

**Las entrevistas
de trabajo son
cada vez más
retorcidas 😬**

Te dicen: "Queremos conocerte mejor".

Pero lo que realmente quieren es ver cómo reaccionas ante situaciones y preguntas que parecen sacadas de un concurso de televisión.

¡Veamos algunos ejemplos!



El vaso de agua

El entrevistador ofrece un vaso de agua al candidato.

¿Lo toma?

¿No lo toma?

¿Lo derrama y lo limpia?

¿Lo derrama y no lo
limpia?

Hay quien cree que esta
prueba evalúa tu nivel
de confianza y
responsabilidad...



La silla coja

El entrevistador coloca una silla inestable para ver si el candidato la ajusta o se adapta a la incomodidad.

¿La arregla?
¿Se queja?
¿Se adapta?

Supuestamente, sirve
para evaluar iniciativa y
capacidad de reacción.



La caja misteriosa

El entrevistador entrega al candidato una caja cerrada y le piden describir lo que hay dentro sin abrirla.

Supuestamente sirve para evaluar pensamiento lógico y capacidad de deducción



¡Véndeme una piedra!

El entrevistador le da un objeto aleatorio al candidato (una piedra o un bolígrafo) y le piden que se lo venda.

Supuestamente sirve para evaluar habilidades de persuasión y comunicación.



El acertijo matemático

El entrevistador plantea al candidato preguntas como:
"Si un reloj marca las 12:15, ¿Cuál es el ángulo entre las manecillas?"

Supuestamente sirve para evaluar pensamiento analítico.



Escenario de supervivencia

El entrevistador pregunta al candidato: "Si fueras el único superviviente de un accidente de avión, ¿Qué harías?"

Supuestamente sirve para evaluar la toma de decisiones bajo presión.



Describe el color amarillo

El entrevistador pide al candidato que explique cómo describiría el color amarillo a una persona ciega.

Supuestamente sirve para evaluar habilidades de comunicación y pensamiento abstracto.



¿Cómo debes actuar cuando te hacen pruebas raras en las entrevistas?



- ☒ Mantén la calma
- ☒ Piensa si realmente estas pruebas tienen sentido en el puesto
- ☒ Si notas demasiada subjetividad, valora si realmente quieres trabajar ahí

Las empresas pueden usar pruebas creativas,
pero si un proceso es confuso o poco claro,
habla más de la empresa que de ti.

¡Tú decides!





Sígueme en LinkedIn para más contenido como este:

<https://www.linkedin.com/in/prospector-laboral/>

🔔 Aviso importante 🔔

También hay contenido serio.

