaciones mejores en contratación indefinida a jornada completa, según el modelo de buenas perspectivas que utiliza el Observatorio de las Ocupaciones para analizar las tendencias de las

ocupaciones serían los Profesionales de la publicidad y la comercialización, Abogados, Técnicos en prevención de riesgos laborales y salud ambiental y Analistas de gestión y organización.

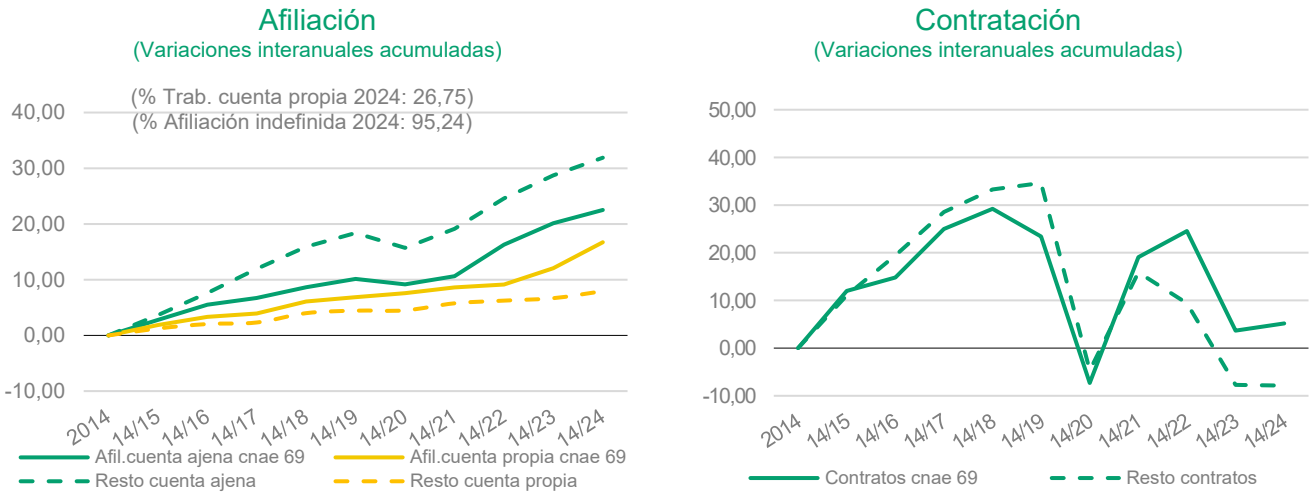
En cuanto al relevo generacional, aumentará la lucha en las empresas por el talento, esto hace que cobren mucha importancia las políticas de *employer branding*, reputación e imagen, en las empresas. Captación y retención del talento es el mayor reto de los recursos humanos, según expertos consultados en el mercado laboral.

Por último, otro aspecto positivo que cabe destacar es que el paro registrado de la sección completa descendió un 2,43 % en diciembre de 2024 respecto al mismo mes del año anterior. En los últimos cinco años, la disminución del paro registrado ha sido ininterrumpida, con una bajada acumulada del 33,76 % en el quinquenio.

A continuación, se analizan las seis actividades económicas que, previsiblemente, van a presentar mejores perspectivas de empleo en el corto plazo.

Entre los servicios avanzados a las empresas destacan las **Actividades jurídicas y de contabilidad** (CNAE 69) por contar con más personas afiliadas, 342.332, un 2,55 % superior a la cifra del año pasado, y presentar buenas perspectivas como puede apreciarse en el Gráfico 25. La afiliación indefinida fue la reflejada en el 95,24 % de las contabilizadas en 2024. La tasa de autónomos fue del 26,75 % respecto al total, superior a la del resto de actividades económicas que se estableció en el 15,77 %.

Gráfico 26. Tendencia de la actividad CNAE 69. Actividades jurídicas y de contabilidad



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE, total contratos anuales. Año base2014

En 2024 se celebraron 69.918 contratos, un 1,48 % más que el año anterior y se contrataron más mujeres que hombres, alcanzando las primeras el 64,97 % de los comunicados. Como datos positivos se pueden destacar la baja rotación, pues cada persona contratada solo suscribió un contrato destinado a esta actividad y la alta tasa de estabilidad, la más elevada de toda la Sección M al situarse en el 72,35 %.

Según indica el INE, en el Directorio Central de Empresas (DIRCE), en la actividad 69 se encontraban 147.713 de las cuales el 57,31 % pertenecían a Actividades jurídicas y el 42,69 % a Actividades de contabilidad, teneduría de libros, auditoría y asesoría fiscal.

El Valor Añadido Bruto (VAB) de las actividades 69 y 70 aumentó un 10,58 % en 2022 respecto al año anterior, y en la década 2022-2013 experimentó un incremento del 74,46 %.

La gestión eficiente de los asuntos jurídicos se ha convertido en un factor clave para el éxito y la sostenibilidad de las empresas. La externalización de servicios jurídicos y el outsourcing financiero permiten a las empresas aprovechar al máximo los recursos disponibles y cumplir con las regulaciones cambiantes con eficiencia, reducción de costes y acceso a conocimientos especializados.

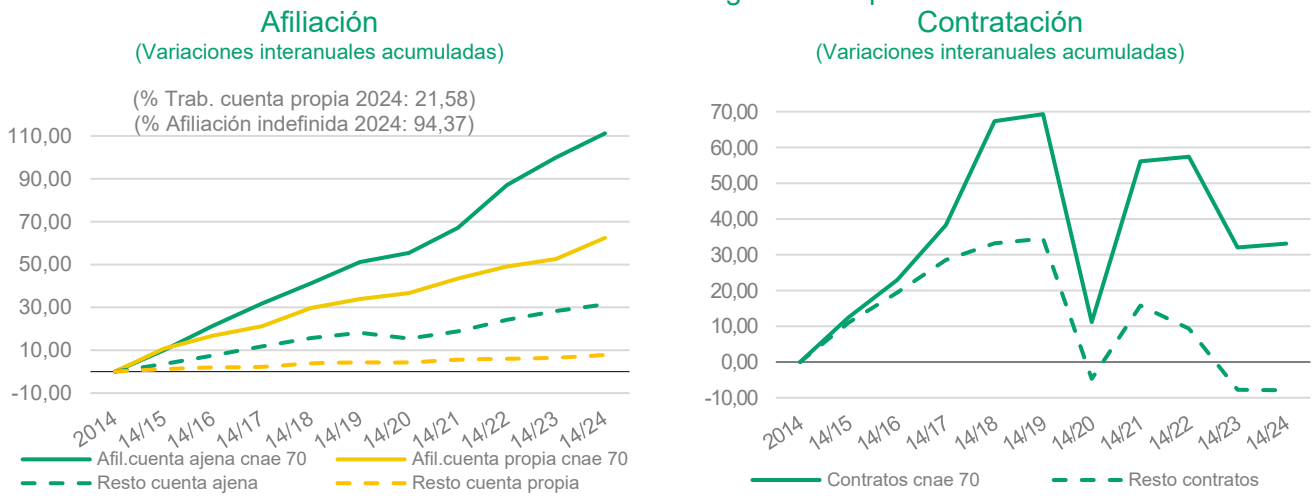
La integración de herramientas tecnológicas avanzadas, o *Legal Tech*, ha permitido a despachos, departamentos legales y abogados optimizar sus procesos, reducir costes y ofrecer servicios más accesibles: Se realizan contratos inteligentes, se crean plataformas de resolución de conflictos en línea, se utiliza la inteligencia artificial para la predicción de resultados y localización de jurisprudencia. En cuanto a la formación especializada son frecuentes los cursos y *webinars* en línea permitiendo la adquisición y actualización de conocimientos. Este proceso de disrupción en las profesiones jurídicas ofrece oportunidades significativas para los profesionales de este sector.

Las ocupaciones que aglutinaron dos tercios de esta división fueron: Empleados administrativos, Empleados de contabilidad y Abogados. En todas ellas la tasa de contratación femenina superó a la masculina. Las especialidades jurídicas laboral y mercantil son las más demandadas a las que se suman expertos en protección de datos y en propiedad intelectual e industrial. En cuanto al conocimiento de idiomas es frecuente la exigencia de nivel alto de inglés.

Por su parte, las habilidades necesarias para el personal de contabilidad serían: pensamiento crítico, organización, capacidad para trabajar bajo presión, gestión eficaz del tiempo, comunicación eficaz y responsabilidad.

En las **Actividades de las sedes centrales; Actividades de consultoría de gestión empresarial** (CNAE 70) el futuro de la industria de la consultoría reside en su capacidad de adaptación e innovación. Las empresas que adopten la IA y las tecnologías digitales aprovechen la economía colaborativa y aporten valor medible prosperarán. Las consultoras son esenciales para la transformación de las organizaciones y la modernización de la economía y de la sociedad.

Gráfico 27. Tendencia de la actividad CNAE 70. Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE, total contratos anuales. Año base2014

Según indica el INE, en el Directorio Central de Empresas (DIRCE), en la actividad 70 se encontraban 26.445 de las cuales el 82,16 % pertenecían a Actividades de consultoría empresarial y el resto a Actividades de las sedes centrales.

El Valor Añadido Bruto (VAB) de las actividades 69 y 70 aumentó un 10,58 % en 2022 respecto al año anterior, y en la década 2022-2013 experimentó un crecimiento del 74,46 %. Este incremento guarda relación con los buenos resultados obtenidos tanto en el mercado nacional como en el internacional.

La tendencia de la afiliación es positiva pues un año más se ha incrementado respecto al anterior (5,83 %). Se contabilizaron 162.048 cotizantes de los cuales el 94,37 % eran indefinidos. Por otra parte, uno de cada cinco cotizó por cuenta propia.

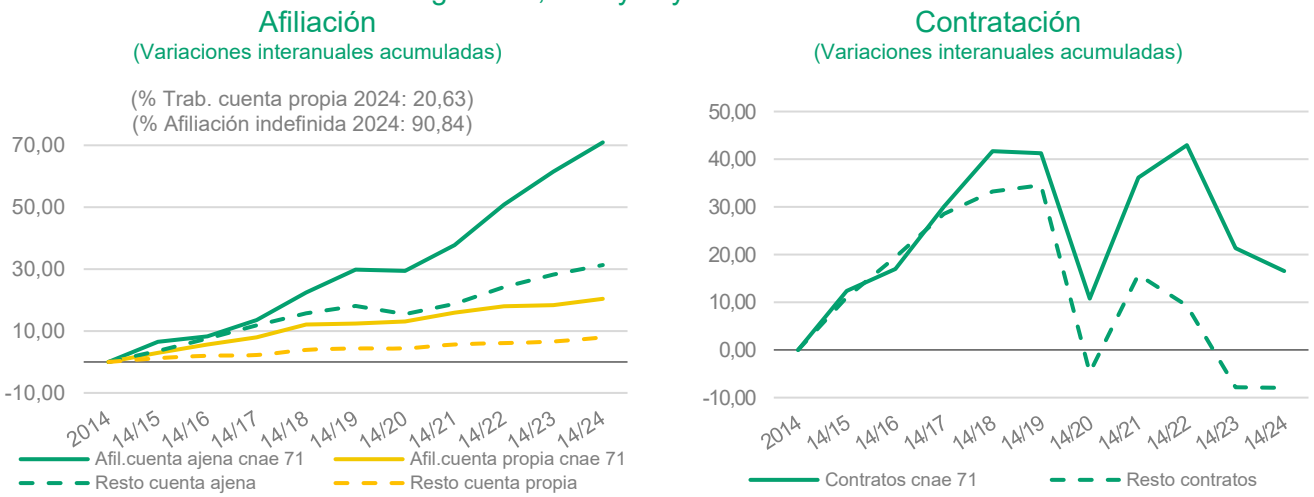
En cuanto a la contratación, en esta división de actividad se comunicaron 51.703 contratos de los cuales la tasa de mujeres se estableció en el 56,76 %. Cada año, las empresas de consultoría ponen en marcha políticas para impulsar la presencia de mujeres en sus equipos. El 47,17% de las contrataciones en la actividad 70 fueron suscritas por jóvenes menores de 30 años, probablemente recién titulados o sin experiencia profesional. Un tercio de las contrataciones recayeron en trabajadores con estudios universitarios, más de la mitad provenían de alguna titulación STEM (*Science, Technology, Engineering y Mathematics*), que son las más demandadas en los proyectos de digitalización que lideran las empresas de consultoría. Junto a la formación académica, las consultoras valoran en sus candidatos otras competencias entre las que destacan el trabajo en equipo, la capacidad de aprendizaje, la orientación al cliente y a resultados, y la iniciativa y proactividad.

Las actividades de las sedes centrales y de consultoría de gestión empresarial son buen referente en la creación de empleo de calidad. En este sentido con profesionales de cualificación alta se registraron el 41,13 % de los contratos, destacaron Analistas de gestión y organización, Agentes comerciales y

Especialistas en administración de política de empresas. Con ocupaciones de cualificación media se comunicaron el 50,39 % de los contratos y destaca el personal administrativo. En esta división las profesiones no cualificadas solo se encontraron en el 8,49 % de los acuerdos laborales.

Los servicios de outsourcing serían los más demandados, seguidos por los servicios de desarrollo e integración y los de consultoría por parte del sector financiero, la Administración Pública y el sector de las telecomunicaciones. El papel de las consultoras en la buena gestión y ejecución de los últimos fondos europeos *Next Generation* seguirá siendo clave para avanzar en la digitalización del país.

Gráfico 28. Tendencia de la actividad CNAE 71. Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE, total contratos anuales. Año base 2014

Los **Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería**, delineación, inspección de edificios, topografía y cartografía, así como los **Servicios que realizan ensayos físicos, químicos y otros ensayos analíticos** (CNAE 71) muestran buenas perspectivas como se puede deducir de su comportamiento en la última década. En 2024, se contabilizaron 321.442 cotizantes lo que supone que la cuarta parte de las personas afiliadas en la sección de actividades profesionales, científicas y técnicas ejercían su profesión en los servicios enumerados. En los últimos diez años el volumen de trabajadores ha crecido un 57,32 % y todos los años se ha ido incrementando a excepción de 2020, siendo el del último año del 4,98 %. Este crecimiento continuo se observa tanto en la afiliación por cuenta ajena como propia. Además, nueve de cada diez personas trabajadoras por cuenta ajena cotizaron como indefinidos. Se puede destacar que en esta división predominan los hombres afiliados pues alcanzaron dos tercios del total.

Dentro de las actividades profesionales, científicas y técnicas, uno de cada cuatro contratos fue suscrito por un profesional de la actividad 71. Se registraron 109.089 comunicaciones de contratos, el 58,67 % de los cuales eran indefinidos. Las personas contratadas ascendieron a 88.915 lo que arroja un índice de rotación de 1,2 contratos por persona en el año 2024. Es la única división de la sección con predominio de la contratación masculina, si bien la brecha de género se redujo dos puntos respecto al año anterior. La afiliación masculina fue dos tercios del total y en los contratos comunicados la

proporción fue de siete contratos suscritos por hombres por tres de mujeres. La tasa de contratación de personas menores de 30 años se situó en el 33,95 %. Por otra parte, uno de cada tres contratos fue suscrito por una persona con titulación universitaria.

Según indica el INE, en el Directorio Central de Empresas (DIRCE), en la actividad 71 se encontraban 101.068. El 86,39 % de estas empresas pertenecían a Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería y otras actividades relacionadas con el asesoramiento técnico y el resto a Ensayos y análisis técnicos.

El Valor Añadido Bruto (VAB) en esta actividad aumentó un 11,87 % en 2022 respecto al año anterior, y en la década 2022-2013 experimentó un incremento del 43,72 %.

Las empresas que acoge el CNAE 71 son principalmente constructoras, ingenierías, despachos de arquitectura y despachos profesionales de arquitectura técnica y empiezan a tener dificultades para captar candidatos interesados y que se ajusten a sus demandas de empleo, tanto en cuanto a profesionales con experiencia como nuevos titulados y becarios. Junto a los perfiles tradicionales como jefe de obra y jefe de producción o técnico de estudios y presupuestos, surgen ocupaciones relacionadas con la seguridad y salud, como coordinadores de seguridad y técnico de prevención de riesgos laborales para constructora o servicios de prevención ajenos.

Como competencias técnicas se exigen requisitos para dirigir proyectos con nuevas metodologías y herramientas de trabajo: conocimientos de *BIM Manager* para dirigir los proyectos, el uso de las herramientas informáticas que se aplican (Revit, Navision, etc.), conocimiento de programas de gestión para desarrollar el BEP (plan de ejecución del proyecto), para costes y planificación, las metodologías de *Lean Construction* para detectar las actividades que no generan valor, errores recurrentes y reducir costes, conocimientos de Presto (programa integrado de gestión del coste y del tiempo orientado a BIM para edificación y obra civil) o *Last Planer*, entre otros. Para proyectos de rehabilitación se exigen competencias nuevas relacionadas con la accesibilidad y la eficiencia energética, la inspección técnica de edificios, el mantenimiento y las reparaciones. Por último, se valoran los conocimientos de interiorismo y de materiales con alto nivel de acabados y una cuidada gestión y control de la planificación y el tiempo de ejecución.

El conocimiento de idiomas empieza a ser esencial para el desempeño de estos profesionales dada la entrada de inversores extranjeros y los proyectos internacionales. Así pues, el inglés es como requisito emergente a todos los perfiles.

Por último, las competencias personales como la flexibilidad y capacidad de adaptación, saber trabajar en equipo, capacidad para el aprendizaje continuo y la orientación a resultados son exigencias que demuestran que los profesionales podrán afrontar con éxito los retos de transformación que se están produciendo en este sector.

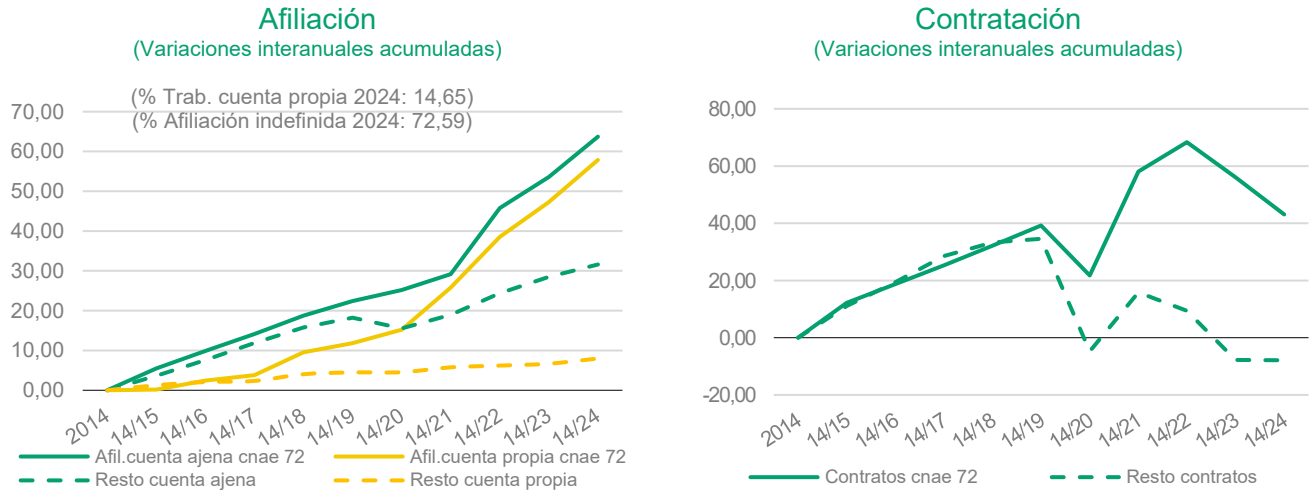
Entre las ocupaciones más contratadas en 2024 encontramos: Ingenieros, Arquitectos, Arquitectos técnicos y técnicos urbanistas, Delineantes y dibujantes técnicos, Técnicos de control de calidad, Técnicos en prevención de riesgos laborales y salud ambiental, Técnicos y analistas de laboratorio en química industrial, Programadores informáticos, Empleados administrativos y Oficiales, operarios y artesanos de oficios. Todos estos contratos sumaron más de la mitad de los comunicados.

La actividad **Investigación y desarrollo** (CNAE 72) ha aumentado la cifra de personas afiliadas a la Seguridad Social en un 6,69 % respecto al año anterior hasta alcanzar las 124.189, la cota más elevada de los últimos diez años y con siete personas afiliadas de cada diez con relación indefinida por cuenta ajena.

Según indica el INE, en el Directorio Central de Empresas (DIRCE), se encontraban 8.669 empresas, un 6,55 % más que en el año anterior. El 59,83 % de estas pertenecen a investigación y desarrollo experimental en ciencias naturales y técnicas y el 40,17 % a investigación y desarrollo experimental en ciencias sociales y humanidades.

En 2024 se celebraron 35.806 contratos, superando el nivel de contratación que había previo a la crisis del covid-19. Como ha ocurrido en el conjunto del mercado laboral, la cifra de contratos en 2024 ha descendido respecto al año anterior, en este caso un 8,31 %, si bien los indefinidos superan los temporales alcanzando una tasa de estabilidad de la contratación del 59,42 %, la más alta de la última década y por encima de la del conjunto del Estado situada en el 42,04 %.

Gráfico 29. Tendencia de la actividad CNAE 72. Investigación y desarrollo



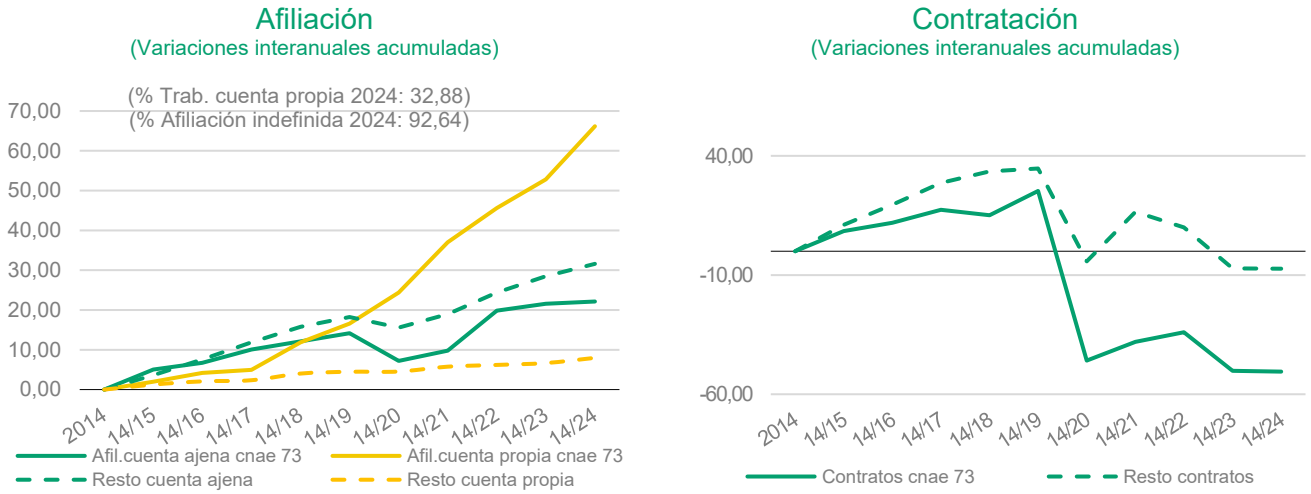
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE, total contratos anuales. Año base2014

Entre las ocupaciones más contratadas en 2024 se encontraban: Biólogos, botánicos, zoólogos y afines, Ingenieros no clasificados bajo otros epígrafes, Profesionales de la salud no clasificados bajo otros epígrafes, Físicos y astrónomos, Técnicos y analistas de laboratorio en química industrial, Técnicos en laboratorio de diagnóstico clínico, Químicos, Otros técnicos de las ciencias físicas, químicas, medioambientales y de las ingenierías, Analistas de sistemas y Sociólogos, geógrafos, antropólogos, arqueólogos y afines. La mayoría de los contratos en 2024 se dirigieron a mujeres, alcanzando una tasa del 53,72 %. En esta actividad, las nuevas tecnologías permiten llevar a cabo investigaciones que conllevan nuevos empleos.

El Valor Añadido Bruto (VAB) de la actividad Investigación y desarrollo aumentó un 8,29 % en 2022 respecto al año anterior, y en la década 2022-2013 experimentó un incremento del 58,11 %.

El Plan Estatal de Investigación Científica, Técnica y de Innovación 2024-2027 (en adelante, PEICTI) aprobado por Acuerdo del Consejo de ministros de 7 de mayo de 2024, constituye el instrumento de programación que permite desarrollar, financiar y ejecutar las políticas públicas de la Administración General del Estado en materia de fomento y coordinación de la I+D+I. El PEICTI es, además, el instrumento de la Administración General del Estado para el desarrollo y consecución de los objetivos de la Estrategia Española de Ciencia, Tecnología e Innovación 2021-2027.

Gráfico 30. Tendencia de la actividad CNAE 73. Publicidad y estudios de mercado



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE, total contratos anuales. Año base2014

La actividad **Publicidad y estudios de mercado** (CNAE 73) ha aumentado la cifra de personas afiliadas a la Seguridad Social en un 3,05 % respecto al año anterior hasta alcanzar las 133.124, el valor más alto de la década. En solo cinco años ha crecido un 41,14 %, por encima del 12,15 % que ha aumentado el conjunto de actividades económicas que conforman el mercado laboral.

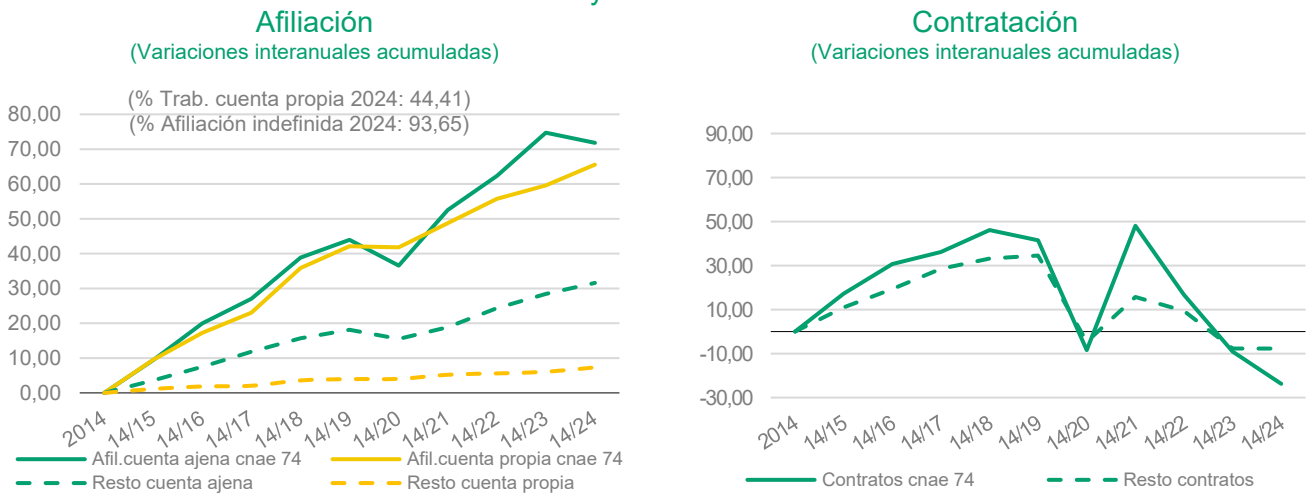
Según indica el INE, en el Directorio Central de Empresas (DIRCE), se encontraban 50.074 empresas, un 3,02 % más que en el año anterior. El 94,36 % de estas empresas pertenecen a publicidad y el 5,64 % a estudios de mercado y realización de encuestas de opinión pública.

El Valor Añadido Bruto (VAB) de la actividad Publicidad y estudios de mercado aumentó un 13,62 % en 2022 respecto al año anterior, y en la década 2022-2013 experimentó un incremento del 38,66 %.

Los indicadores del empleo de paro y contratación arrojan el siguiente resultado. El paro registrado en esta actividad bajó un 4,25 % respecto al año anterior y en los últimos cinco años el descenso ha sido del 40,27 %. Por su parte, la contratación en 2024 ha alcanzado la cifra de 92.554, con un ligero retroceso del 0,73 % respecto al año anterior. Es importante destacar que el descenso se ha producido en la contratación temporal mientras que la indefinida se ha incrementado un 6,00 %. La tasa de estabilidad es del 58,52 %, por encima de la estatal del 42,04 % y la tasa de mujeres es del 61,51 %. Entre las ocupaciones más contratadas destacan Promotores de venta, Agentes de encuestas, Profesionales de la publicidad y la comercialización, Azafatos de tierra y Teleoperadores.

En cuanto a la relevancia de la Inteligencia Artificial en esta actividad, parece que cada vez es más frecuente encontrar opiniones de que la IA y la realidad virtual son herramientas que aumentan su peso en la investigación de mercados, resultando claves tanto para la recopilación de datos como para su interpretación. Parece pues necesario el incremento de la inversión en las herramientas digitales que están revolucionando el sector. En el marketing las campañas autónomas marcan el futuro, sin dejar al margen la intervención humana en el papel de supervisión y la publicidad con IA se ha convertido en la gran ventaja competitiva.

Gráfico 31. Tendencia de la actividad CNAE 74. Otras actividades profesionales, científicas y técnicas



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE, total contratos anuales. Año base2014

Otras actividades profesionales, científicas y técnicas (CNAE 74) ha aumentado la cifra de personas afiliadas a la Seguridad Social en un 0,67 % respecto al año anterior hasta alcanzar las 164.724. Tanto la tasa de afiliación por cuenta propia como la proporción de afiliación con relación indefinida ha aumentado respecto al año 2023. Del conjunto de cotizantes por cuenta ajena, los indefinidos fueron nueve de cada diez, y el trabajo por cuenta propia tiene un peso relevante representando el 44,41 % del total de la afiliación.

El Valor Añadido Bruto (VAB) de la actividad Otras actividades profesionales, científicas y técnicas; actividades veterinarias aumentó un 23,50 % en 2022 respecto al año anterior, y en la década 2022-2013 experimentó un incremento del 105,39 %.

Según indica el INE, en el Directorio Central de Empresas (DIRCE), en la actividad 74 se encontraban 66.263 empresas, un 0,33 % más que en el año anterior. El 6,19 % de estas empresas pertenecen a actividades de diseño especializado, el 22,10 % a actividades de fotografía, el 14,62 % a actividades de traducción e interpretación y el 57,10 % a otras actividades de servicios prestados por lo general a clientes comerciales como las de los intermediarios en operaciones mercantiles, intermediarios de patentes, el asesoramiento sobre seguridad, medio ambiente o riesgos laborales, entre otras.

En cuanto a la contratación, en 2024 se celebraron 71.217 contratos y aunque han disminuido respecto al año anterior un 15,14 %, cabe destacar que la estabilidad de los contratos es de un 47,84 % mientras que antes de la reforma laboral del 2021, solo era de un 10,02 %. La tasa de mujeres es del 51,52 %.

La contratación presenta una gran variedad de ocupaciones. El 53,94 % de los contratos se corresponden con ocupaciones de cualificación alta, el 35,36 % media y el 10,70 % baja. La ocupación con más contratos en 2024 fue Técnicos en prevención de riesgos laborales y salud ambiental, con un 21,35 % de aumento respecto al año anterior y que continúa con buenas perspectivas de contratación. Otras ocupaciones como Técnicos de grabación audiovisual, Filólogos, intérpretes y traductores y Fotógrafos, si bien este año no han tenido tanta contratación como el año anterior, siguen estando entre las diez ocupaciones más contratadas en esta actividad económica. Respecto a Delineantes y dibujantes técnicos, Diseñadores gráficos y multimedia o Diseñadores de productos y de prendas, son ocupaciones creativas donde la combinación de los perfiles con la IA es muy efectiva y son consideradas ocupaciones proclives al autoempleo según algunos de los expertos consultados.

Por último, hay que destacar que el paro registrado se ha reducido en 2024 un 4,58 % respecto al año anterior y un 39,70 % en los últimos cinco años.

2.4.7. Actividades administrativas y servicios auxiliares

Teniendo en cuenta la evolución del número de afiliados y de centros de cotización en los últimos diez años, las actividades que tienen mejores perspectivas de empleo dentro de esta sección son los Servicios a edificios y actividades de jardinería, y las Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas.

La sección de Actividades administrativas y servicios auxiliares cuenta con 1.572.973 personas trabajadoras que representan el 7,42 % sobre la afiliación total. En 2024 registró 949.241 contratos que son el 9,42 % sobre la contratación total.

Las empresas incluidas en esta sección en 2024 ascendían a 198.940, de las cuales 99.792 realizan Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares; Servicios a edificios y actividades de jardinería (52.846); Actividades de alquiler (23.215); Actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos (13.892); Actividades relacionadas con el empleo (6.145) y Actividades de seguridad e investigación (3.050).

Seis de cada diez empresas tenían una antigüedad de siete años o menos. En el último año las actividades de esta sección han creado más empresas que la media nacional, pero tienen un porcentaje muy inferior de empresas con más de veinte años de antigüedad.

El Valor Añadido Bruto de la sección creció un 37,12 % entre 2015 y 2023 más de un punto por debajo de la media nacional. Entre 2015 y 2022 (último dato disponible) la división que más creció fue la de Actividades relacionadas con el empleo (74,86 %) muy por encima de la media nacional (26,78 %).

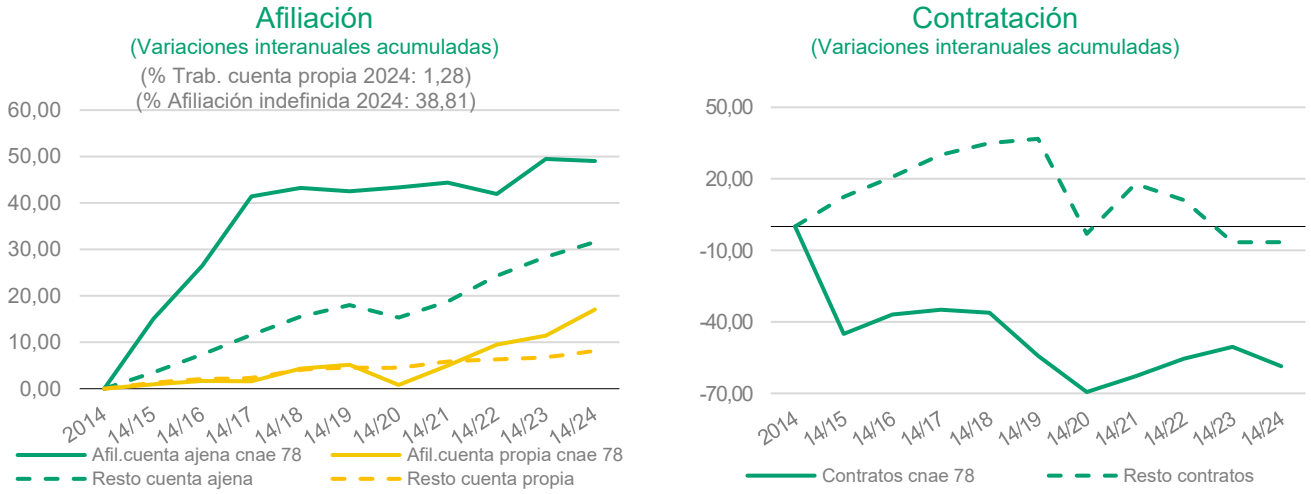
Las **Actividades relacionadas con el empleo** tienen una de las tasas más bajas de trabajadores autónomos y la contratación ha descendido mucho más que en el resto de las actividades, sin embargo, tanto el empleo como el Valor Añadido Bruto crecieron muy por encima de la media en los diez últimos años. En variación acumulada la afiliación por cuenta ajena creció un 49,04 % y la de cuenta propia, un 17,06 %.

Las ocupaciones en las que existe mayor desajuste entre la oferta y la demanda son:

- Operadores de carretillas elevadoras
- Soldadores y oxicortadores
- Profesionales del trabajo y la educación social
- Ajustadores y operadores de máquinas-herramienta
- Ingenieros industriales y de producción
- Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas
- Ingenieros mecánicos
- Conductores asalariados de camiones
- Ingenieros en electricidad
- Repartidores, recadistas y mensajeros a pie
- Ingenieros electrónicos
- Peones de las industrias manufactureras
- Empleados administrativos sin tareas de atención al público
- Peones del transporte de mercancías y descargadores
- Encofradores y operarios de puesta en obra de hormigón
- Profesionales del derecho no clasificados bajo otros epígrafes

La tasa de estabilidad de la actividad es superior (59,02 %) a la media de actividades

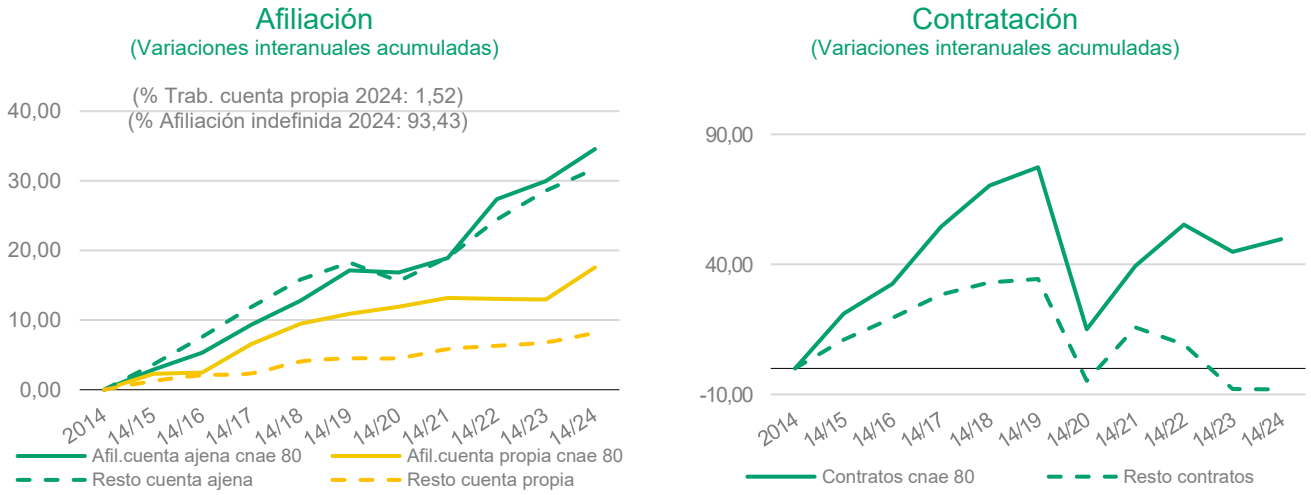
Gráfico 32. Tendencia de la actividad CNAE 78. Actividades relacionadas con el empleo



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE, total contratos anuales. Año base2014

Las **Actividades de seguridad e investigación** presentan una tendencia positiva en el empleo y en el Valor Añadido Bruto similar al resto de actividades, pero tienen una tasa de trabajadores por cuenta propia muy inferior. En variación acumulada la afiliación por cuenta ajena creció un 34,56 % y por cuenta propia, un 17,57 % en los últimos diez años.

Gráfico 33. Tendencia de la actividad CNAE 80. Actividades de seguridad e investigación



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE, total contratos anuales. Año base2014

Las ocupaciones de esta actividad que presentan mayor desajuste entre la oferta y la demanda son:

- Vigilantes de seguridad y similares habilitados para ir armados
- Directores de investigación y desarrollo
- Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados
- Profesionales de apoyo al trabajo y a la educación social

La tasa de estabilidad en la contratación está por encima de la media en seguridad e investigación (45,65 %).

Las **Actividades de servicios a edificios y actividades de jardinería** presentan una evolución positiva del empleo y del Valor Añadido Bruto. En variación acumulada de los últimos diez años, la afiliación por cuenta ajena creció un 29,07 % y por cuenta propia, un 21,96 %. La contratación aumentó en el último año.

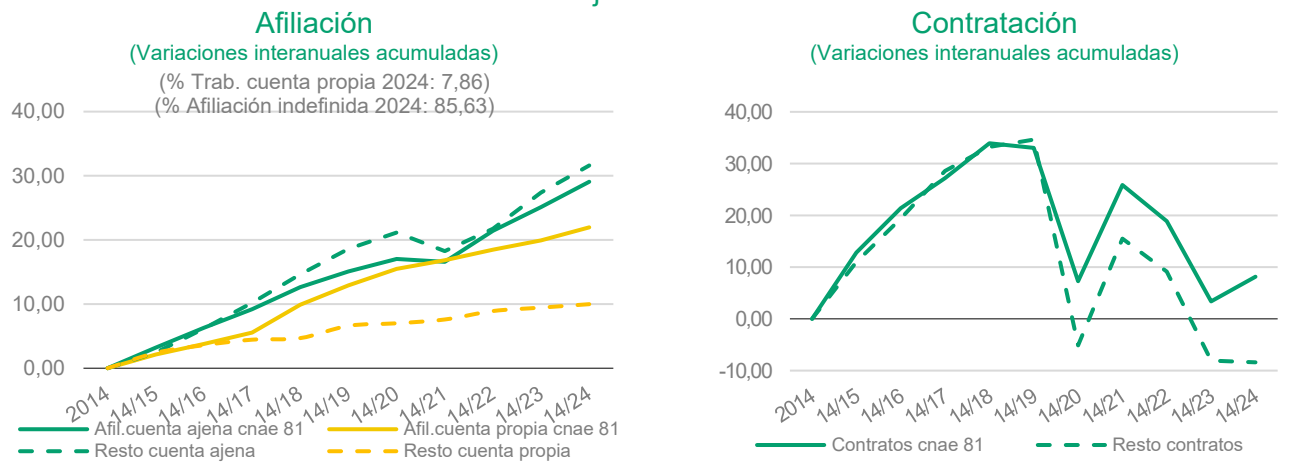
La tasa de estabilidad de esta actividad (26,93 %) es inferior a la media.

Las ocupaciones de la actividad 81 que presentan mayor desajuste entre la oferta y la demanda son:

- Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares
- Supervisores de mantenimiento y limpieza en oficinas, hoteles y otros establecimientos
- Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines
- Conserjes de edificios
- Mantenedores de edificios
- Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines

Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares es la ocupación que tiene mejores perspectivas de empleo indefinido, fijo discontinuo y temporal.

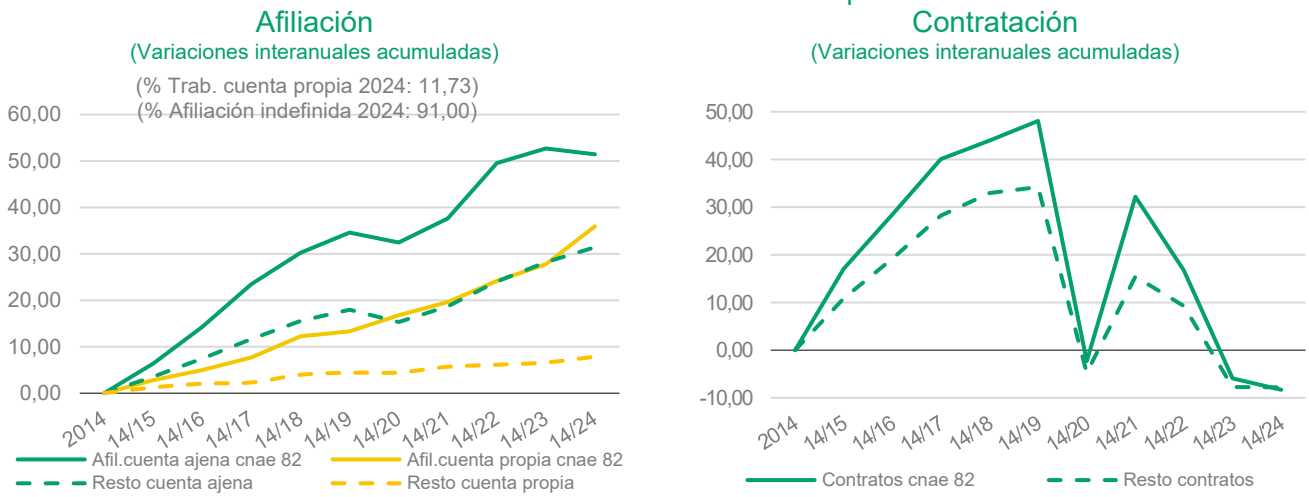
Gráfico 34. Tendencia de la actividad CNAE 81. Servicios a edificios y actividades de jardinería



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE, total contratos anuales. Año base2014

Las **Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas** presentan una evolución muy positiva del número de afiliados. En variación acumulada de los últimos diez años, la afiliación por cuenta ajena creció un 51,44 % y por cuenta propia, un 35,93 %.

Gráfico 35. Tendencia de la actividad CNAE 82. Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE, total contratos anuales. Año base2014

Tiene una tasa de estabilidad (40,60 %) inferior a la media nacional.

Las ocupaciones de la actividad 82 que presentan mayor desajuste entre la oferta y la demanda son:

- Teleoperadores
- Recepcionistas (excepto de hoteles)
- Empleados administrativos sin tareas de atención al público
- Empleados administrativos con tareas de atención al público
- Empleados de información al usuario
- Repartidores, recadistas y mensajeros a pie

Empleados administrativos con tareas de atención al público es la ocupación con mejores perspectivas de empleo indefinido a jornada completa y también de fijo discontinuo y temporal.

Los Teleoperadores son los que tienen mejores perspectivas de empleo como fijo discontinuo, temporal y a jornada parcial.

2.4.8. Educación

La sección de **Educación** es una de la mejores posicionadas en el mercado de trabajo a nivel nacional en los últimos diez años.

Los efectos de la pandemia incidieron notablemente en esta actividad económica. La educación pertenece a uno de los pilares del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia para llevar a cabo reformas e inversiones, los cuales canalizan los fondos de la Unión Europea para contrarrestar el impacto de la COVID-19 y transformar la economía.

La educación tiene que adaptarse a los cambios que se producen en el mercado de trabajo lo cual conlleva definir qué necesidades formativas existen tanto técnico profesionales como transversales vinculadas a idiomas, prevención de riesgos laborales; habilidades blandas y duras y las TIC para ajustar la oferta y la demanda en el empleo.

Se refleja la dinámica creciente del empleo en el período 2024/20 con un aumento de las afiliaciones a la Seguridad Social del 26,57 % así como de la contratación del 12,41 %. Se compensaron los efectos de la crisis sanitaria con un aumento de contratación de profesores como consecuencia de la bajada de la ratio profesor/alumno.

La sección de Educación ha tenido una tendencia positiva en la afiliación a la Seguridad Social acumulada tanto por cuenta ajena como propia en el período 2024/14 del 67,42% y 38,39%, respectivamente; se refleja en el aumento de la contratación en los últimos diez años del 4,92 %

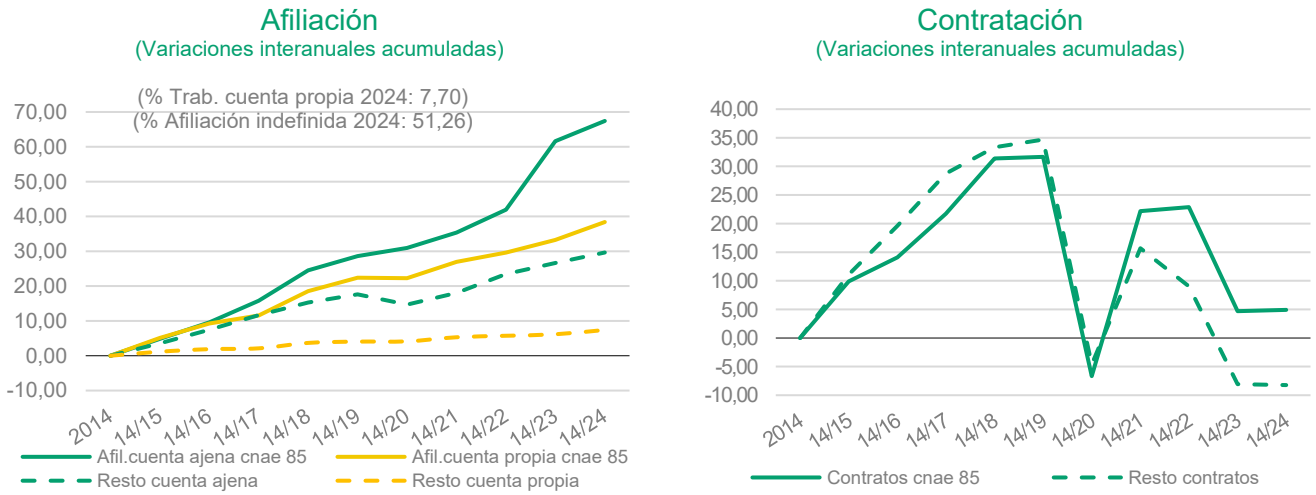
La proyección del empleo a corto plazo es de crecimiento; la variación interanual 2024/23 de afiliaciones a la Seguridad Social ha aumentado un 11,45 % y la de contratación un 0,22 %.

Entre las ocupaciones con mejores perspectivas en el gran grupo de cualificación alta en la actividad económica de estudio destacan las siguientes: Profesores de enseñanza primaria, secundaria y universitaria; Técnicos en educación infantil; Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes y Profesores de enseñanza no reglada de idiomas.

Las principales ocupaciones en las que se produce un desajuste entre la oferta y la demanda de empleo son las siguientes: Profesores nativos de inglés; Profesores de formación profesional en mecánica; y, con carácter transversal, Técnicos en tecnologías de la información y la comunicación (TIC) y Agentes comerciales especializados en educación

.

Gráfico 36. Tendencia de la actividad CNAE 85. Educación



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. Último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE (Total contratos anuales). Año base 2014

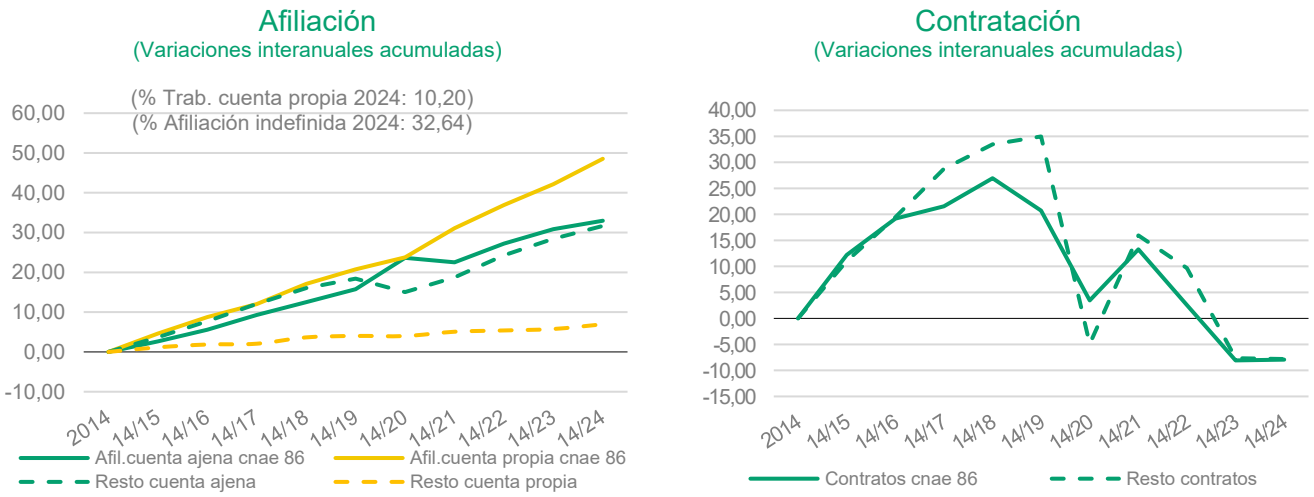
2.4.9. Actividades sanitarias y de servicios sociales

El envejecimiento de la población conlleva que se potencie tanto la Asistencia en establecimientos residenciales y en Servicios sociales sin alojamiento incidiendo en el crecimiento progresivo del sector de los cuidados y de la atención sociosanitaria, los cuales presentan buenas perspectivas. Es un reto añadir un valor al empleo, mejorando las condiciones laborales y aumentando la cualificación del personal.

La actividad económica de **Actividades Sanitarias** ha tenido una tendencia positiva en la afiliación a la Seguridad Social acumulada tanto por cuenta ajena como propia en el período 2024/14 del 32,97 % y 48,54 %; la contratación ha disminuido un 7,92 %. La variación interanual 2024/23 tanto de afiliaciones a la Seguridad Social como en contratación ha sido positiva; 1,92 % y 0,18 %, respectivamente.

En el año 2024 respecto al 2020 se ha producido una evolución positiva de las afiliaciones a la Seguridad Social en las Actividades sanitarias (8,69 %), de Asistencia en establecimientos residenciales (14,66 %) y en la de Servicios sociales sin alojamiento (28,49 %) impulsadas por la pandemia ocasionada por el Covid-2019. El comportamiento de la contratación ha sido positivo en Actividades de servicios sociales sin alojamiento (13,74 %) mientras que en las Actividades sanitarias y en la de Asistencia en establecimientos residenciales ha disminuido un 10,99 % y 3,02 %, respectivamente.

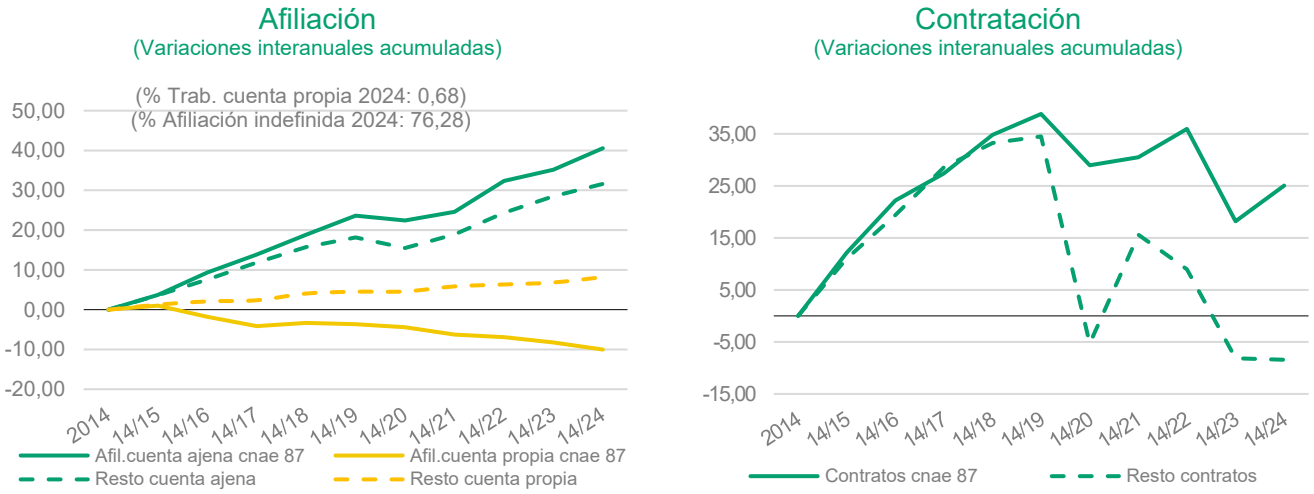
Gráfico 37. Tendencia de la actividad CNAE 86. Actividades sanitarias



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. Último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE (Total contratos anuales). Año base 2014

En la sección de actividades sanitarias y servicios sociales destaca la de **Servicios Sociales sin alojamiento** la cual ha tenido una tendencia positiva en la afiliación a la Seguridad Social acumulada tanto por cuenta ajena como propia en el período 2024/14 del 73,40 % y 6,28 % reflejándose en el aumento de la contratación del 46,46 %.

Gráfico 38. Tendencia de la actividad CNAE 87. Asistencia en establecimientos residenciales

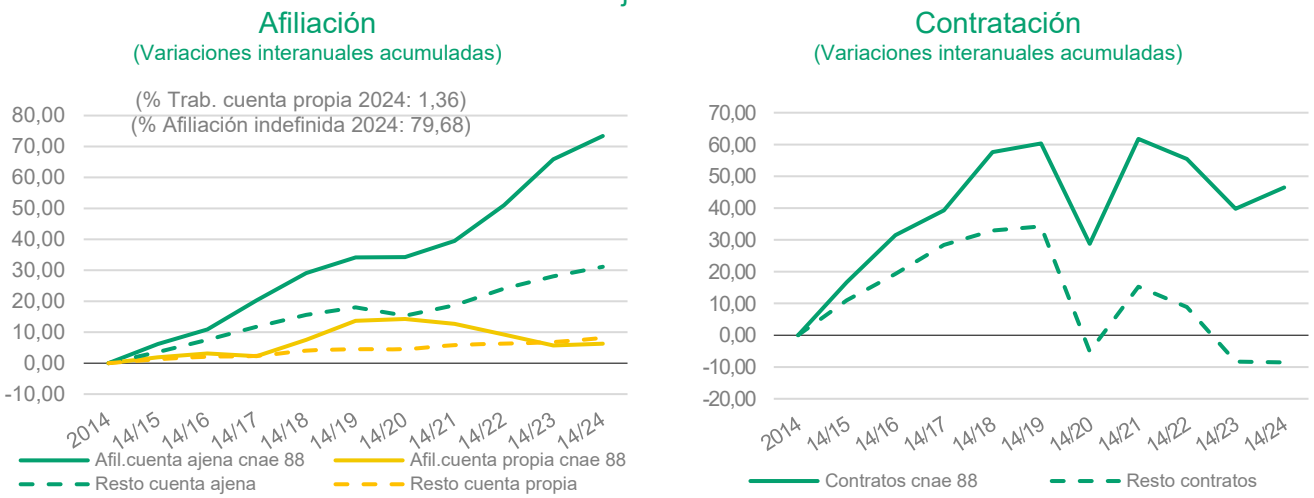


Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. Último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE (Total contratos anuales). Año base 2014

La variación interanual 2024/23 de afiliaciones a la Seguridad Social en dicha actividad económica ha aumentado un 4,49 % disminuyendo la contratación un 4,76 %.

Las actividades económicas relacionadas con la **Asistencia en Establecimientos Residenciales** han tenido en el período 2024/14 un comportamiento diferente en la afiliación a la Seguridad Social acumulada por cuenta ajena, la cual ha aumentado un 40,56 % mientras que por cuenta propia ha disminuido un 10,03 %. La contratación registrada en dicho período ha sido positiva (25,06 %). La variación interanual 2024/23 de afiliaciones a la Seguridad Social en dicha actividad económica ha aumentado un 3,96 % así como también la contratación un 5,81 %.

Gráfico 39. Tendencia de la actividad CNAE 88. Actividades de servicios sociales sin alojamiento



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. Último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE (Total contratos anuales). Año base 2014

Las actividades económicas relacionadas con la Asistencia en Establecimientos Residenciales han tenido en el período 2024/14 un comportamiento diferente en la afiliación a la Seguridad Social acumulada por cuenta ajena, la cual ha aumentado un 40,56% mientras que por cuenta propia ha disminuido un 10,03 %. La contratación registrada en dicho período ha sido positiva (25,06 %). La variación interanual 2024/23 de afiliaciones a la Seguridad Social en dicha actividad económica ha aumentado un 3,96 % así como también la contratación un 5,81 %.

El sector geriátrico y gerontológico es una gran oportunidad para el desarrollo de tecnologías punta: internet de las cosas, la telemedicina, la robótica, la realidad virtual o las aplicaciones móviles. El concepto de innovación es muy amplio, ya que puede venir de la mano de las nuevas tecnologías aplicadas tanto a la salud como también a la gestión, el diseño, la construcción, los servicios o las terapias.

El sector de las residencias apuesta por la I+D+I en la mejora de sus servicios e instalaciones con el objetivo de mantener la autonomía de las personas y cuidar de su salud física y psíquica.

Dentro de los Proyectos estratégicos para la recuperación y transformación económica (PERTE), creados en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, con gran capacidad de arrastre para el crecimiento económico, el empleo y la competitividad de la economía española, figura el

de Economía social y de los cuidados. Este PERTE pretende potenciar y consolidar las alianzas entre los centros de investigación, organizaciones, cooperativas y entidades relacionados con este ámbito.

Uno de sus principales objetivos es desarrollar los sectores vinculados al cuidado de las personas y de su entorno en cada uno de sus ciclos vitales, impulsando y desarrollando la Economía Social española y su potencial transformador, así como unos servicios avanzados en el ámbito de los cuidados, accesibles y centrados en las personas. Y pretende crear un "Hub de Vanguardia" referente en Economía Social al servicio de la transferencia e intercambio de conocimientos con las entidades de economía social.

Destacan las siguientes ocupaciones más relevantes en las actividades sanitarias y de servicios sociales que integran la sección económica: Auxiliares de enfermería de atención primaria; Auxiliares de enfermería hospitalaria; Enfermeros no especializados Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud; Trabajadores de los cuidados personales a domicilio; Profesionales de apoyo al trabajo y a la educación social; Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos; Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento; Instructores de actividades deportivas; Animadores comunitarios y Trabajadores de servicios personales.

2.4.10. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento

Las Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento es un sector amplio que engloba una serie de actividades dedicadas al arte, la cultura, el ocio y el entretenimiento. Es un sector esencial para la vida social y económica, que contribuye de manera significativa a la economía.

Este sector representó el 1,93 % sobre el total de las secciones. La sección cuenta con 408.321 personas afiliadas, de las cuales, 85.393 trabajan por cuenta propia; el porcentaje de autónomos es casi cinco puntos superiores a la media de España (15,95 %); en la Actividad de creación, artística y espectáculos, el porcentaje de autónomos es de un 46,95 %, el más alto de todas las actividades económicas que componen la sección, seguido de Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento, con el 44,21 %. El porcentaje de afiliación por cuenta ajena en esta sección fue del 79,08 %, el 72,10 % representa a Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento.

La variación en el número de personas afiliadas en el decenio 2014-2024, fue de un 54,91 %, casi veinticinco puntos por encima de la variación del total de actividades. Las personas afiliadas por cuenta ajena tuvieron una variación del 55,74 % y por cuenta propia del 51,82 % de variación en el decenio 2014-2024. El mayor crecimiento sostenido lo tuvo la actividad de Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento con una variación en el número de afiliaciones de un 62,48 %, seguido de la actividad de Actividades de creación, artísticas y espectáculos, con un 50,84 %.

La sección tuvo una evolución positiva en los dos últimos años, con crecimiento interanual, respecto al año 2023, de un 4,05 %. El 78,77 % de la afiliación total correspondió a la afiliación al Régimen General (excluidos los Sistemas especiales Agrario y de Hogar). Los afiliados en esta sección se concentraron la mayoría en la actividad de Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento, les correspondió el 66,28 % del total de la afiliación de la sección, la segunda actividad en la afiliación fue Actividades de

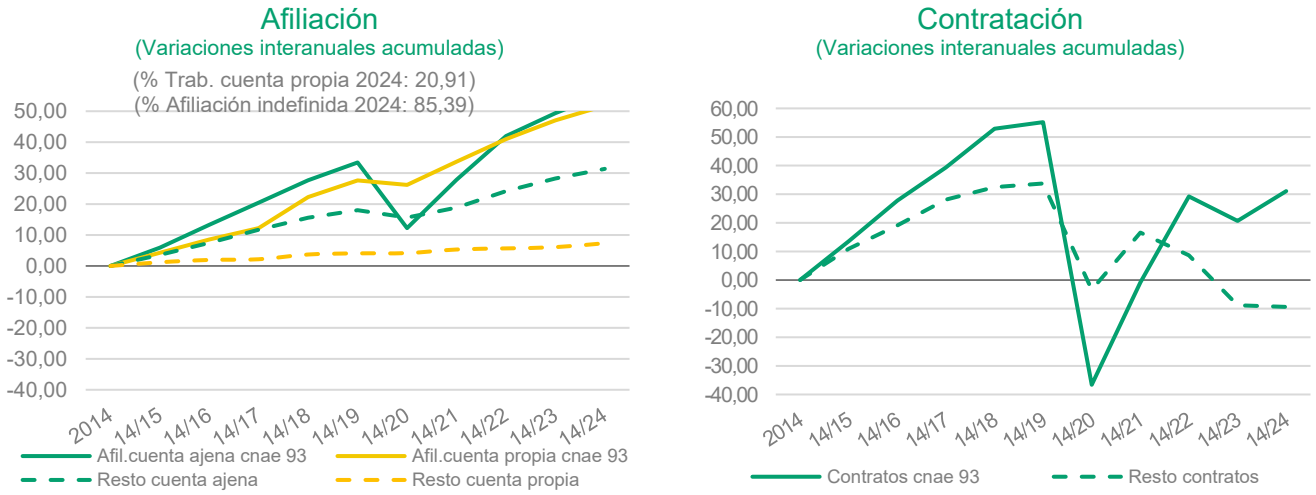
creación, artísticas y espectáculos, con el 19,20 % de personas afiliadas. La afiliación por cuenta ajena creció respecto al año 2023 en un 4,26 %, y la afiliación por cuenta propia lo hizo en un 3,27 %.

En esta sección, la variación en el número de contratos en el decenio 2021-2024, fue de un 31,06 %. El mayor crecimiento sostenido lo tuvo la actividad de Actividades de creación, artísticas y espectáculos, con un 69,88 %.

Respecto al año 2023, la variación fue positiva de un 8,60 % en el total de la sección, todas las actividades de la sección, excepto Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales, que tuvo un descenso en contratación de un 0,60 %, tuvieron crecimientos en el número de contratos respecto al año 2023, el mayor crecimiento lo tuvo Actividades de creación, artísticas y espectáculos, de un 15,50 %.

Predomina la contratación indefinida, con un 85,39 % del total, casi ocho puntos porcentuales por encima del total de actividades. El porcentaje de afiliados por cuenta propia fue de un 20,91 %, casi cinco puntos porcentuales por encima del total de actividades.

Gráfico 40. Tendencia de la actividad CNAE 93. Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento



Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE, total contratos anuales. Año base 2014.

La evolución del empleo en esta sección refleja estabilidad en líneas generales, el empleo representa el 5,53 % del total de la contratación en todas las secciones, casi sesenta y ocho mil contratos más que en el año 2023. Las Actividades de creación, artísticas y espectáculos dieron empleo al 55,16 %, por otra parte, las Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento, emplearon al 40 %.

El valor añadido bruto (VAB) en esta sección, creció un 28,40 % entre el 2007 y el 2022. Después del descenso producido en el año 2020, debido a la crisis de la Covid-19, la sección se fue recuperando a partir del año 2022, en este contexto, se prevé que la sección tenga un creciendo a un ritmo moderado, impulsado por la digitalización, crecimiento del turismo cultural, inversión en infraestructura y formación.

Las empresas en esta sección crecieron un 43,80 % en los últimos diez años, en el 2024, el número de empresas registradas en el DIRCE fue de 112.435, la mayoría están incluidas en las Actividades de creación, artísticas y espectáculos y en las Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento. El mayor crecimiento de empresas a lo largo de estos últimos diez años fueron las dedicadas a Actividades artísticas y espectáculos.

En esta sección predominan las empresas jóvenes de menos de siete años de antigüedad. En las Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento, la mayoría se dedican al desarrollo de actividades deportivas. La gran parte de empresas de esta sección son pequeñas de uno o de dos asalariados. Se concentran en Cataluña, Comunidad de Madrid, Andalucía, Comunitat Valenciana, Galicia y Canarias.

En este sector sigue aumentado el número de trabajadores, la reactivación del turismo, hostelería, cambios en las tendencias de consumo, auge del turismo cultural, implican un impulso al ocio y el tiempo libre, muy conectado con el turismo, así como el deporte, gimnasios, etc., que cada vez tiene más clientes por la tendencia creciente al cuidado físico y la salud. En este contexto las ocupaciones más demandas incluyen una diversidad de perfiles, como pueden ser, Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento, Instructores de actividades deportivas, Actores, compositores, músicos y cantantes, Bañistas-socorristas, Técnicos de apoyo a actividades artísticas y recreativas, Empleados de sala de juegos, Animadores comunitarios, Especialistas en marketing digital cultural, Organizadores de eventos culturales, Técnicos de sonido y cámara, Guías turísticos especializados.

Esta sección tiene capacidad para generar empleo y crecimiento económico. Hay que tener en cuenta la digitalización, que impulsa al sector a nuevas oportunidades de distribución y acceso a la cultura, la globalización y los cambios sociales, que han generado una aumento en el consumo de la cultura digital, con el auge de las plataformas digitales y el acceso a la cultura a través de dispositivos móviles, las políticas públicas, orientadas a fortalecer la cadena de valor de las industrias culturales españolas, mediante el refuerzo de sus capacidades, promoviendo tres ejes estratégicos, como son la competitividad, dinamización de la cultura, digitalización y sostenibilidad, así se refuerzan las actividades emprendedoras y financieras de los profesionales del sector, formación especializada en oficios técnicos y gestión cultural, apoyo a empresas y profesionales para su participación en plataformas y mercados nacionales e internacionales, diversificación de la oferta cultural en áreas no urbanas.

2.4.11. Otros servicios

La sección de Otros servicios representa el 2,66 % sobre el total de la afiliación estatal; cuenta con 563.580 personas afiliadas, de las cuales 224.394 trabajan por cuenta propia; el porcentaje de personas autónomas es 23,87 puntos porcentuales superior a la representación estatal (15,95 %).

La aportación de la sección Otros servicios al conjunto de la economía nacional supone el 1,67 %. El VAB crece un 26,78 % entre 2015 y 2022 en el total estatal, mientras que en la sección Otros servicios el aumento es del 15,30 %. Destaca la actividad Otros servicios personales con un aumento del 17,46 %.

Las empresas de esta sección registradas en el Directorio Central de Empresas (DIRCE) aumentaron un 28,15 % en los últimos diez años, frente al 2,15 % del total estatal, alcanzando las 230.322 en 2024; más de la mitad están incluidas en la actividad de Otros servicios personales. El gran grueso de los centros de cotización de esta sección no tiene personas asalariadas. Por término medio, se trata de empresas jóvenes, ya que más del 50 % tienen entre cero y siete años de antigüedad.

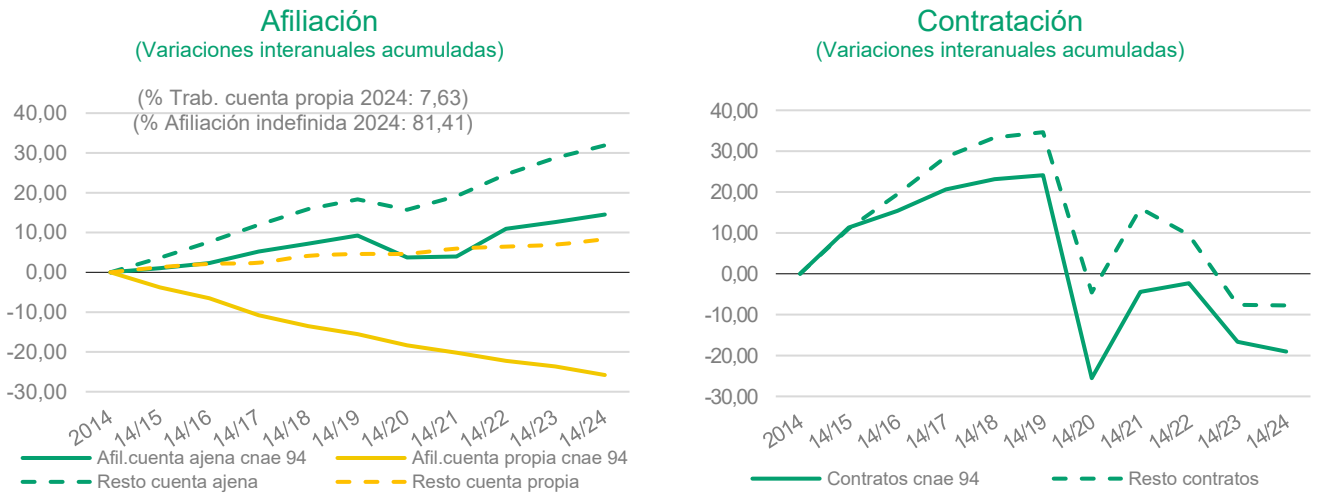
En cuanto a la movilidad sectorial, Otros servicios es una sección de actividad que presenta un saldo negativo, es decir, es emisora de contratos registrados a personas para trabajar en otras secciones de actividad.

En esta sección se observan cuatro ocupaciones con mejores perspectivas de empleo ligadas a un nivel de cualificación medio: Operadores de máquinas de lavandería y tintorería, Peluqueros, Especialistas en tratamientos de estética, bienestar y afines y Empleados de pompas fúnebres y embalsamadores. También tiene buenas perspectivas, y está ligada a un nivel de cualificación alto, la ocupación Auxiliares laicos de las religiones y ligada a un nivel de cualificación bajo se encuentra con mejores perspectivas de empleo, la ocupación de Limpiadores en seco a mano y afines.

A continuación, se analizan las dos actividades económicas de la sección Otros servicios que, previsiblemente, van a presentar mejores perspectivas de empleo en el corto plazo.

En 2024, las **Actividades asociativas** presentan un incremento interanual en la afiliación, alcanzando el valor más alto de los últimos diez años. El porcentaje de cotizantes con contrato indefinido en las Actividades asociativas supera al porcentaje que esta modalidad alcanza en el total de la afiliación. En cambio, en cuanto a la proporción de personas autónomas, es bastante inferior a la del total. Respecto a la distribución por sexo, seis de cada diez personas afiliadas son mujeres.

Gráfico 41. Tendencia de la actividad CNAE 94. Actividades asociativas



Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE, total contratos anuales. Año base 2014.

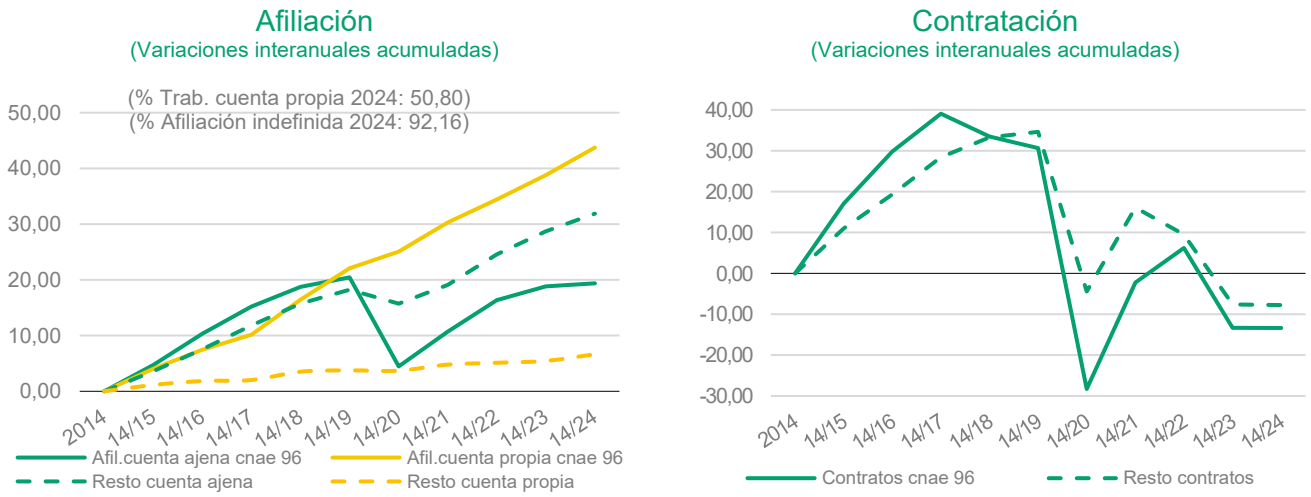
Aunque esta actividad desciende en la contratación en el último año, muestra en 2022, 2023 y 2024 las tasas de estabilidad más altas de los últimos diez años y presenta en 2024 un índice de rotación bastante inferior al total estatal.

Las provincias que acumulan alrededor de la mitad de la contratación en Actividades asociativas son Madrid, Barcelona, Bizkaia, Sevilla, Navarra, Valencia, Málaga y Santa Cruz de Tenerife. De ellas, Sevilla y Navarra experimentan aumentos en el número de contratos con respecto a 2023. De las ocho provincias, todas excepto Barcelona y Bizkaia, incrementan el número de personas afiliadas. De las provincias mencionadas, todas menos Bizkaia, experimentan descensos en el número de personas paradas.

En esta actividad existen desajustes entre los puestos de trabajo que ofertan las empresas y la demanda de empleo por parte de las personas que lo buscan, principalmente en la ocupación Especialistas en políticas y servicios de personal y afines.

Por su parte la actividad **Otros servicios personales, el último año,** tiene un incremento interanual en la afiliación, alcanzando el valor más alto de los últimos diez años. El porcentaje de cotizantes con contrato indefinido en Otros servicios personales supera al porcentaje que esta modalidad alcanza en el total de la afiliación. Del mismo modo, la proporción de personas autónomas es muy superior a la del total, de manera que en esta actividad económica cinco de cada diez personas afiliadas lo están por cuenta propia. Respecto a la distribución por sexo, siete de cada diez personas afiliadas son mujeres.

Gráfico 42. Tendencia de la actividad CNAE 96. Otros servicios personales



Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, último día hábil de diciembre de cada año y del SISPE, total contratos anuales. Año base 2014.

Si bien la contratación desciende levemente en 2024, esta actividad muestra en 2023 y en 2024 las tasas de estabilidad más altas de los últimos diez años, en ambos periodos son incluso bastante superiores a la tasa de estabilidad del total de la contratación y esta actividad presenta en 2024 un índice de rotación inferior al total estatal.

Las provincias que acumulan alrededor de la mitad de la contratación en Otros servicios personales son Madrid, Barcelona, Valencia, Málaga, Las Palmas e Illes Balears. De ellas, Barcelona y Las Palmas experimentan aumentos en el número de contratos con respecto a 2023. Todas ellas muestran aumentos en el número de personas afiliadas y todas menos Illes Balears presentan descensos en el número de personas paradas.

En esta actividad existen desajustes entre los puestos de trabajo que ofertan las empresas y la demanda de empleo por parte de las personas que lo buscan, principalmente en las ocupaciones Peluqueros y Especialistas en tratamientos de estética, bienestar y afines.

3

Necesidades formativas en el mercado de trabajo

3. Necesidades formativas en el mercado de trabajo

Las principales necesidades formativas con carácter general son las relativas a las competencias verdes (que no están bien definidas) y economía circular; así como en competencias digitales. Y nuestro empresariado necesita formación para mejorar su capacidad de organización y de gestión.

En el caso de la sostenibilidad, destacan las necesidades formativas en competencias verdes (*green skills*), como conciencia ambiental en el lugar de trabajo, comunicación sostenible, resolución de problemas con enfoque sostenible, compresión básica de normativas y objetivos sostenibles, y capacidad de transmitir estas actitudes.

Estas competencias verdes suponen una ventaja para las empresas, pues las ayudan a la atracción y retención del talento, a mejorar la imagen corporativa, a aumentar la rentabilidad de la empresa, a través de soluciones de ahorro energético, y a acceder a nuevos mercados.

La digitalización tiene una adecuada implantación en infraestructuras (en hogares, empresas…), pero la mano de obra no está suficientemente formada; según PISA, PIAC, estamos en nivel medio-bajo, y hay carencias formativas en competencias digitales, tanto en el área científica como en el uso básico.

En Europa se pretende que el 60 % de los trabajadores estén formados en competencias digitales. En España somos deficientes en esta materia, y, aunque hay jóvenes que estudian ciclos de FP en informática y tecnologías, no hay suficientes formados para cubrir las necesidades de las empresas.

También se aprecia un nivel medio-bajo en conocimientos científicos y en habilidades lingüísticas, según recoge el Programa para la Evaluación Internacional de las Competencias de la Población Adulta (PIAAC) llevado a cabo por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE).

Las competencias más requeridas, y en las que se detectan carencias formativas, se corresponden en su mayoría con las transversales, personales o sociales, y son, fundamentalmente:

- Mentalidad de crecimiento
- Proactividad
- Resolución de problemas y capacidad de asumir riesgos
- Análisis y toma de decisiones basadas en datos
- Pensamiento crítico
- Comunicación efectiva, clara, directa y respetuosa
- Resiliencia y flexibilidad. Adaptación a entornos VUCA
- Compromiso
- Gestión del tiempo y productividad.
- Aprendizaje autónomo. “Aprendibilidad”
- Emprendimiento.
- Orientación al cliente

- Polivalencia
- Trabajo en equipo
- Inteligencia emocional y empatía
- Creatividad e innovación
- Persistencia y resiliencia

De forma transversal, hay carencia de conocimientos en idiomas, ofimática, prevención de riesgos y otras nuevas, como igualdad, orientación al cliente y comunicación.

Por niveles formativos, en España hay un 30 % de personas con baja cualificación, un 40 % con media, y un 30 %, con alta cualificación. Pero se debería llegar en 2050 a un 10 % de baja cualificación, un 60 % de media y un 30 %, superior.

Se está impulsando la Formación Profesional (FP), pero hay que continuar el esfuerzo en reducir el desequilibrio piramidal, en el que se cuenta con alta proporción de titulaciones universitarias y de niveles de cualificación bajos, pero reducida de FP. Además, hay muchas ocupaciones relevantes de carácter ambiental, que se corresponden con títulos de FP.

Son también muy importantes los ciclos de Grado Superior en Administración y finanzas; Desarrollo de aplicaciones web; Enseñanzas Sociodeportivas; y nuevas tecnologías (TIC). Y, también, ciclos de Grado Medio en Electromecánica de vehículos; Fabricación mecánica; Instalaciones electrónicas y automatismos; Telecomunicaciones; Guía de naturaleza y tiempo libre.

Se detecta mayor falta de FP de Grado Medio que de Grado Superior, que coincide con las previsiones del CEDEFOP como la cualificación más demandada.

A pesar de la formación que actualmente se imparte en las empresas, estamos aún lejos del objetivo 2030, por lo que es necesario invertir en formación, detectar adecuadamente las necesidades formativas, y potenciar la orientación laboral y formativa. Los fondos MRR destinados a actualizar la formación no han logrado su objetivo, aunque ha mejorado la Formación Profesional más que la universitaria.

Por otra parte, la Formación Profesional se está reorganizando, de modo que en 2025 va a ser enteramente de modalidad DUAL, superando incluso el ejemplo de Suiza y Alemania. Esto conlleva un aumento de las microcredenciales, de modo que desde un modelo de formación por etapas se pasa a una formación de por vida. No obstante, no es fácil su desarrollo al haber gran proporción de pyme en España.

Actualmente existen cuatro nanogrados en marcha: en construcción, turismo, agricultura y producción agraria y de transporte por carretera; y son de materias digitales o medioambientales.

Las microcredenciales también se están implementando en universidades, para mejorar currículums o ampliar conocimientos de forma ágil. Esto conlleva un aumento de las universidades privadas, pues proporcionan libertad y respuesta más inmediata a las necesidades del sistema productivo y al desajuste de habilidades requeridas y las que poseen los trabajadores.

Asimismo, es importante evaluar los resultados y la calidad de la formación dual, y garantizar que se ajusta a los contenidos del currículo formativo de los alumnos. Hay que medir si la información impacta realmente en el mercado de trabajo, pues se da mucho desajuste en este sentido. Para ello, la figura de los tutores en empresas es favorable, y es muy operativa la aplicación de “capas intermedias”, donde distintas empresas compartan el servicio de los tutores, a través de asociaciones empresariales.

Es preciso aumentar la sensibilización de los empresarios para potenciar la educación y la formación, e incidir especialmente en las pymes y “mipymes”, de modo que las empresas participen en el aprendizaje de toda la vida, tanto formación profesional como universitaria.

Hay que pasar de la formación del personal de las empresas a la formación sectorial, estableciendo itinerarios y adoptando una visión de país, pues se detecta falta de coordinación entre organismos, comunidades autónomas, etc.

4

Actividades mejor posicionadas en cuanto al empleo de reposición

4. Actividades mejor posicionadas en cuanto al empleo de reposición

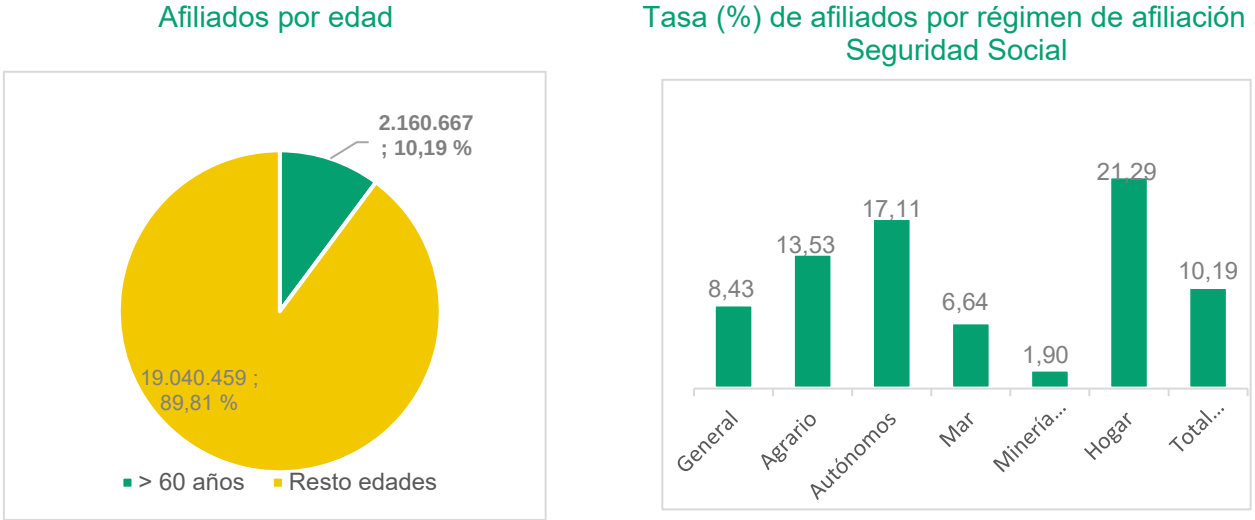
España cuenta con la esperanza de vida más alta de la UE (en torno a 84 años) y, a la vez, casi la más baja tasa de natalidad. Para el año 2050, uno de cada tres ciudadanos de la UE será pensionista, y frente a los 9,5 millones de trabajadores mayores de 51 años, solo hay 7,5 millones de menores de 30; casi uno de cada tres trabajadores es senior, de modo que hay dificultad de cobertura de los puestos.

En el año 2024, el índice de envejecimiento en España -el porcentaje de población con edad igual o mayor de 65 años con respecto a jóvenes menores de 16 años- se sitúa en el 142,55 % y ha aumentado de forma continua desde el año 2014, donde el valor era 112,63 %.

Esto supone un reto social y económico en España y en el conjunto de Europa, sobre todo debido a la perspectiva de jubilación de un gran número de personas pertenecientes a la llamada generación del baby boom; y estima que, en los próximos diez años, el 80 % del empleo que se genere en España será debido al remplazo de por jubilación.

En general, se prevé mayor efecto del envejecimiento en sectores y actividades económicas que cuentan con mayor número de trabajadores mayores de sesenta años. Los gráficos siguientes muestran el peso de las afiliaciones a la Seguridad Social que se encuentran en ese tramo de edad, así como su distribución en los distintos regímenes.

Gráfico 43. Afiliados mayores de 60 años



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. Último día hábil de diciembre de 2024.

Se observa que los regímenes más afectados por esta circunstancia son el Sistema especial del Hogar, así como el de Autónomos y el Sistema especial Agrario.

Las principales oportunidades de empleo para reposición estarán en la Sanidad, en las Administraciones Públicas y en la Educación, por ser sectores con mucha diferencia entre el número de personas de entre 51 y 64 años y las de 16 a 30. Y, aunque experimenten contracción, van a generar muchas oportunidades de reemplazo, debido a los numerosos procesos de jubilación.

La falta de relevo generacional implica que faltarán trabajadores para cubrir las vacantes y bajará la competitividad, de modo que aumentará la lucha en las empresas por el talento. Por ello, las políticas de *employer branding* (imagen que la empresa proyecta hacia sus propios empleados y a posibles candidatos) cobran mayor importancia en la captación y retención del talento.

Por otra parte, la reposición de los puestos vacantes requiere una actualización de habilidades y competencias, principalmente digitales, por lo que será necesario contar con personal cualificado.

A continuación, se muestran todas las divisiones de actividad económica (CNAE 09) ordenadas de forma decreciente por el número de personas afiliadas mayores de 60 años, así como el porcentaje que este grupo de edad representa en el total de trabajadores de cada una, y la variación interanual de los afiliados de dicho tramo de edad.

Resalta el hecho de que la gran mayoría ha tenido un aumento del número de afiliaciones de mayores de 60 años. Asimismo, treinta y dos de estas actividades ostentan una tasa de mayores de 60 años superior a la media (10,19 %), la cual superó a la del año 2023; y en ellas están representados los cuatro sectores de actividad.

Tabla 6. Afiliados de 60 años o más

Actividad económica[1]	Total afiliados	Afiliados ≥ 60 años	Tasa de afiliados ≥ 60 años por AE[2]	% var. 2023/22 afiliados ≥ 60 años
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	1.170.282	183.074	15,64	6,78
Actividades sanitarias	1.320.309	167.990	12,72	4,92
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	1.961.513	165.175	8,42	7,30
Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	991.076	161.350	16,28	5,58
Servicios de comidas y bebidas	1.404.442	111.211	7,92	8,90
Servicios a edificios y actividades de jardinería	680.756	110.710	16,26	10,31
Educación	1.368.693	107.760	7,87	10,68
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	1.069.302	102.092	9,55	9,51
Transporte terrestre y por tubería	672.033	86.553	12,88	9,97
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	390.266	86.414	22,14	5,07
Actividades de construcción especializada	809.679	76.420	9,44	9,58
Construcción de edificios	520.101	59.624	11,46	11,59
Actividades jurídicas y de contabilidad	342.332	38.647	11,29	10,06
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	344.514	37.100	10,77	13,41
Asistencia en establecimientos residenciales	325.508	36.186	11,12	10,22
Industrias de la alimentación	427.517	35.891	8,40	8,82
Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	351.206	30.816	8,77	3,99

Tabla 6. Afiliados de 60 años o más

Actividad económica[1]	Total afiliados	Afiliados ≥ 60 años	Tasa de afiliados ≥ 60 años por AE[2]	% var. 2023/22 afiliados ≥ 60 años
Servicios de alojamiento	314.939	28.301	8,99	11,60
Otros servicios personales	361.253	26.951	7,46	11,26
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	382.166	26.141	6,84	14,38
Actividades inmobiliarias	168.963	24.330	14,40	11,33
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	271.345	23.151	8,53	6,95
Almacenamiento y actividades anexas al transporte	280.723	22.540	8,03	17,04
Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	321.442	19.746	6,14	15,08
Actividades asociativas	149.499	19.053	12,74	8,10
Actividades de seguridad e investigación	158.673	18.258	11,51	15,60
Actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros	119.578	14.245	11,91	8,67
Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización	111.851	13.776	12,32	10,99
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	270.615	13.544	5,00	10,31
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	164.724	12.726	7,73	10,67
Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	491.142	12.661	2,58	23,21
Reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico	52.828	11.846	22,42	-0,34
Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial	162.048	11.082	6,84	14,38
Actividades postales y de correos	131.565	10.714	8,14	21,82
Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	131.786	10.128	7,69	8,75
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	100.832	9.968	9,89	10,05
Actividades de alquiler	93.180	9.760	10,47	8,95
Reparación e instalación de maquinaria y equipo	114.633	9.315	8,13	6,81
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	147.001	9.131	6,21	7,68
Industria química	111.114	8.373	7,54	8,95
Actividades de creación, artísticas y espectáculos	78.388	7.944	10,13	9,41
Fabricación de productos de caucho y plásticos	96.990	7.698	7,94	10,97
Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería	61.193	7.664	12,52	4,40
Investigación y desarrollo	124.189	7.413	5,97	11,39
Fabricación de muebles	65.341	7.337	11,23	5,27
Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	77.152	7.086	9,18	3,66
Artes gráficas y reproducción de soportes grabados	71.239	7.040	9,88	9,66
Publicidad y estudios de mercado	133.124	7.005	5,26	12,17
Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	206.642	6.890	3,33	18,94
Ingeniería civil	62.014	6.531	10,53	13,37
Captación, depuración y distribución de agua	47.019	5.893	12,53	7,89
Confección de prendas de vestir	43.528	5.858	13,46	4,16
Industria textil	44.699	5.811	13,00	4,33

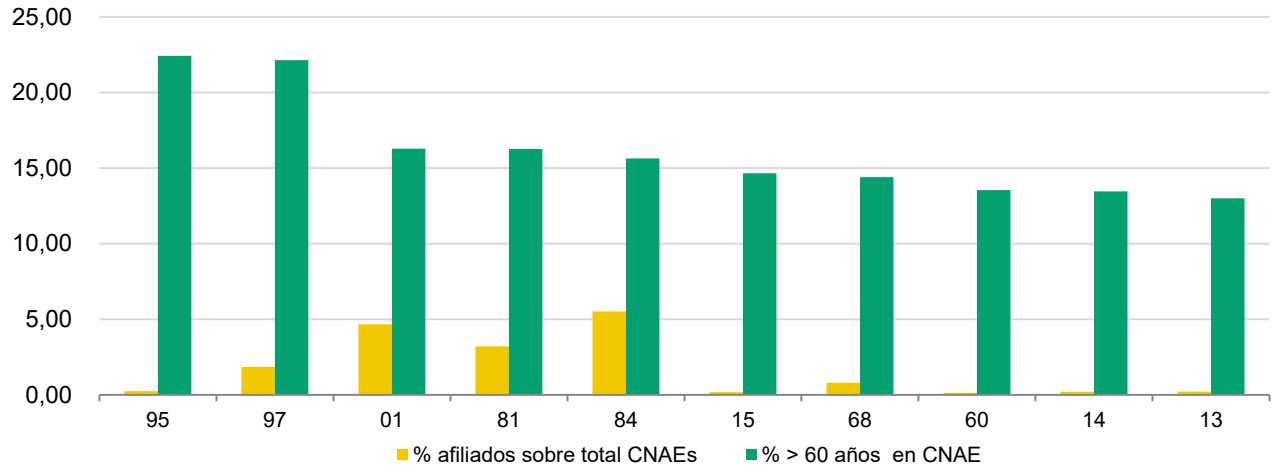
Tabla 6. Afiliados de 60 años o más

Actividad económica[1]	Total afiliados	Afiliados ≥ 60 años	Tasa de afiliados ≥ 60 años por AE[2]	% var. 2023/22 afiliados ≥ 60 años
Industria del cuero y del calzado	37.283	5.463	14,65	0,81
Actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos	67.420	5.283	7,84	16,31
Seguros, reaseguros y fondos de pensiones, excepto Seguridad Social obligatoria	60.724	5.280	8,70	8,98
Actividades de juegos de azar y apuestas	38.960	4.612	11,84	7,51
Fabricación de otro material de transporte	63.007	4.465	7,09	10,68
Edición	49.679	4.371	8,80	8,06
Fabricación de bebidas	47.515	4.328	9,11	7,05
Actividades relacionadas con el empleo	190.778	4.210	2,21	10,59
Industria del papel	47.094	4.044	8,59	9,65
Otras industrias manufactureras	42.162	4.013	9,52	8,61
Actividades de programación y emisión de radio y televisión	26.166	3.545	13,55	8,74
Fabricación de material y equipo eléctrico	52.766	3.403	6,45	11,32
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	39.793	3.304	8,30	0,70
Fabricación de productos farmacéuticos	64.427	3.274	5,08	11,44
Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical	55.489	3.080	5,55	12,45
Silvicultura y explotación forestal	29.742	2.752	9,25	11,19
Servicios de información	43.749	2.476	5,66	13,11
Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	34.981	2.384	6,82	14,95
Telecomunicaciones	75.551	2.371	3,14	-9,92
Actividades veterinarias	32.107	2.356	7,34	20,63
Pesca y acuicultura	27.864	2.345	8,42	4,73
Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales	20.358	2.163	10,62	14,51
Otras industrias extractivas	16.045	1.682	10,48	8,94
Transporte aéreo	36.100	1.437	3,98	-33,16
Transporte marítimo y por vías navegables interiores	13.929	830	5,96	13,70
Recogida y tratamiento de aguas residuales	6.427	583	9,07	15,90
Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	3.304	441	13,35	4,01
Coquerías y refino de petróleo	8.397	385	4,58	-8,55
Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos	2.566	267	10,41	7,66
Industria del tabaco	1.764	195	11,05	12,07
Extracción de minerales metálicos	3.281	125	3,81	2,46
Actividades de apoyo a las industrias extractivas	1.151	94	8,17	34,29
Extracción de antracita, hulla y lignito	853	50	5,86	16,28
Extracción de crudo de petróleo y gas natural	238	15	6,30	-6,25
Total	**21.201.126**	**2.160.667**	**10,19**	**8,66**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. Último día hábil de diciembre de 2024. AE: Actividad Económica

El gráfico 43 presenta en orden decreciente las diez divisiones de actividad económica (CNAE 09) con mayor tasa de trabajadores mayores de 60 años, así como el peso del total de afiliados de esas actividades en el conjunto del mercado laboral.

Gráfico 44. Actividades económicas con mayor tasa de afiliados mayores de 60 años



95. Reparación de ordenadores, efectos personales
97. Actividades de los hogares como empleadores
01. Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados
81. Servicios a edificios y actividades de jardinería
84. Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria
15. Industria del cuero y del calzado
68. Actividades inmobiliarias
60. Actividades de programación y emisión de radio y televisión
14. Confección de prendas de vestir
13. Industria textil

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. Último día hábil de diciembre de 2024.

En todas ellas aumentó el número de afiliados de ese tramo de edad, a excepción de la que ostenta la mayor tasa de mayores de 60 años, la Reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico y los mayores aumentos se registraron en Actividades inmobiliarias y en Servicios a edificios y actividades de jardinería.

Por otra parte, en este grupo de actividades con mayor tasa se encuentran algunas de las que tienen mayor presencia en el mercado de trabajo, como es la Agricultura y ganadería, la Administración Pública, los Servicios a edificios y actividades de jardinería y las Actividades inmobiliarias.

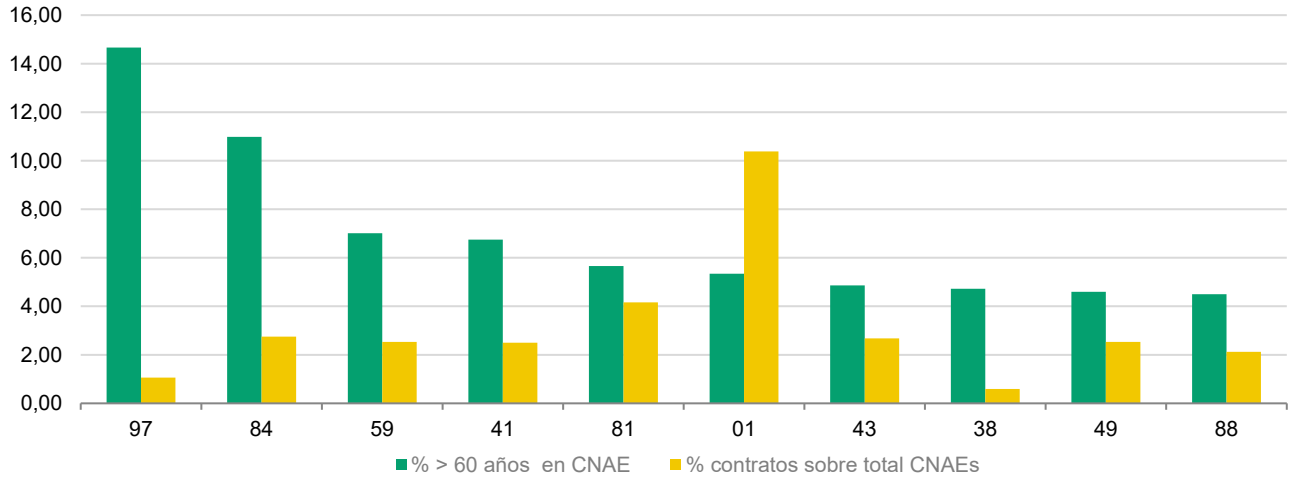
Por tanto, estas importantes actividades citadas son las que van a requerir mayor atención a este reto de reposición y en un volumen significativo.

La contratación a personas mayores de 60 años alcanzó el 3,53 % de los contratos registrados en el año 2024, un porcentaje superior al del año anterior (3,33 %) y más aún comparado con el del comienzo de la década, que se situó en el 1,53 %.

A continuación, en el gráfico 44 se muestran las diez actividades económicas con mayor tasa de contratos realizados a personas de ese tramo de edad en el año 2024, así como el peso relativo del total de contratos efectuados en esas actividades respecto de la contratación total registrada en

España. Se han tenido en cuenta aquellas actividades económicas relevantes, por lo que se han seleccionado las que superan el 0,5 % del total nacional de contratos.

Gráfico 45. Contratos en actividades económicas con mayor tasa de contratación a mayores de 60 años



97. Actividades de los hogares como empleadores
84. Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria
59. Actividades cinematográficas, de vídeo, televisión…
41. Construcción de edificios
81. Servicios a edificios y actividades de jardinería
01. Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados
43. Actividades de construcción especializada
38. Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización
49. Transporte terrestre y por tubería
88. Actividades de servicios sociales sin alojamiento

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Total año 2024.
Nota. Se han tenido en cuenta solamente las actividades económicas cuya contratación superó el 0,5 % del total

En todas estas, la tasa de contratos a este colectivo aumentó interanualmente, así como desde hace una década, el año 2015. Se observa que tres de ellas son coincidentes con las que ostentan mayor tasa de afiliación a mayores de 60 años; pero también figuran actividades del sector construcción y del transporte, las cuales presentan un especial reto de reposición de personas trabajadoras mayores.

5

Desajustes entre la oferta y la demanda de empleo

5. Desajustes entre la oferta y la demanda de empleo

De acuerdo con la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL), la cifra de vacantes no llega al 1 % de la oferta laboral, mientras que la media europea está en el 3 % y en todos los sectores el nivel de vacantes en España es inferior al europeo. Además, más de la tercera parte de las vacantes pertenecen a la Administración Pública, por no ofrecer plazas suficientes.

No obstante, las encuestas a empresas muestran que hay desajustes importantes en la disponibilidad de mano de obra. Esto es debido principalmente al desajuste entre lo que las empresas demandan y la formación de los trabajadores, lo cual ocurre sobre todo en ramas y ocupaciones de cualificación media y alta. Pero también se debe al envejecimiento poblacional, así como al rechazo de las condiciones laborales -principal causa en la construcción y la hostelería- y es responsable en muchos casos de la fuga de talentos. En este caso, normalmente se trata de discrepancias con el sueldo, horarios, parcialidad…

El número de vacantes está aumentando recientemente. Partiendo de 56.000 vacantes en el año 2014, en 2019 se llegó a más de 100.000; y en 2024, son ya 150.000 vacantes. Se dan sobre todo en los servicios (88 % de todas las vacantes en 2024); pero se está convirtiendo en un problema intersectorial, con el 6 %, en construcción y el 6 %, en industria.

Las ramas donde se registran más vacantes son la construcción, información y comunicaciones, actividades administrativas y de servicios, Administración Pública (más del 30 %), sanidad y servicios sociales; comercio al por mayor. El 80% de las vacantes del sector de la economía de los cuidados debería cubrirlo la Administración Pública.

Un sector que destaca por su volumen de vacantes es el agrícola, que reclama la necesidad de personas inmigrantes para cubrirlas y esto contrasta con el hecho de que muchos españoles van a la vendimia francesa porque las condiciones son mejores que en la nuestra.

Por otra parte, con carácter transversal, hay carencia de profesionales STEM, así como profesores en este ámbito. Y, también en general, hay una importante falta de perfiles en Inteligencia Artificial.

Se apostó por la figura de los contratos fijos discontinuos para flexibilizar el mercado laboral y reducir la contratación temporal, pero se está poniendo en duda la eficacia de esta modalidad. Hay que fomentar también la movilidad entre sectores, trasvases desde el sector primario a los que más necesitan personal. Por ello, hay que mejorar la orientación laboral. Los trabajadores han de tener la cualificación necesaria y que responda a las necesidades de las empresas.

La recuperación del flujo de inmigrantes ayuda a mitigar los desajustes del mercado de trabajo y juega un papel fundamental en construcción y hostelería. Hay que impulsar la contratación de personas

extranjeras en origen y de las que ya residen en España, a través de la modificación del arraigo sobre todo por Formación.

Pero, a la vez, esto contrasta con el alto número de personas desempleadas, de modo que no sería tan necesario recurrir a la población extranjera. Sin embargo, muchos desempleados nacionales son reticentes a cubrir ofertas de baja cualificación.

Por otra parte, para reducir la brecha entre la alta tasa de paro y las vacantes es necesaria una adecuada prospección de necesidades del mercado y potenciar la orientación y evaluación, optimizando así el ajuste de la formación y favorecer la movilidad entre sectores.

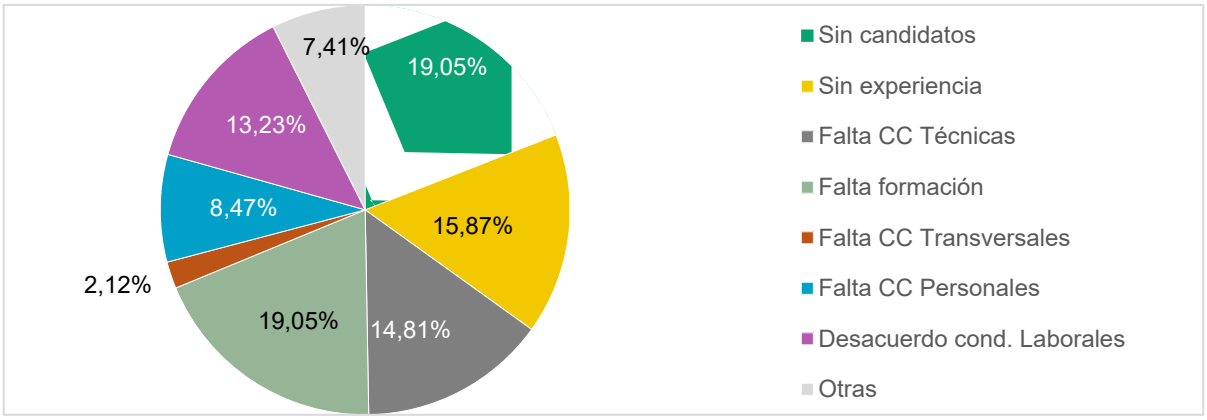
Además, el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal ha realizado un estudio con medios propios sobre las principales actividades económicas y ocupaciones en las que se producen desajustes entre la oferta y la demanda de empleo, tanto vacantes con dificultad, como cierta imposibilidad de cobertura.

Para ello, se efectuó un estudio de campo en el que se consultó a representantes de diferentes organizaciones en todas las provincias que se agrupan en las siguientes categorías: servicios públicos de empleo, cámaras de comercio, agencias municipales de colocación, agencias privadas de colocación, portales de empleo generalistas, organizaciones empresariales, organizaciones sindicales, universidades y empresas.

La tabla de la página siguiente recoge las ocupaciones en las que se ha detectado dificultad de cobertura de puestos de trabajo, en orden decreciente de la frecuencia en que se ha constatado según la citada del Observatorio de las Ocupaciones. Asimismo, la extensión de las bandas de color indica el grado en que las distintas causas de dificultad motivan la misma en cada ocupación.

Las causas de dificultad o imposibilidad de cobertura de vacantes, indicadas en la tabla 4 se consignaron con la siguiente frecuencia:

Gráfico 46. Causas de desajuste entre oferta y demanda de empleo



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los resultados de la encuesta dirigida a personas expertas, entidades y empresas

Tabla 7. Ocupaciones con puestos vacantes y sus causas

Ocupación	Falta de candidatos	Falta de experiencia	Competencias técnicas	Competencias transversales	Condiciones laborales	Otras causas
5120 Camareros asalariados						
5110 Cocineros asalariados						
7121 Albañiles						
8432 Conductores asalariados de camiones						
7401 Mecánicos y ajustadores de vehículos de mot						
7510 Electricistas de la construcción y afines						
7221 Fontaneros						
7312 Soldadores y oxicortadores						
2121 Enfermeros no especializados						
7313 Chapistas y caldereros						
5710 Trabajadores de los cuidados personales a domicilio						
5220 Vendedores en tiendas y almacenes						
7403 Mecánicos y ajustadores de maquinaria agríc						
2111 Médicos de familia						
7132 Instaladores de cerramientos metálicos y carpinteros metálicos (excepto montadores de estructuras metálicas)						
8420 Conductores de autobuses y tranvías						
2152 Fisioterapeutas						
7250 Mecánicos-instaladores de refrigeración y clin						
7521 Mecánicos y reparadores de equipos eléctricc						
9210 Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares						

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los resultados de la encuesta dirigida a personas expertas, entidades y empresas

En un 79,26 % de los casos se ha considerado dificultad de cobertura, en el 18,62 %, imposibilidad de cobertura y en el 2,13 % restante, sin dificultad.

Las actividades económicas en las que se ubican las ocupaciones en las que se ha detectado dificultad o imposibilidad de cobertura con mayor frecuencia son las siguientes:

Tabla 8. Divisiones de actividad económica con más ocupaciones con desajustes

56. Servicios de comidas y bebidas
41. Construcción de edificios
43. Actividades de construcción especializada
86. Actividades sanitarias
49. Transporte terrestre y por tubería
45. Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas
25. Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo
87. Asistencia en establecimientos residenciales
62. Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
01. Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas
33. Reparación e instalación de maquinaria y equipo
47. Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas

Tabla 8. Divisiones de actividad económica con más ocupaciones con desajustes

55. Servicios de alojamiento
24. Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones
10. Industria de la alimentación
88. Actividades de servicios sociales sin alojamiento
85. Educación
71. Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos
46. Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas
96.Otros servicios personales

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los resultados de la encuesta dirigida a personas expertas, entidades y empresas

Por otra parte, en opinión de expertos consultados, otras ocupaciones no incluidas en la tabla anterior, pero que también presentan dificultad de cobertura, son las siguientes:

Tabla 9 Ocupaciones con vacantes difíciles de cubrir

Industria metálica	Trabajadores de la elaboración de herramientas
Ingenierías y carreras técnicas	Técnicos en: Electrónica Sistemas Mecánica Biomédica Robótica
Construcción	Carpinteros Trabajadores de acabados de construcción e instalaciones. Pintores. Trabajadores de obras estructurales de construcción. Peones de la construcción. Peones de la minería
Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC)	Desarrolladores de software Programadores Ingenieros de sistemas expertos en ciberseguridad Administradores de redes Expertos en Arquitectura Open RAN
Sanidad	Técnicos de laboratorio Enfermeros/as
Logística y transporte	Operadores de grúas Operadores de almacén Empleados de servicios de apoyo al transporte Peones del transporte, descargadores Reponedores

Tabla 9 Ocupaciones con vacantes difíciles de cubrir

Agricultura y ganadería y pesca	Trabajadores cualificados en actividades ganaderas, agrícolas y agropecuarias
	Operadores de maquinaria agrícola
	Veterinarios
	Ayudantes de veterinaria
	Trabajadores de la pesca

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de entrevistas con expertos

6

Pronósticos para 2025

6. Pronósticos para 2025

El Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público comienza este año a realizar pronósticos para el año venidero basándose en los datos de las series temporales del pasado y utilizando diversos modelos o algoritmos de aprendizaje automático, aprendizaje profundo y de Inteligencia artificial.

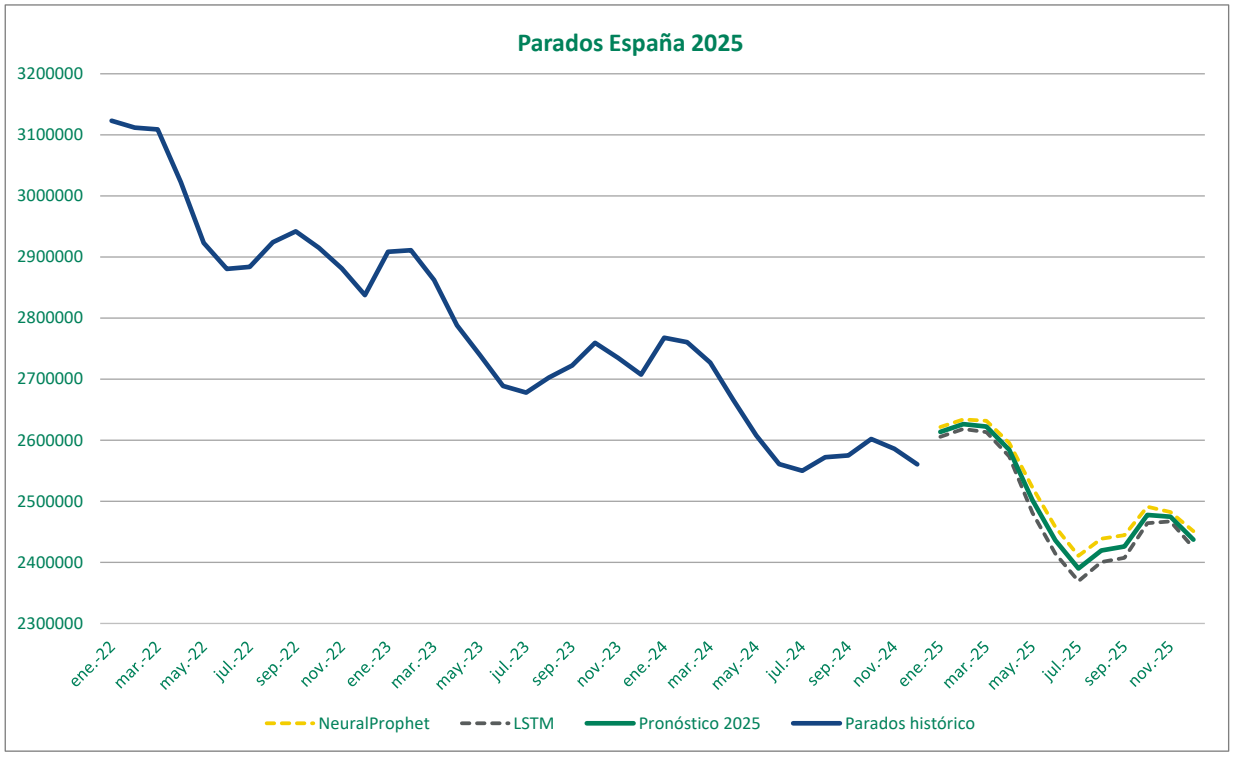
La metodología empleada, los datos utilizados, así como los modelos concretos y sus parámetros se muestran de forma detallada en el apartado 3 de este capítulo.

6.1. Estatales

El informe ofrece los pronósticos para tres variables importantes en el mercado de trabajo como son: Demandantes parados, contratos y afiliados.

Los datos corresponden a las cifras mensuales de los tres últimos años junto con el pronóstico para cada uno de los 12 meses de 2025. Las diferentes líneas discontinuas del gráfico se corresponden con los tres diferentes modelos empleados para la predicción y se muestra, con línea continua, nuestro pronóstico final, calculado como promedio de los dos o tres modelos mencionados. También se muestran debajo de cada gráfico los datos para que el lector tenga las cifras concretas.

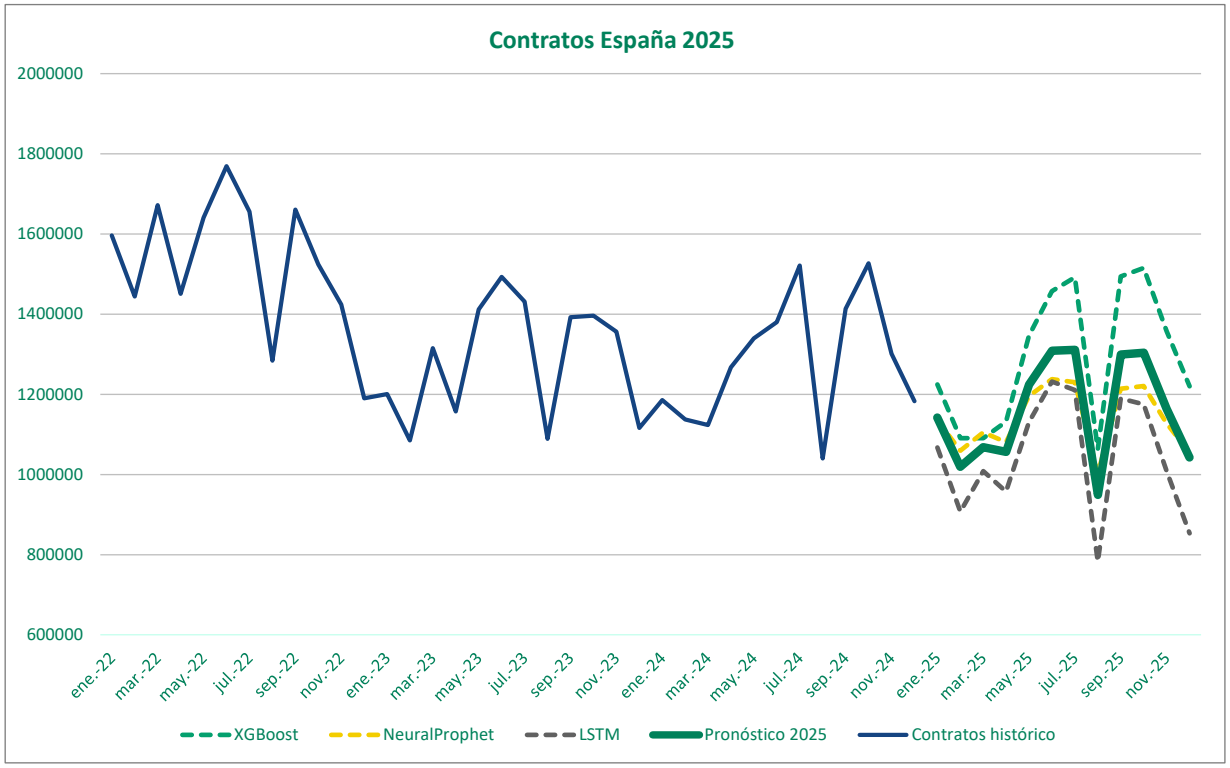
6.1.1. Demandantes parados



Parados España 2025	NeuralProphet	LSTM	Pronóstico 2025
ene.-25	2.621.615	2.605.661	2.613.638
feb.-25	2.634.053	2.618.498	2.626.275
mar.-25	2.631.704	2.613.431	2.622.567
abr.-25	2.595.596	2.573.282	2.584.439
may.-25	2.522.832	2.481.411	2.502.121
jun.-25	2.458.057	2.414.405	2.436.231
jul.-25	2.410.994	2.369.387	2.390.191
ago.-25	2.438.736	2.400.692	2.419.714
sep.-25	2.444.538	2.407.583	2.426.060
oct.-25	2.491.297	2.464.383	2.477.840
nov.-25	2.482.581	2.467.278	2.474.929
dic.-25	2.451.288	2.423.848	2.437.568

La diferencia entre el modelo más pesimista y el más optimista es de unos 28.000 desempleados. Nuestro pronóstico final es de una bajada de unos 123.000 parados desde los 2.560.718 de diciembre de 2024 hasta los 2.437.568 en diciembre de 2025. El error esperado de esta predicción es de **2,43 %.** La métrica usada es el MAPE mencionado en la metodología.

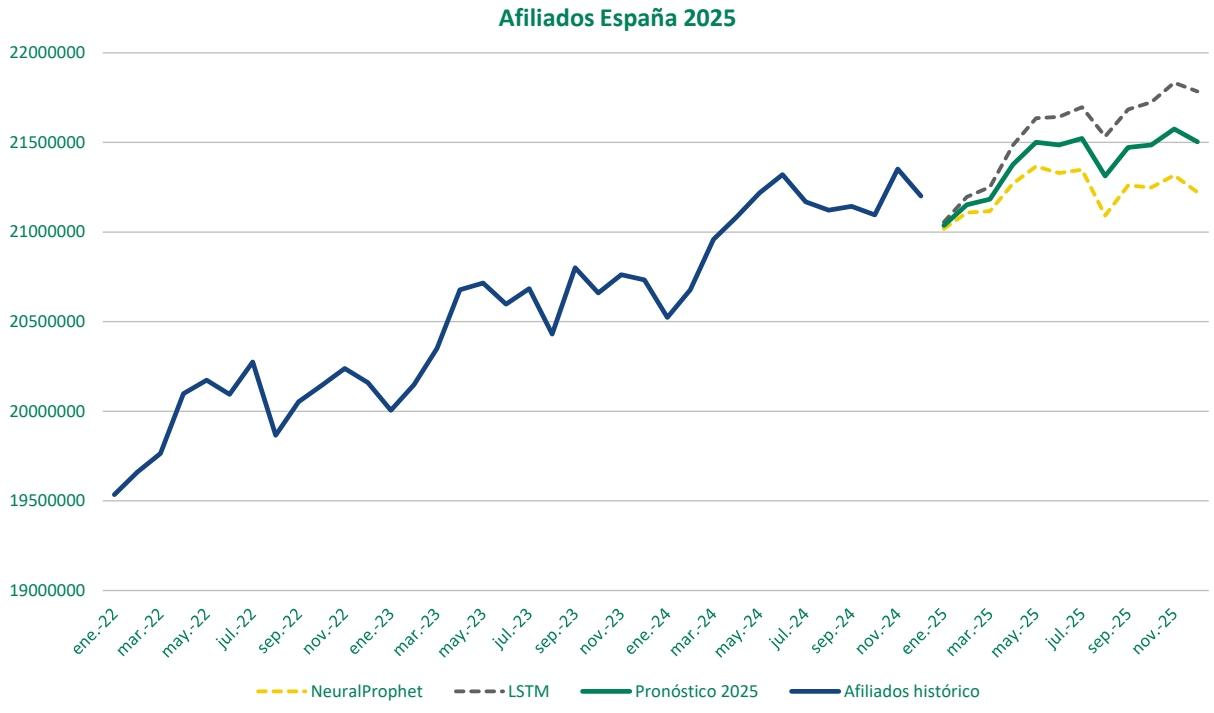
6.1.2. Contratos



Contratos España 2025	XGBoost	NeuralProphet	LSTM	Pronóstico 2025
ene.-25	1.224.592	1.134.865	1.067.105	1.142.188
feb.-25	1.090.678	1.059.366	907.278	1.019.107
mar.-25	1.090.678	1.105.195	1.008.475	1.068.116
abr.-25	1.131.815	1.080.839	957.177	1.056.610
may.-25	1.346.471	1.195.747	1.130.442	1.224.220
jun.-25	1.457.227	1.237.915	1.231.695	1.308.946
jul.-25	1.492.019	1.230.350	1.210.416	1.310.928
ago.-25	1.063.139	1.002.008	782.957	949.368
sep.-25	1.494.212	1.214.107	1.189.626	1.299.315
oct.-25	1.515.028	1.220.563	1.174.882	1.303.491
nov.-25	1.357.215	1.127.133	1.008.661	1.164.336
dic.-25	1.220.121	1.054.359	853.508	1.042.663

El modelo más pesimista predice un número de contratos total en el año de unos 12.520.000, mientras que el más optimista predice un número de 15.480.000 contratos. Nuestro pronóstico final es algo intermedio, de aproximadamente 13.890.000 contratos en todo el 2025, que es algo menor que la cifra de 2024 porque seguirá teniendo efecto la reforma laboral, con la que se generan menos contratos, pero con una parte mayor de indefinidos. El error esperado de esta predicción es de **5,10 %**. La métrica usada es el MAPE mencionado en la metodología.

6.1.1. Afiliados



Afiliados España 2025	NeuralProphet	LSTM	Pronóstico 2025
ene.-25	21.018.271	21.055.647	21.036.959
feb.-25	21.108.302	21.195.778	21.152.040
mar.-25	21.116.683	21.250.893	21.183.788
abr.-25	21.270.539	21.484.359	21.377.449
may.-25	21.366.802	21.635.621	21.501.211
jun.-25	21.328.712	21.643.211	21.485.961
jul.-25	21.348.220	21.696.549	21.522.385
ago.-25	21.092.523	21.533.252	21.312.888
sep.-25	21.260.697	21.683.766	21.472.232
oct.-25	21.248.860	21.724.404	21.486.632
nov.-25	21.316.102	21.833.442	21.574.772
dic.-25	21.222.913	21.784.587	21.503.750

En afiliados el modelo NeuralProphet predice un estancamiento del número de afiliados que, a pesar de las fluctuaciones anuales, acabará siendo prácticamente el mismo con el que se acabó 2024, una cifra por encima de los 21.200.000 afiliados. Por otra parte, el modelo LSTM predice un aumento de unos 583.000 afiliados. Nuestro pronóstico final es finalizar el año 2025 con una cifra de unos 21.507.000 que significa un aumento moderado de unos 300.000 afiliados. El error esperado de esta predicción es de **0,61 %**. La métrica usada es el MAPE mencionado en la metodología.

6.2. Provinciales

Los pronósticos de las tres variables de estudio a nivel provincial se pueden ver en el Anexo I donde se exponen tablas con los datos numéricos de las previsiones de 2025 para demandantes parados, contratos y afiliados. Se muestran también las gráficas de dichas previsiones agrupando provincias con una escala parecida en los datos para que se puedan comparar provincias y el documento no sea demasiado extenso.

6.3. Metodología

Entorno de desarrollo

La elaboración de pronósticos ha sido realizada en el entorno de desarrollo integrado (IDE) de cuadernos de Jupiter (Jupyter Notebooks) utilizando el lenguaje Python versión 3.11.7 sobre una instalación con Anaconda Navigator versión 2.5.2.

Modelos

Se ha realizado un primer estudio con varios modelos aplicables a las series temporales objetivo, entre los cuales hemos querido incluir modelos de tres ámbitos o tipos: del aprendizaje automático (*Machine Learning*), del aprendizaje profundo (*Deep Learning*), y modelos fundacionales pre-entrenados de

grandes empresas de IA. Las redes neuronales utilizadas del campo *de Deep Learning* son unas de las especializadas en series temporales como son las LSTM (*Long Short Term Memory*).

Como resultado de este estudio se ha seleccionado un modelo de cada tipo en base a su rendimiento:

- XGBoost de la librería XGBoost
- NeuralProphet, modelo fundacional de Meta (anterior Facebook)
- Red LSTM de la librería Scalecast

Además de estos modelos seleccionados se han probado otros modelos como son: Random Forest, LightGBM, Prophet de Meta y redes LSTM construidas con la librería Keras.

Proceso

Para hacer la selección, se han entrenado los modelos, optimizado sus hiperpárametros y evaluado utilizando como conjunto de datos (*Dataset*) los datos de la variable para los meses entre 2015 y 2024. Se usaron para entrenamiento los datos de 2015 a 2022, como datos de validación los de 2023 y como datos de test los de 2024, para los modelos de los dos últimos tipos. Para los modelos de ML se han utilizado los datos de 2024 para test, y el resto de los datos para entrenamiento y validación cruzada con 4 tramos (*4-fold cross validation*), utilizando la función GridSearchCV de la librería SKlearn y la función TimeSeriesSplit(n_splits=4).

Posteriormente y utilizando los 3 modelos seleccionados se ha realizado un entrenamiento con validación para optimizar sus hiperparámetros con los datos de 2024. Con esos hiperparámetros se ha hecho un último entrenamiento con todos los datos para generar la predicción de 2025.

Como error esperado de estas predicciones mostramos el error obtenido en esa validación anterior al último entrenamiento.

Configuraciones

También se han probado diferentes alternativas respecto al conjunto de datos, como son: utilizar 0, 2, 6, 12 o 18 *"lags*". Los "*lags*" se han introducido como nuevas columnas del *dataset* con los datos decalados (lagged) 1 mes, 2 meses, etc. A excepción del modelo NeuralProphet que lo hace internamente cuando se define el parámetro n_lags con algún valor (sin dejar el valor por defecto).

En el caso de los modelos XGBoost y NeuralProphet, las configuraciones con mejor rendimiento fueron las de 2 *lags* para las variables Demandantes Parados y Afiliados y de 0 lags para la variable Contratos.

En el caso de la red LSTM de Scalecast, las configuraciones con mejor rendimiento fueron las de 12 *lags* y 128 celdas de memoria para las variables Demandantes Parados y Afiliados y de 18 lags para la variable Contratos y 256 celdas de memoria.

Es importante destacar que cuando el conjunto de datos usado tenía *lags*, hemos hecho la predicción de forma recursiva de 1 en 1 mes, para no introducir datos de futuro en la predicción, lo cual falsearía la métrica de rendimiento calculada.

Métricas

La métrica usada como referencia para calcular el error de validación ha sido el error absoluto medio en porcentaje o MAPE (Mean Absolute Percentage Error).

La fórmula de la métrica es la siguiente:

$$\text{MAPE} = 100\frac{1}{n}\sum_{t=1}^{n}\left|\frac{A_t - F_t}{A_t}\right|$$

Donde n es el número de meses (12), At es el valor real del mes t y Ft es el valor predicho del mes t. Finalmente, para obtener un mejor pronóstico se ha hecho una combinación (Ensemble) de los modelos seleccionados y se ha mostrado como **pronóstico 2025**. En parados y afiliados se han combinado NeuralProphet y LSTM dejando fuera XGBoost al identificarse que no predice bien la tendencia. EN Contratos se han combinado los tres porque no hay una tendencia visible. La forma de combinación ha sido el cálculo del promedio de los tres valores en cada mes.

Pronósticos provinciales

En los pronósticos provinciales se ha utilizado únicamente el modelo NeuralProphet, con la misma configuración óptima en cuanto a *"lags"*, o sea 2 *lags* (parámetro n_lags=2).

Se ha entrenado y optimizado los hiperparámetros de un modelo para cada provincia. Por tanto cada provincia se predice con un modelo y unos hiperparámetros únicos y distintos al resto.

En primer lugar, se han entrenado con los datos de 2015 a 2023 y evaluado con los datos de 2024 para obtener los mejores hiperparámetros y hallar el error esperado para la predicción de 2025.

Posteriormente, se ha entrenado con esos hiperparámetros y todo el conjunto de datos de 2015 a 2024 para obtener la predicción de 2025, al igual que se ha hecho en el caso estatal.

Se muestran los gráficos del pronóstico agrupando las provincias por número de parados o afiliados previstos en diciembre de 2025 o por número total de contratos previstos en todo el año 2025.

Posteriormente se muestra la tabla conjunta con las cifras concretas de todas las provincias, así como el error esperado en cada una de ellas (MAPE) en la última columna.

Glosario de Términos

Glosario de términos

Actividad económica

Cada una de las agrupaciones en las que pueden dividirse las empresas según los distintos productos y/o servicios que principalmente producen. Las actividades económicas se han agrupado según la Clasificación Nacional de Actividades Económicas 2009, aprobada por R.D. 475/2007, de 13 de abril (BOE n.º 102, 28 de abril de 2007). En los apartados de personas demandantes de este informe, indica aquella en la que trabaja la persona demandante o en la que realizó su último trabajo, según el caso. En los apartados de contratación, indica la actividad económica del puesto ocupado.

Brecha de género

Mide la paridad entre hombres y mujeres en diferentes áreas. Es la diferencia en puntos porcentuales entre el porcentaje de hombres y el porcentaje de mujeres de un indicador o de cada categoría de una variable.

Contracolectivo

Este concepto define al grupo de personas que se contrapone a cada uno de los colectivos con especiales dificultades de integración en el mercado de trabajo y que la Ley de Empleo, en el artículo 50, establece como de atención prioritaria.

Los contracolectivos son: Hombres/Mujeres, Mayores de 30 años/Jóvenes menores de 30 años, Menores de 45 años/Mayores de 45 años, Personas de nacionalidad española/Personas extranjeras, Personas sin discapacidad/Personas con discapacidad, respectivamente.

Contratos registrados

Suma de todos los contratos procesados estadísticamente (iniciales, contratos convertidos en indefinidos); se excluyen aquellos en los que transcurren más de seis meses desde que se inicia el contrato hasta que se mecaniza.

Índice de rotación

Determina el volumen de contratos que se realiza a una persona en un período determinado. Es el cociente entre el número total de contratos en un año y el número total de personas contratadas en un año.

Paro registrado

Demandas registradas en los Servicios Públicos de Empleo que se encuentran en alta el último día laborable del mes de referencia, excluyendo las situaciones que detalla la Orden ministerial de 11 de marzo de 1985 (BOE n.º 63, de 14 de marzo de 1985).

Personas afiliadas

Relación con la Seguridad Social de las personas ocupadas (personas en alta que realizan una actividad laboral propiamente dicha, es decir, que se encuentran en una situación que les genera la obligación de cotizar). Estadísticamente, contabiliza el número de afiliaciones y no el número de personas afiliadas; es decir, la misma persona se computa tantas veces como situaciones de cotización tenga, ya sea porque tienen varias actividades laborales en un mismo régimen o en varios (pluriempleadas), mientras que no incluye personas perceptoras de prestaciones por desempleo, convenios especiales, obtención de prestación sanitaria.

Persona beneficiaria de las prestaciones

Persona demandante de Empleo que está protegida por cualquier tipo de prestación por desempleo (de nivel contributivo, asistencial, renta activa de inserción, así como renta agraria y el subsidio para trabajadores eventuales agrarios en Extremadura y Andalucía).

Este informe solo considera los datos de las personas beneficiarias que tienen concedida la prestación y están en alta en el último día del mes de referencia, no incluyéndose aquellas solicitudes que se encuentran en trámite.

Personas con discapacidad

Personas que presentan deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales, previsiblemente permanentes que, al interactuar con diversas barreras, pueda impedir su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con los demás. A todos los efectos, tendrán esta consideración aquellas personas a quienes se les haya reconocido un grado de las limitaciones en la actividad, expresadas en porcentaje, igual o superior al 33 por ciento.

Personas contratadas

Suma de las distintas personas contratadas cuyo contrato se ha procesado estadísticamente (iniciales y conversiones).

Persona demandante de Empleo

Persona en edad laboral, desempleada o no, que ha realizado una solicitud de un puesto de trabajo ante una Oficina de Empleo de los Servicios Públicos de Empleo, agencia de colocación, empresa de trabajo temporal, la Red de Servicios Europeos de Empleo (EURES) o en el Registro de Demandantes de Empleo en el Exterior.

Este informe tiene en cuenta los demandantes inscritos en los Servicios Públicos de Empleo que, a final del mes de referencia están en situación de alta o suspensión. Se excluyen a las personas demandantes de otros servicios ajenos al Empleo y a las personas demandantes sin disponibilidad para el Empleo (demandantes de autoempleo, demandantes sin disponibilidad inmediata y demandantes suspendidos sin intermediación).

Persona demandante de Empleo parada

Demandante de Empleo que al final del mes de referencia cumple los criterios estadísticos establecidos para la medición del Paro registrado (excluye las situaciones que detalla la Orden ministerial de 11 de marzo de 1985, BOE n.º 63, de 14 de marzo de 1985).

Persona demandante de Empleo parada de larga duración (PLD)

Demandante de Empleo en situación de paro cuya antigüedad en la demanda es superior a 365 días.

Persona extranjera

Persona de nacionalidad distinta de la española. A efectos estadísticos en los servicios públicos de Empleo y, en relación con la contratación, solo se consideran aquellas personas extranjeras mayores de 16 años que cuenten con la autorización administrativa previa para residir y trabajar. Respecto a la demanda de Empleo, se contabilizarán aquellas que puedan inscribirse y permanecer inscritas en los servicios públicos de Empleo, en las agencias de colocación y/o en las empresas de trabajo temporal (nacionales comunitarios, nacionales de la Confederación Suiza, nacionales del Espacio Económico Europeo -Islandia, Noruega y Liechtenstein-, y nacionales de terceros países, no pertenecientes a estos regímenes citados, que sean titulares de autorización de estancia o residencia con reconocimiento de acceso al mercado nacional de trabajo laboral).

Ocupación

Agrupación de actividades profesionales pertenecientes a diferentes puestos de trabajo con características comunes, cuyas tareas se realizan con normas, técnicas y medios semejantes y responden a un mismo nivel de cualificación.

Las ocupaciones se han estructurado según la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO), aprobada por R.D. 1591/2010, de 26 de noviembre (BOE n.º 306, 17 de diciembre de 2010).

Paro registrado

Demandas registradas en los Servicios Públicos de Empleo que se encuentran en alta el último día laborable del mes de referencia, excluyendo las situaciones que detalla la Orden ministerial de 11 de marzo de 1985 (BOE n.º 63, de 14 de marzo de 1985).

Personas contratadas

Suma de las distintas personas contratadas cuyo contrato se ha procesado estadísticamente (iniciales y conversiones).

Población activa (EPA)

Personas de 16 o más años que, durante la semana de referencia (la anterior a aquella en que se realiza la entrevista), suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción.

Población inactiva (EPA)

Población con 16 o más años no clasificada como ocupada ni parada durante el período considerado (estudiantes, jubilados o pensionistas, personas que se ocupan de su hogar, incapacitados para trabajar…).

Población ocupada (EPA)

Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han estado trabajando durante al menos una hora a cambio una retribución en dinero o especie o quienes teniendo trabajo han estado temporalmente ausentes del mismo por enfermedad, vacaciones, etc. Las personas ocupadas se subdividen en trabajadores/as por cuenta propia (Empleadores, empresarios/as sin asalariados y trabajadores/as independientes) y asalariados/as (públicos o privados).

Población parada (EPA).

Personas con 16 o más años que durante la semana de referencia han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente Empleo. También se consideran personas paradas, aquellas que ya han encontrado un trabajo y están a la espera de incorporarse a él, siempre que verifiquen las dos primeras condiciones.

Prestación por desempleo

Denominación que recibe la protección por desempleo de nivel contributivo. Para el acceso a la misma se requiere, entre otros requisitos, la cotización previa de la persona trabajadora a la Seguridad Social por esta contingencia (período mínimo de 360 días dentro de los seis años anteriores a la situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar).

Renta Activa de Inserción (RAI)

Ayuda económica de apoyo a la inserción laboral de las personas trabajadoras desempleadas con especiales necesidades económicas y dificultad para encontrar Empleo, que cumplan los requisitos establecidos por la legislación vigente. La ayuda está vinculada a la realización de acciones en materia de políticas activas de Empleo que no conlleven retribuciones salariales.

RETA

Régimen Especial de Trabajadores Autónomos en la Seguridad Social.

Sector económico

Agrupación de la actividad productiva en cuatro grandes bloques: Agricultura y pesca, Industria, Construcción y Servicios. En los apartados de Personas demandantes de Empleo paradas, se incluye, también, Sin Empleo anterior.

Subsidio por desempleo

Protección por desempleo de nivel asistencial. Consta de una prestación económica cuya duración y cuantía está en función de la modalidad de subsidio a la que se tenga derecho. En todo caso, la persona beneficiaria debe encontrarse desempleada e inscrita como demandante de Empleo, no tener derecho a la prestación contributiva, y no tener ingresos brutos propios superiores en cómputo mensual, al 75 % del salario mínimo interprofesional.

Tasa de actividad

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), es el cociente entre el número total de personas activas y la población de 16 y más años. Se expresa en porcentaje.

Tasa de contratos del colectivo

Es el cociente entre el número de contratos del colectivo y el número total de contratos en el ámbito geográfico objeto de estudio. Se expresa en porcentaje.

Tasa de demandas del colectivo

Es el cociente entre el número de demandas del colectivo y el número total de demandas en el ámbito geográfico objeto de estudio. Se expresa en porcentaje.

Tasa de empleo

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), es el cociente entre el total de personas ocupadas y la población de 16 y más años. Se expresa en porcentaje.

Tasa de estabilidad

Es el cociente entre el número de contratos indefinidos y el número total de contratos. Se expresa en porcentaje.

Tasa de ocupación

Tasa de empleo

Tasa de parcialidad

Es el cociente entre el número de contratos a jornada parcial y el número total de contratos. Se expresa en porcentaje.

Tasa de paro

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), es el cociente entre el número de personas paradas y el de activas. Se expresa en porcentaje.

Tasa de temporalidad

Es el cociente entre el número de contratos temporales y el número total de contratos. Se expresa en porcentaje.

Tasa específica de actividad

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), es el cociente entre el número de personas activas de un colectivo determinado o de un intervalo de edades y la población correspondiente al colectivo o al intervalo, expresado en porcentaje. Representa la fuerza del trabajo para un colectivo específico o intervalo de edades determinado.

Tasa específica de paro

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), es el cociente entre las personas paradas de un colectivo determinado o de un intervalo de edades y las personas activas de dicho colectivo o intervalo, expresado en porcentaje

Para más información:

Servicio Público de Empleo Estatal

www.sepe.es

Síguenos en:

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL
SEPE
Observatorio de las Ocupaciones